



سَهَّات

جَمْعِيَّةُ سَهَّاتٍ لِلْخِدْمَاتِ الْجَمَاعِيَّةِ
Saihat Society For Social Services

20
25

التقرير السنوي

الإداري والمالي



20
25



التقرير السنوي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مؤسس المملكة جلالة

الملك عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد و نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي

الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود
نائب أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي

الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية



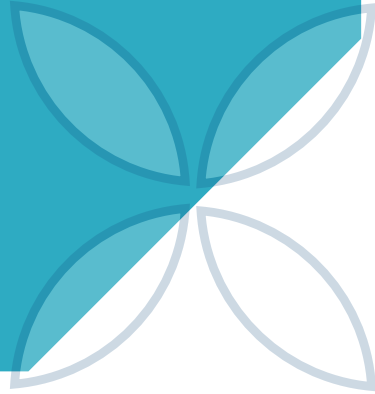
وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
المهندس أحمد بن سليمان الراجحي





محتوى التقرير

- كلمة مجلس الإدارة
- التقرير الإداري والفني
- تقرير الأداء المالي





يتشرف مجلس إدارة جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية بأن يرفع أسمى آيات الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، على ما يحظى به القطاع غير الربحي من دعم كريم واهتمام مستمر مكنه من أداء رسالته التنموية بكفاءة واقتدار.

كما نتقدم بخالص الشكر وعظيم الامتنان إلى صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود أمير المنطقة الشرقية، على دعمه المتواصل وحرصه على تمكين المبادرات التنموية، وإلى معالي المهندس أحمد بن سليمان الراجحي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، على جهوده في تطوير القطاع وتعزيز أثره واستدامته.

كما نعبر عن بالغ شكرنا وتقديرنا لكافة شركائنا والداعمين والمانحين، وأعضاء الجمعية العمومية الذين كان لثقتهم ودعمهم الأثر الكبير في تمكين الجمعية من أداء رسالتها، والوصول إلى مستفيديها بكفاءة وجودة.

كلمة مجلس الإدارة



السادة أعضاء الجمعية العمومية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

يأتي هذا التقرير في مرحلة مفصلة من مسيرة جمعية

سيهات، حيث ننتقل من نموذج يعتمد على تقديم الخدمات،
إلى نموذج تنموي متكامل يركز على تمكين المجتمع وتحسين
جودة الحياة بشكل مستدام و يؤكد أهمية الانتقال إلى
القرار المبني على البيانات وربط التمويل بالأثر.
وقد أظهرت نتائج عام 2025م:

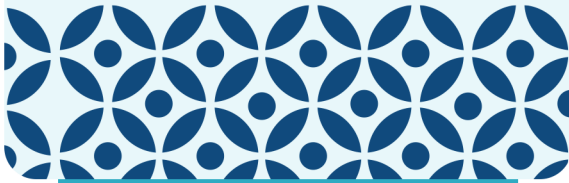
- تحقيق إيرادات بلغت 43.3 مليون ريال
- تحقيق فائض مالي بلغ 11.9 مليون ريال
- توسع في نطاق الخدمات والتغطية المجتمعية
- نمو في الكفاءة التشغيلية وضبط المصروفات
- ورغم ذلك، يؤكد المجلس أن المرحلة القادمة تتطلب:
- التحول إلى جمعية تقود بالأثر وليس بالنشاط
- تعزيز القرار المبني على البيانات
- ربط التمويل مباشرة بنتائج التنمية
- وعليه، يوصي المجلس باعتماد هذا التقرير وما يتضمنه
من توجهات.





20
25

التقرير الإداري





الجمعية العمومية



أعضاء الجمعية العمومية

773 عضو

2024

775 عضو

2025



قرارات اجتماع الجمعية العمومية العادية

مركز الأمير فيصل بن فهد
للمناسبات بسيهات (قاعة الدانة).
الخميس 27 يونيو 2024

اعتماد

تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الجمعية
ونشاطاتها للسنة المالية المنتهية في
2024/12/31م.

اعتماد

تقرير مراجع الحسابات عن القوائم
المالية للسنة المالية المنتهية
2024/12/31م

إقرار

مشروع الموازنة التقديرية للسنة
المالية الجديدة 2025م.

اعتماد

الخطة التشغيلية للجمعية للعام
2025م.

تعيين

محاسب قانوني مرخص له لمراجعة
حسابات الجمعية للسنة المالية
2025م.

اعتماد

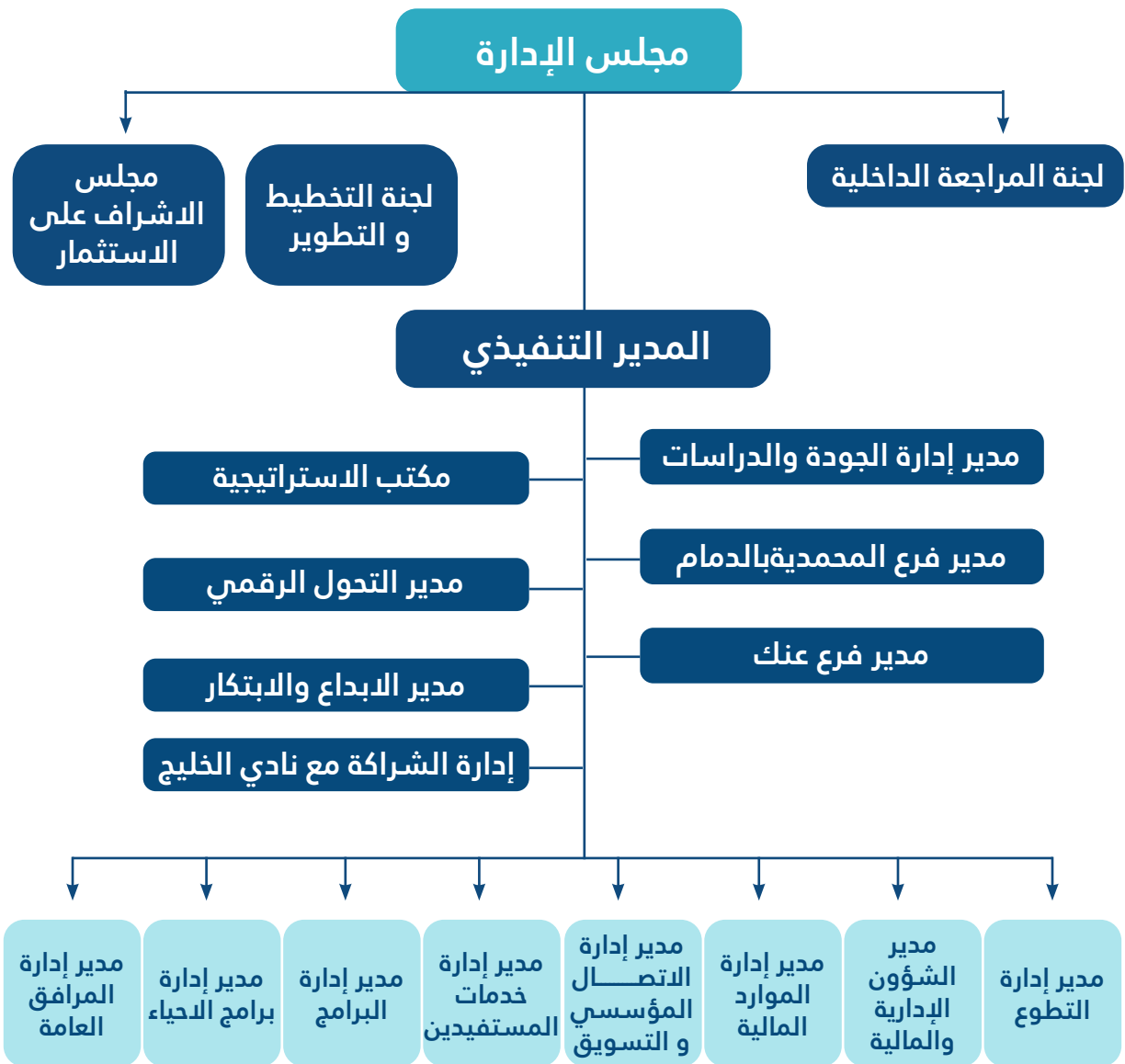
زوال صفة العضوية عن بعض أعضاء
الجمعية العمومية.



القيادة الاستراتيجية والحوكمة

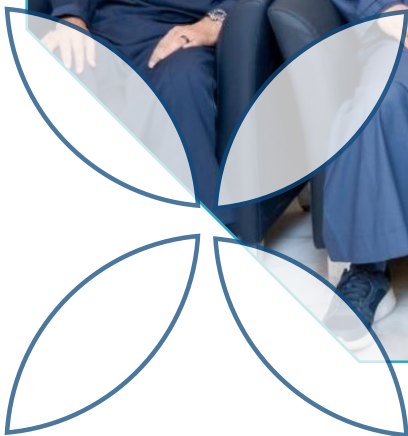


الهيكل التنظيمي للجمعية



أعضاء مجلس الإدارة

اعتماد المجلس حتى تاريخ 2027/11/23م.





مجلس الإدارة ولجانه



إجمالي حضور الاجتماعات	اسم عضو مجلس الإدارة
9	أ. شوقي بن عبد الله المطرود
9	أ. حسين بن عبد الله آل عباس
6	أ. أحمد بن علي اخريدة
9	أ. حسين بن أحمد بونيان
8	أ. حسين بن عيسى آل خليفة
9	أ. عبدالله بن سلمان السدرة
9	أ. منصور بن حسين الدبيس
9	أ. هشام بن علوي الموسوي
9	أ. ياسر بن عيسى المرهون

عدد الاجتماعات

9

عدد القرارات والتوصيات

103

اللجنة التنفيذية



إجمالي حضور الاجتماعات

5

5

6

1

3

عدد الاجتماعات

6

اسم عضو اللجنة

أ. شوقي بن عبد الله المطرود

أ. حسين بن عبد الله آل عباس

أ. ياسر بن عيسى المرهون

أ. عبدالواحد بن محمد آل يوسف

أ. السيد شبر بن سعيد الشاخوري

عدد القرارات والتوصيات

38

اللجنة المراجعة



إجمالي حضور الاجتماعات

6

5

4

عدد الاجتماعات

6

اسم عضو لجنة المراجعة

أ. حسين بن أحمد بونيان

أ. أحمد بن علي اخريدة

أ. حسين بن أحمد آل تركي

عدد القرارات والتوصيات

26



لجنة التخطيط والتطوير

إجمالي حضور الاجتماعات	اسم عضو اللجنة
5	أ. أحمد بن علي اخريدة
8	أ. حسين بن عبد الله آل عباس
8	أ. عبدالله بن سلمان السدرة
8	أ. السيد شبر بن سعيد الشاخوري
2	أ. حسن علي السهو
عدد الاجتماعات	عدد القرارات والتوصيات
8	39

لجنة الترشيحات والمكافآت

إجمالي حضور الاجتماعات	اسم عضو اللجنة
1	أ. مرتجى بن عبدالله آل رشيد
1	أ. السيد إبراهيم بن علوي آل يوسف
1	أ. هاشم بن علوي بن أحمد الموسوي
عدد الاجتماعات	عدد القرارات والتوصيات
1	6

لجنة الاشراف على الاستثمار



إجمالي حضور الاجتماعات

5

4

5

4

4

5

4

عدد الاجتماعات

5

اسم عضو اللجنة

أ. جلال بن عيسى المرهون

أ. محمد بن عبد رب الرسول الخرس

أ. شوقي بن عبد الله المطرود

أ. حسين بن عبد الله آل عباس

أ. حسن بن عبدالمجيد الفرّج

أ. ياسر بن عيسى المرهون

أ. هاشم بن علوي الموسوي

عدد القرارات والتوصيات

35



مكتب الاستراتيجية والتميز

إجمالي حضور الاجتماعات	اسم عضو اللجنة
8	أ. السيد شبر بن سعيد الشاخوري
8	أ. عبدالواحد بن محمد آل يوسف
8	أ. ماهر بن عبدالله الداود
8	أ. جعفر بن علي آل شويخ
7	أ. عبد الرؤوف بن عبد الجليل الرميح
8	أ. إيمان بنت مهدي السويدان
7	أ. غادة بنت عبد الكريم السيف
8	أ. زهراء بنت عيسى الباشا

عدد الاجتماعات

8

عدد القرارات والتوصيات

16



الحوكمة

تُعد الحوكمة المؤسسية في جمعية سِيهات للخدمات الاجتماعية (سعادة) أحد المرتكزات الأساسية لتحقيق الاستدامة المؤسسية وتعزيز الثقة لدى أصحاب المصلحة، حيث تعتمد الجمعية نهجًا متكاملًا يركز على الالتزام، والشفافية، والسلامة المالية، بما يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية وأفضل الممارسات.

وقد عملت الجمعية خلال عام 2025م على تطوير وتفعيل منظومة الحوكمة بما يضمن:

- وضوح الأدوار والمسؤوليات.
- تعزيز الامتثال للأنظمة واللوائح.
- رفع مستوى الشفافية والإفصاح.
- دعم جودة القرار المؤسسي.





طريقنا إلى التميز المؤسسي، والاستدامة غايتنا

نتائج الحوكمة 2024م

جيد جدا	87.06%	التقييم العام للحوكمة
قوي	93.75%	معيار الالتزام والامتثال
متميز	98.25	معيار الشفافية والإفصاح
جيد	74.78	معيار السلامة المالية

تعكس نتائج التقييم مستوى نضج جيد في الحوكمة المؤسسية، حيث حققت الجمعية:

- مستوى متقدم في الالتزام والامتثال
- تميزاً في الشفافية والإفصاح
- استقراراً عاماً في ممارسات الحوكمة
- وفي المقابل، تشير النتائج إلى وجود انخفاض نسبي في السلامة المالية، مما يستدعي تعزيز التكامل بين الحوكمة المالية وإدارة المخاطر والاستدامة.

الامتثال والالتزام

- لم يسجل أي مخالفة على الجمعية في الحوكمة في عام 2025م.
- عقدت الجمعية برنامجاً تعريفياً مخصصاً لأعضاء مجلس الإدارة متعلّقة بعمل الجمعية (الواجبات والمهام) وفق نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.
- عقدت الجمعية دورة الحوكمة في المنظمات الغير ربحية حضرها أعضاء مجلس الإدارة ومنسوبي الجمعية.
- عقدت الجمعية دورة مكافحة غسل الأموال وتمويل الارهاب حضرها أعضاء مجلس الإدارة ومنسوبي الجمعية.
- قدم المراجع الداخلي 6 تقارير للجنة المراجعة الداخلية ومجلس الإدارة في عام 2025م في نطاق الامتثال والالتزام.

الإفصاح والشفافية

- لا توجد أي أحكام قضائية أو جزائية على الجمعية في عام 2025م.
- تم ابلاغ المركز الوطني بتشكيل لجنة المكافآت والترشيحات بعد قرار تشكيل اللجنة بخمسة أيام.
- يرى مجلس الإدارة أن مبدأ العمل في الجمعية هو على أساس تطوعي، ولذلك اتخذ القرار بصرف النظر عن صرف أي مكافآت سواء لأعضاء المجلس أو اللجان المنبثقة عنه. وقد وقع جميع أعضاء مجلس الإدارة اقراراً بالتنازل عن المكافآت.



السلامة المالية

- عملت الجمعية على معالجة الملاحظات التي أدت إلى انخفاض نسبة السلامة المالية، حيث ارتفعت نتائج التقييم الذاتي للسلامة المالية من 74.78% في عام 2024م إلى 96.50% في عام 2025م.
- قدم المراجع الداخلي 6 تقارير للجنة المراجعة الداخلية ومجلس الإدارة في عام 2025م في نطاق السلامة المالية.

المستهدف	المستهدف	المحققة	المؤشر التحليلي	البند
أقل من 15%	80%	14.13%	نسبة المصاريف الإدارية إلى إجمالي المصاريف	المصاريف الإدارية
100% فأكثر	20%	187.54%	نسبة عوائد الأنشطة المالية إلى المصاريف الإدارية	
أكثر من 80%	100%	80.35%	نسبة مصاريف البرامج والأنشطة إلى إجمالي المصاريف	البرامج والأنشطة
أقل من 5%	30%	2.90%	نسبة مصروف الاستدامة إلى إجمالي المصاريف	الاستدامة المالية
أقل من 15%	30%	9.87%	نسبة مصروف الاستدامة إلى عوائد الاستدامة	
7.5%	40%	20.64%	نسبة عوائد الاستدامة إلى إجمالي الأصول	
أقل من 5%	50%	2.61%	نسبة مصروف جمع الأموال إلى إجمالي المصاريف	جمع الأموال
أقل من 15%	50%	2.63%	نسبة مصروف جمع التبرعات إلى إجمالي المصاريف	
أكثر من 100%	70%	66.69%	نسبة النقد وما في حكمه إلى صافي الأصول المقيدة	القدرة على تغطية الالتزامات
12 شهر	30%	15 شهر	عدد الأشهر التي تغطيها السيولة	

تقرير السلامة المالية 2025

الدرجة المحققة	الوزن النسب	نسبة تحقق المؤشر	التقويم الموزون	المحقق
20%	20%	100%	80	المصاريف الإدارية
			20	
45%	45%	100%	100	البرامج والأنشطة
10%	10%	100%	30	الاستدامة المالية
			30	
			40	
10%	10%	100%	50	جمع الأموال
			50	
11,50%	15%	96.65%	46,66	القدرة على تغطية الالتزامات
			15 سنة وثلاثة أشهر	

النتيجة النهائية للأداء المالي للجمعية

96,50%



الإدارة التنفيذية



عبدالواحد بن محمد آل يوسف

المدير التنفيذي



السيد شبر بن سعيد الشاخوري

مدير مكتب الاستراتيجية والتميز



عبدالرزاق بن جعفر الدبيس

مدير تطوير مشاريع



علي بن ناصر البوعيسى

مدير فرع المحمدية



محمد بن سعود آل عيد

مدير فرع عنك



إبراهيم بن علوي آل يوسف

مدير إدارة المرافق المجتمعية

الإدارة التنفيذية



ماهر بن عبدالله الداود

مدير إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات



إيمان بنت مهدي السويدان

مدير إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق



زهراء عيسى الباشا

مدير إدارة خدمات المستفيدين



غادة عبدالكريم السيف

مدير إدارة البرامج التنموية (المكلف)



جعفر بن علي آل شويخ

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية



عبدالرؤوف بن عبدالجليل الرميح

مدير إدارة العمل التطوعي



الفرع

تأسيسه

الفرع

12-02-2006

فرع المحمدية

الفرع مستمر في عمله وأدائه مميز

27-09-2009

فرع عنك

الفرع مستمر في عمله وأدائه مميز

—

فرع الضاحية

جاري المتابعة للحصول على التصاريح المطلوبة



أبرز الانجازات

- 1 تحقيق إيرادات إجمالية 43.3 مليون ريال.
- 2 تحقيق فائض مالي قوي 11.9 مليون ريال.
- 3 تنفيذ أكثر من 11,000 خدمة.
- 4 تحسين الكفاءة التشغيلية (انخفاض المصروفات ~27%)
- 5 نمو الإيرادات غير المقيدة بشكل كبير.
- 6 تفعيل منظومة التطوع والتوسع في الشراكات.





فرص التحسين

- 1 تعزيز ربط التبرعات بالأثر.
- 2 تعزيز تكامل البيانات.
- 3 اكمال مسار قياس الأثر.
- 4 ربط النشاط التشغيلي بالتحول التنموي.

ملخص الأداء التشغيلي لإدارات سعادة



- عدد المستفيدين: أكثر من 2000 مستفيد
- عدد الخدمات: أكثر من 12 ألف شملت جميع فئات المستفيدين

إدارة خدمات المستفيدين

تقديم برامج التنمية الأسرية والتعليمية والصحية والإسكان وتغطية متعددة للفئات المستهدفة

إدارة البرامج التنموية

تحقيق الإيرادات المستهدفة ونمو قوي في القنوات الرقمية وتوسع في المنصات المانحة

إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات

أكثر من 550 فرصة تدريبية وتطوعية ومساهمة فعالة في الأنشطة والبرامج.

إدارة العمل التطوعي

نمو ملحوظ في التفاعل الإعلامي والمساهمة في تحقيق الإيرادات المستهدفة عبر الحملات التسويقية

إدارة البرامج التنموية

دعم الإدارات الأخرى من خلال إدارة التراخيص والمتطلبات الإدارية، بما ضمن استمرارية العمل ورفع كفاءة التشغيل، ورفع كفاءة العمل المؤسسي بالاستفادة من التوظيف الاجتماعي، وبرامج التدريب التعاوني وتمهير، بما دعم تأهيل الكوادر الوطنية وحقق وفراً تشغيلياً.

إدارة الشؤون الادارية والمالية

تطوير خدمات مغتسل ومقبرة سيهات ومغتسل ومقبرة الجش2 ، بما يضمن تلبية احتياجات المجتمع بكفاءة وحفظ لكرامة الإنسان .

إدارة البرامج التنموية



مشروع قياس رضا المتعاملين

يمثل مشروع قياس رضا المتعاملين أداة استراتيجية مهمة لتعزيز العلاقة بين الجمعية وأصحاب المصلحة، حيث لا يقتصر دوره على رصد مستوى الرضا فحسب، بل يمتد إلى بناء الثقة، وتحسين جودة الخدمات، ورفع كفاءة الاستجابة للاحتياجات والتوقعات.

ويعزز المشروع من شفافية العمل المؤسسي، ويؤكد التزام الجمعية بالاستماع إلى آراء المستفيدين والشركاء والمتبرعين والموظفين، مما ينعكس إيجاباً على الصورة الذهنية والثقة المجتمعية، ويزيد من فرص الاستدامة والدعم المستقبلي



المؤشر	القيمة	القراءة
نسبة رضا المستفيدين	96%	مرتفع
عدد الشكاوى	75 من كم شكوى	منخفض
زمن الاستجابة	من يوم لاسبوع	منخفض
نسبة حل الشكاوى	99%	قوة في الإغلاق والمعالجة

رأس المال البشري



موظفين
بدوام جزئي

16

متطوعين

888

اجمالي
الموظفين

58

البيانات المرتبطة بالأثر



- انضمام عدد 22 متطوع محترف في مختلف الإدارات، مما اسهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي، من خلال تقديم خبرات نوعية دعمت تنفيذ المبادرات، وأسهمت في نقل المعرفة، وتقليل التكاليف التشغيلية.
- اسهمت 95 دورة تدريبية في تأهيل 550 مشاركاً، مما أدى إلى رفع جاهزية الكفاءات التشغيلية والتطوعية.
- تفعيل الشراكة مع شركة IPS في جانب التوظيف الاجتماعي باستقطاب 5 موظفات ، مما اسهم في دعم الاحتياج وسد المتطلبات الوظيفية وتحقيق الوفرة المالي.
- الانتهاء من تطوير قاعدة بيانات المتطوعين بعدد قرابة 2000 متطوع ومتطوعة في برنامج رافد لتعزيز كفاءة إدارة العمل التطوعي، من خلال تحسين سرعة الاستجابة للمبادرات، وتوجيه المتطوعين وفق تخصصاتهم، بما يدعم استدامة الجهود التطوعية ويرفع من جودة التنفيذ.
- تفعيل برنامج تمهير واستقطاب عدد (4) متدربين، بهدف تأهيل الكفاءات الوطنية ودعم سير العمل وتحقيق الوفرة المالي.
- تم تنفيذ برنامج التدريب التعاوني خلال بعدد (8) متدربين، دعماً لتأهيل الكوادر الوطنية وربط الجانب الأكاديمي بالتطبيق العملي، مما يحقق أثراً نوعياً في إعداد كوادر مؤهلة وقادرة على الاندماج في سوق العمل بكفاءة.



رأس المال البشري

توثيق الساعات التطوعية في منصة العمل التطوعي.

تفعيل تطوعي سعادة الخاص بالمرحلة الثانوية وتسجيل 165 طالب وطالبة.

توقيع الميثاق الأخلاقي بنهاية العام 563 متطوع ومتطوعة.

82616

عدد الساعات

888

عدد المتطوعين

1511500

العائد الإقتصادي

233

الفرص التطوعية



المساعدات
والبرامج
التنموية



قصة حقيقية

قصة أثر | سعادة

من أمٍ مُعيلة... إلى صانعة مستقبل

كانت تعيش مع أطفالها في ظروف صعبة، بدخل محدود لا يكفي لتلبية احتياجاتهم الأساسية...



لكنها لم تستسلم



بدعم من جمعية سيهات في أصعب اللحظات، استطاعت أن تواصل تعليم أبنائها، وتمنحهم فرصة لمستقبل أفضل.



ماذا تغيّر؟

تحولت الأسرة من
الاحتياج
إلى الاستقرار... ثم
النجاح

اليوم..

- أخصائية تمريض
- فني مهني
- اعلامية
- طبيبة أسنان



رسالتنا.. دعمك لا يغيّر يوماً... بل يصنع مستقبلاً كاملاً.

كن جزءاً من الأثر

ساهم معنا في تمكين أسر أكثر، لتحقيق الاستقلال والكرامة.





تفاصيل الطلبات

الطلبات
المقبولة
5,088

الطلبات
المكتملة
4,992

الطلبات الجارية
96

فرع سيهات



المساعدات والتدخلات التمكينية

لم تعد التدخلات الرعائية في الجمعية مجرد تقديم مساعدات، بل أصبحت جزءاً من منظومة تنموية متكاملة تهدف إلى تثبيت المستفيد، وتهيئته للانتقال نحو التمكين والاستقلال، بما يعكس تحولاً نوعياً في فلسفة العمل من الرعاية إلى التنمية.

عدد الأسر	التصنيف
1215	رحماء بينهم مؤونة شهر رمضان
942	المساعدات العينية-الغذائية
951	المساعدات العينية-للحوم
229	المساعدات الغذائية
221	المساعدات النقدية
202	الايجارات
9	تملك المنازل
9	تيسير الزواج
30	سداد الديوان
64	سداد فواتير الخدمات
62	المساعدات الطارئة-العاجلة
8	الكفالات
190	كسوة الشتاء
177	كسوة العيدين



فرع المحمدية



تصنيف المساعدات

المبلغ	عدد المساعدات	الأفراد	الأسر	فئات المستفيدين
1,069,393	122	381	75	الفقراء
478,280	48	82	21	الأيتام
841,256	96	174	59	الآرامل والمطلقات
128,327	15	43	9	أسر السجناء
122,718	24	4	4	المسنين وذوي الإعاقة
2639,974	305	684	168	الإجمالي

فرع عنك



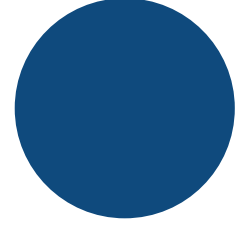
تصنيف المساعدات

المبلغ	عدد المساعدات	الأفراد	الأسر	فئات المستفيدين
181,072	97	70	17	الفقراء
113,031	132	30	7	الآرامل والمطلقات
294,109	229	100	24	الإجمالي



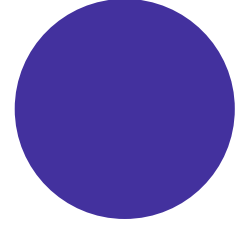
الأسرية

البرنامج	عدد الاستشارات
خدمات واستشارات	516



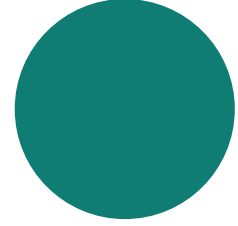
الصحية

البرنامج	عدد المستفيدين
خدمات صحية	161



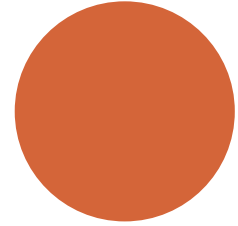
الإسكانية

البرنامج	عدد المستفيدين
تحسين المساكن	305



التعليمية

البرنامج	عدد المستفيدين
المساعدات التعليمية	590



عملت جمعية سيهات خلال عام 2025م على تنفيذ مجموعة من البرامج التنموية المتكاملة التي تستهدف تمكين المستفيدين وتحسين جودة حياتهم، وذلك ضمن مسارات متعددة تشمل الجوانب الاقتصادية، والتعليمية، والصحية، والاجتماعية.

وقد انتقلت الجمعية في هذا العام من التركيز على حجم الخدمات المقدمة إلى التركيز على الأثر المتحقق والتغيير الفعلي في حياة المستفيدين.

الاستقرار الأسري والمجتمعي

التمكين الاسري

- عدد الجلسات الاستشارية : 478 جلسة (شملت النطق والتخاطب - علاج سلوكي - نفسي).
- الاستشارات القانونية : 38 استشارة شملت قضايا ديون - الاحوال الشخصية - قضايا تجارية).

نفس مطمئنة
التنمية الأسرية

الأثر:

«لم تكن جلسات استشارية فقط، بل مساحات آمنة لإعادة التوازن الأسري، ومعالجة التحديات النفسية والقانونية قبل أن تتفاقم.»

التمكين الصحي

تمكين 101 مسفيد

الأثر:

الإسهام في تخفيف المعاناة الصحية والمالية تعزيز قدرة المستفيدين على استعادة حياتهم الطبيعية.

- عدد المستفيدين : 97
- الخدمات : علاج طبيعي - توفير اجهزة طبية - توفير الاحتياجات الخاصة لكبار السن وتهيئة بيئة كبار السن.

بركة الدار
التنمية الصحية

- عدد الحملات: 4
- عدد المتبرعين بالدم: 1,114

ومن أحيائها
حملات التبرع بالدم

التمكين الاسكاني

دعم 305 مستفيد

صيانة | أجهزة | أثاث
1,267,944 | 577,851 | 66,692

تحسين المنازل

الأثر:

أسهمت المساعدات السكنية في تحقيق استقرار معيشي للأسر المستفيدة، من خلال تحسين بيئة السكن وتوفير الاحتياجات الأساسية، مما انعكس إيجاباً على جودة الحياة، وقلل من المخاطر المعيشية، وعزز من استقرار الأسر نفسياً واجتماعياً.



تنمية القدرات والتعليم

تمكين 286 مستفيد

ريال 1,573,269

يمثل برنامج تنمية القدرات والتعليم أحد الركائز الاستراتيجية في مجال التمكين، حيث يتجاوز دوره تقديم الدعم التعليمي إلى: بناء رأس مال بشري قادر على الاستقلال والمساهمة في التنمية.

الأثر:

- فتح آفاق مستقبلية أوسع للمستفيدين.
- وتعزيز فرص الاستقلال وتقليل الاعتماد على المساعدات.

التمكين الاقتصادي

تمكين 286 مستفيد

ريال 1,573,269

لم يعد برنامج التمكين الاقتصادي مجرد مساحة للتدريب أو المشاركة، بل أصبح منصة حقيقية لإنتاج القيمة، حيث تحول المستفيدون إلى منتجين فاعلين في الاقتصاد، قادرين على تحقيق دخل مستدام وتعزيز استقلالهم، مما يجعله أحد أبرز برامج التحول التنموي في الجمعية.

- عدد الفعاليات: 9
- عدد المشاركين: 182 مشارك
- المبيعات: 324,338 ريال

منتج
الأسر المنتجة

الأثر:

لم يقتصر الأثر على المشاركة، بل امتد ليصنع فرص دخل حقيقية، حيث تحول المشاركون إلى منتجين قادرين على تحقيق عوائد مالية وتعزيز استقلالهم الاقتصادي.

برامج التأثير المجتمعي



برنامج يسلط
الضوء على انتقال
الأسر من الرعاية
للتنموية

قصص النجاح



قصة الاصرار
الأولى



قصة الاصرار
الثانية

برنامج التعريف
بالعمليات التنموية
وجديد البرامج

نتكلم تنمية



على خطى الرؤية



بركة
الدار

برنامج
التوعية
والمؤازرة

وعيك مستقبلك



نسيان - الزهايمر



قصة الملهم
حسن الرميح

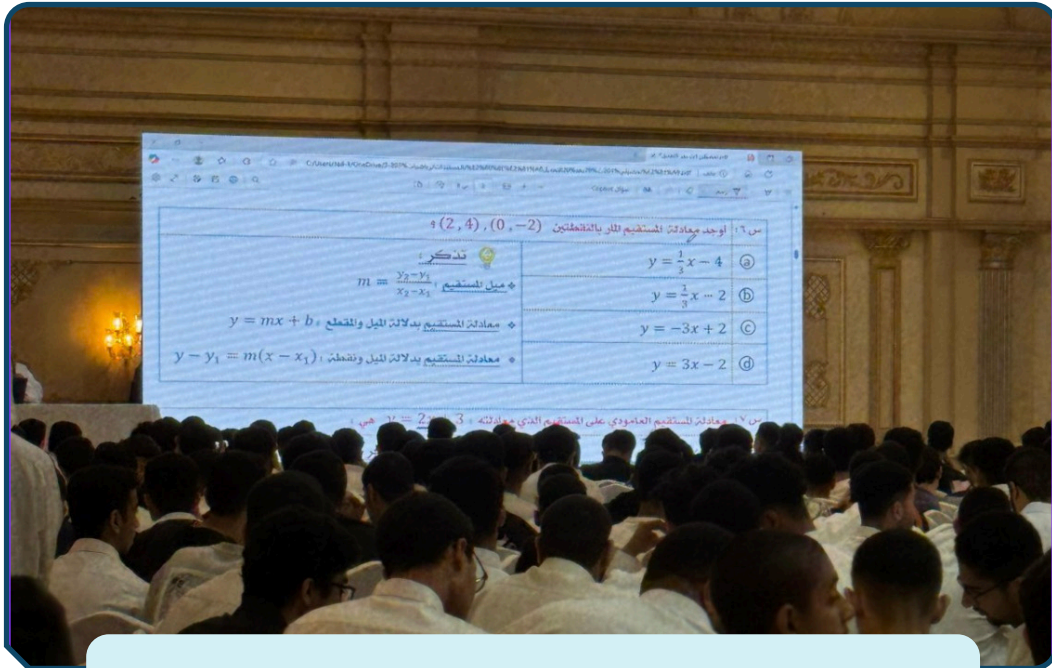




البيانات المرتبطة بالأثر



البيانات المرتبطة بالأثر



أسهم برنامج "ثابر" القدرات والتحصيلي، المنفذ بالشراكة المجتمعية مع معهد مدار الخليج، في احتضان أكثر من 1000 طالب وطالبة من طلاب الصف الثالث الثانوي، مما ساعد على رفع مستواهم التحصيلي وتعزيز جاهزيتهم لاختبارات القدرات والتحصيل. كما زاد من فرص قبولهم الجامعي، وفتح أمامهم مسارات أوسع لمستقبل أكاديمي ومهني أكثر استقرارًا وتمكينًا.

البيانات المرتبطة بالأثر



أسهم تأمين مبنى مركز الهلال الأحمر السعودي بسيئات في تعزيز سرعة الاستجابة للحالات الإسعافية وتقديم الدعم الطبي العاجل لما يقارب 300 حالة شهرياً، مما عزز فرص إنقاذ الأرواح وتقليل المضاعفات الصحية، ورفع مستوى الأمان الصحي والجاهزية المجتمعية في المنطقة.



أسهم تطوير مركز سعادة لرعاية كبار السن في توفير الرعاية والدعم المتكامل لكبار السن، بما يعزز جودة حياتهم ويمنحهم بيئة أكثر أماناً وراحة، وحفظاً لكرامتهم

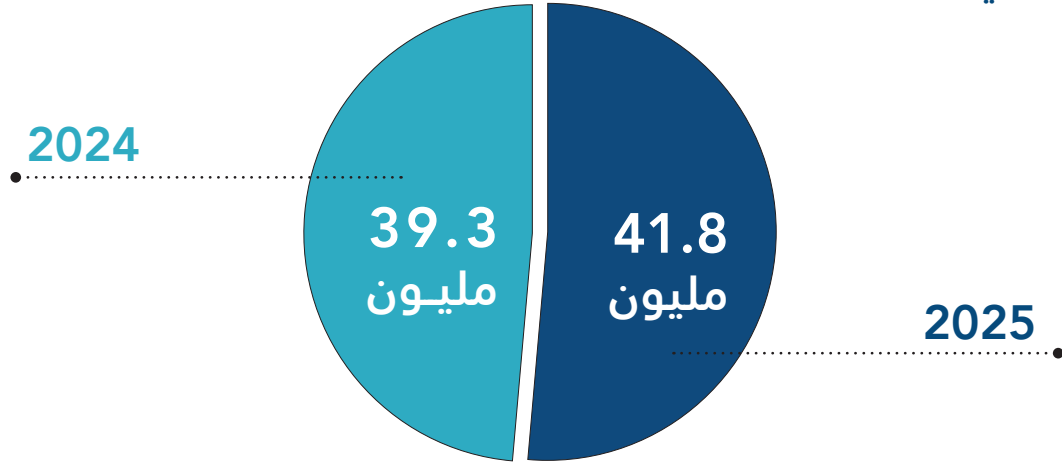




الموارد المالية
والإتصال
المؤسسي

أظهرت النتائج المالية لعام 2025م ارتفاعاً في إجمالي الإيرادات مقارنة بعام 2024م.

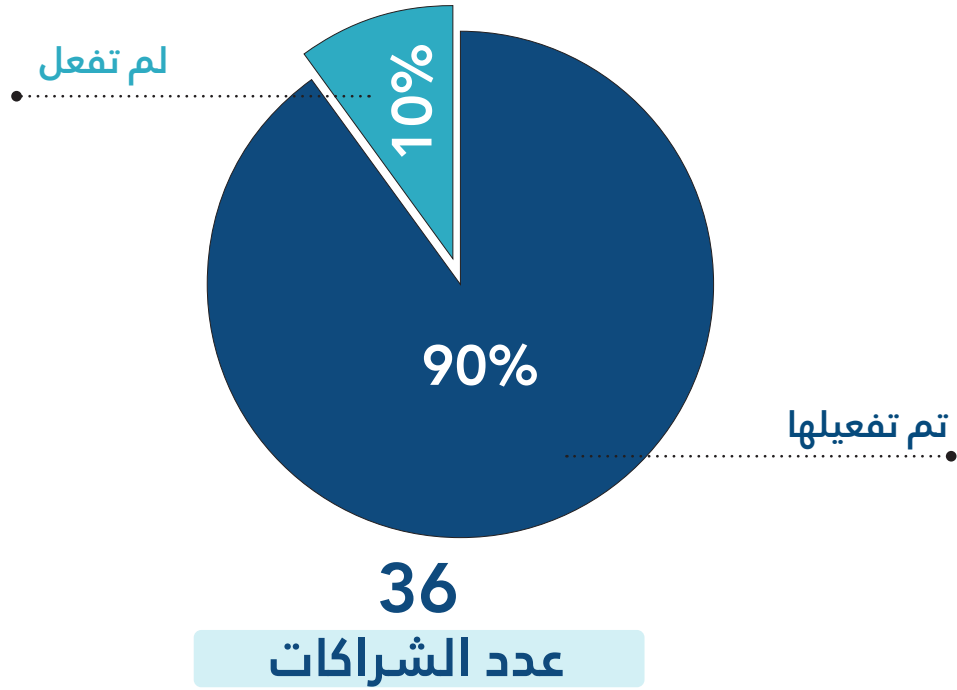
تعكس هذه النتائج قدرة إدارة تنمية الموارد المالية على التكيّف مع المتغيرات وتحقيق كفاءة تشغيلية عالية، مع ضرورة تطوير نموذج أكثر توازناً واستدامة لتنمية الإيرادات، يركز على تنويع مصادر الدخل، وتعزيز التمويل المرتبط بالبرامج، بما يدعم تحقيق النمو المالي المستدام ويعزز الأثر التنموي للجمعية.



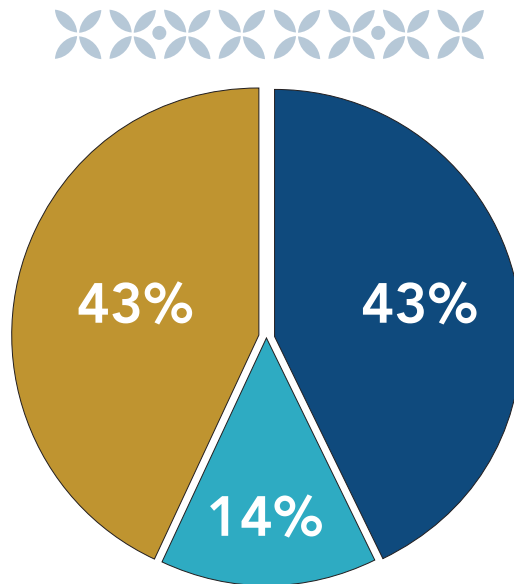
«نجحت إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات في تحقيق نسبة تفعيل مرتفعة بلغت 89% من إجمالي الشراكات، مما يعكس كفاءة في تحويل الاتفاقيات إلى أثر فعلي. كما بلغ إجمالي العوائد أكثر من 1.25 مليون ريال، في مؤشر إيجابي على تنمية الموارد. وتوسع الإدارة إلى تعظيم الأثر من خلال رفع كفاءة استثمار الشراكات، وتحويلها إلى شراكات استراتيجية مستدامة ذات قيمة أعلى.»



التقرير السنوي تقييم الشراكات



تقييم الموردين والمقاولين حسب الأداء



فرص تحسين جودة الموردين قائمة، مع وجود قاعدة متميزة يمكن البناء عليها لتعزيز كفاءة التنفيذ

معهد الازدهار

مركز الرائدة

معهد التقنية المميزة

حياة الشرقية (بيت الطفولة)

مهدي السيهاتي للتوصيل

بلدة الاكتشاف

معهد التميز الوطني

الشركة التشيكية السعودية

الأفق المشرق

جمعية الأمل

عبادة تمكين

رؤى للخدمات الطبية المنزلية

خليج الديرة

سينما قروب

مكسرات الخليج

جهات

السيف الشرقي

عملاق الفن

جنان فدك

لوكيت

ماكسيموس

اتحاد المقاولين

بيور زون

الجهة

مراس الأفراد للموارد البشرية

مركز المستشار الصغير

مركز ألوان لضيافة الأطفال

جمعية دعم التعليم (تعلم)

مؤسسة عبدالله كميل

ماكسيموس








متاحة الآن!

تبرعات سعادة أونلاين

موقع سعادة أونلاين لجمع التبرعات



حققنا ارتفاعاً في إيرادات المتجر بين عامي 2024 و 2025، حيث كانت إيرادات 24 (8,067,885) في حين بلغت الإيرادات في 205 (12,836,716).



تم فتح أكثر من 60 فرصة تبرع عبر متجر سعادة أونلاين.

بلغت إيرادات المتجر أكثر من 12,000,000 ريال.



تغطية 15 حالة إنسانية من خلال التسويق العاطفي.

حققنا مبلغ 967,423 ريال.



ساهم التسويق العام في رفع إيرادات الموقع (باستحداث صدقات المناسبات والأشهر الهجرية) بمبلغ 2,620,822 ريال، وأخذت صدقة ليلة القدر النصيب الأكبر بإجمالي تبرعات 566,272 ريال.

المنصات المانحة



تم التقديم على
26 منصة مانحة

منحة مؤسسة نورة الملاحي - chat Bot

السلال الغذائية من منصة احسان

الرعاة والداعمين



استهدفنا أكثر من 40 مؤسسة تجارية وأهلية، وحققنا أكثر من 200,000 ريال لرعاية ودعم يوم التطوع السعودي والعالمي.



الرعاة الماسيين

الداعمين



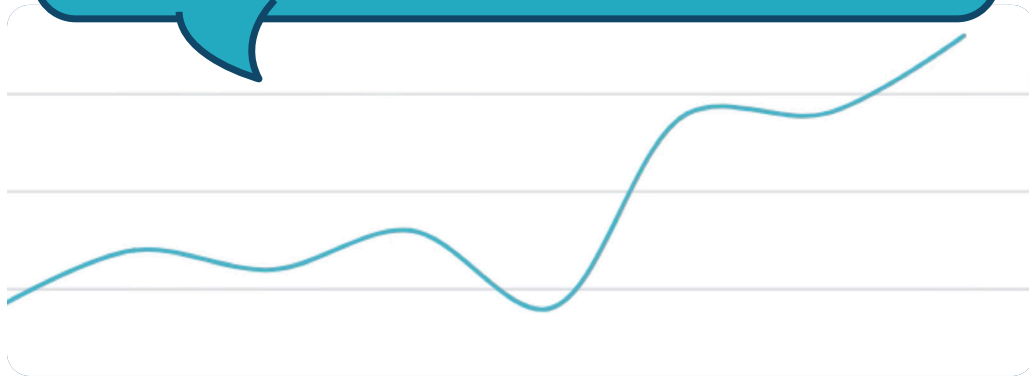
راعي ذهبي



تعزيز الظهور الإعلامي



المشاهدات خلال عام في كافة وسائل التواصل



ارتفعت مشاهدات وسائل التواصل الاجتماعي بحسب تحليل AI بنسبة نمو تجاوزت 170% خاصة في منصة انستغرام، واستحداث حساب في منصة تيك توك

153	عدد الأخبار الصحفية	●
3,640	عدد الصور الفوتوغرافية	●
237	الفيديو والريلز	●
259	تصاميم الجرافيك	●
44	نشرات سعادة الالكترونية	●
95	رسائل sms تسويقية	●

برامج تعزيز الصورة الذهنية



برامج التواصل الداخلي - الخارجي

53

اعرفنا صح

برنامج للتعريف بسعادة وتوجهها الاستراتيجي المستدام من خلال تصميم اسبوعي يحوي الأنظمة واللوائح الحاكمة، أو من خلال المشاركة للتعريف بالجمعية ضمن أنشطة مجتمعية.

15

وعيك مستقبلك -
نتكلم تنمية

برنامج للتوعية وتوضيح التوجه التنموي لسعادة من خلال فيديوهات وأعمال بصرية موجهة ذات قضايا مجتمعية وتنموية.

5

جسور

لقاء شهري يجمع منسوبي سعادة لنقاش هم داخلي مشترك وتذليله بالحلول المناسبة والطرح مع مجلس الإدارة.

8

مؤثرين

سفراء سعادة

استقطاب المؤثرين وتكوين فرق التسويق المجتمعي لتعزيز الصورة الذهنية في المجتمع.

3

نتواصل بالخير

برنامج يهتم بالتواصل مع شرائح المجتمع من خلال الزيارات وتداول الآراء والمقترحات.

3

بوصلية

برنامج داخلي لجمع موظفي الإدارات حول طاولة النقاش لإدارة التغيير بتوجيه البوصلة.



تطوير بيئة العمل



السحور السنوي

معايدة عيد الفطر

معايدة عيد الأضحى

القرقيعان

يوم التأسيس

اليوم الوطني

أيام القهوة - الشاي - الايسكريم

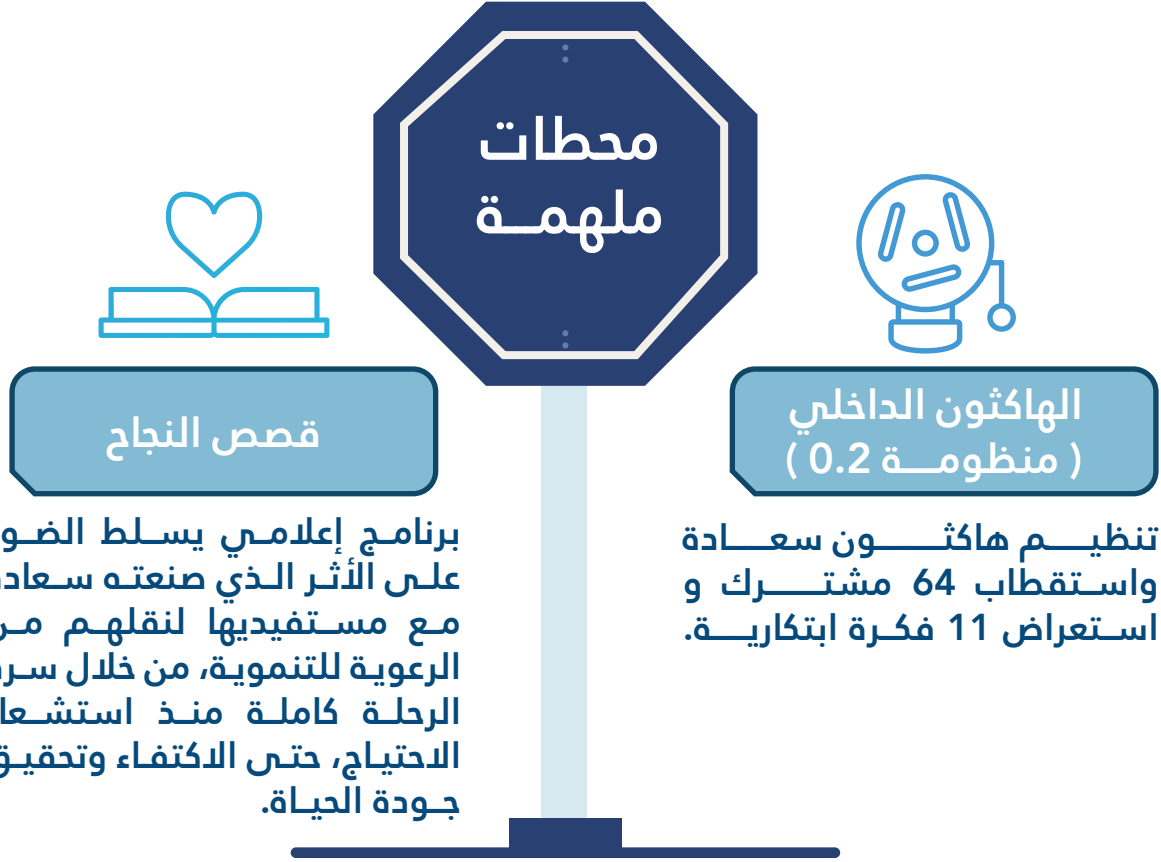
يوم المدير

وقفات الشكر والتقدير-شهادات - كروت (800)

مسابقة طوبى

اعیاد ميلاد الموظفين

التعازي - مجتمع سعادة



دعم الإستدامة وفرص الشراكات



برز أثر البرامج التنموية وتحويل نتائجها من أرقام إلى قصص نجاح مؤثرة تصل إلى أصحاب المصلحة والمجتمع بوضوح أكبر، من خلال إنتاج محتوى إعلامي نوعي مثل قصص النجاح، وبرنامج نتكلم تنمية، ووعيك مستقبلك، والتقارير المصورة والمواد التوعوية.

وقد أسهم ذلك في توثيق رحلة المستفيد من الاحتياج إلى التمكين، وتعزيز الصورة الذهنية للجمعية، ورفع ثقة الداعمين والشركاء، بما يدعم الاستدامة وفرص الشراكات المستقبلية.



مشاركات مجتمعية



معرض الأعمال والحرف اليدوية

التبكير خيرة
جمعية الأمل لمكافحة السرطان بالقطيف

الشرقية تحتفي بقدواتها

مبادرة بين أهلنا - المجمع الصحي

زيارة معرض IENA بالرياض

مبادرة بين أهلنا - المجمع الصحي

يوم المسن مركز طب الأسرة
بجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل

اليوم العالمي للخدمة الاجتماعية
مع وحدة السكر بمراكز الرعاية





خلود العطاء

يوم التطوع | 8 ديسمبر
السعودي والعالمي | 2025م



يوم التطوع
السعودي
والعالمي



التقرير الختامي لفعالية
يوم التطوع
السعودي والعالمي



الأهداف العامة للفعالية:

تسعى احتفالية يوم التطوع السعودي والعالمي إلى الارتقاء بالعمل التطوعي وتحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة المتمثلة في تشجيع العمل التطوعي، وزيادة أعداد المتطوعين وصولاً إلى مليون متطوع في عام 2030 م.

ونطمح من خلال فعاليتنا إلى تحقيق الأهداف التالية:

- إبراز جهود المتطوعين في التنمية الاجتماعية في محافظة القطيف، وشكرهم وتكريمهم على مساهمتهم في العمل التطوعي.
- زيادة الثقافة بأهمية العمل التطوعي وتنمية قيمة المسؤولية المجتمعية لدى مختلف فئات المجتمع.
- تشجيع ثقافة العمل التطوعي في المجتمع، وزيادة الاتجاهات الإيجابية نحو العمل التطوعي المنظم.





جمعية سيهات



بلدية القطيف



نادي الخليج



وزارة الزراعة



وزارة الرياضة

بتنظيم من:

الأهداف الاستراتيجية:

استقطاب الكفاءات المؤهلة والكوادر التطوعية وتطويرها.

من 8-14 ديسمبر من الاثنين إلى
الأحد من الساعة 4 - 10 مساءً.



منتزه سيهات
كافة أفراد المجتمع



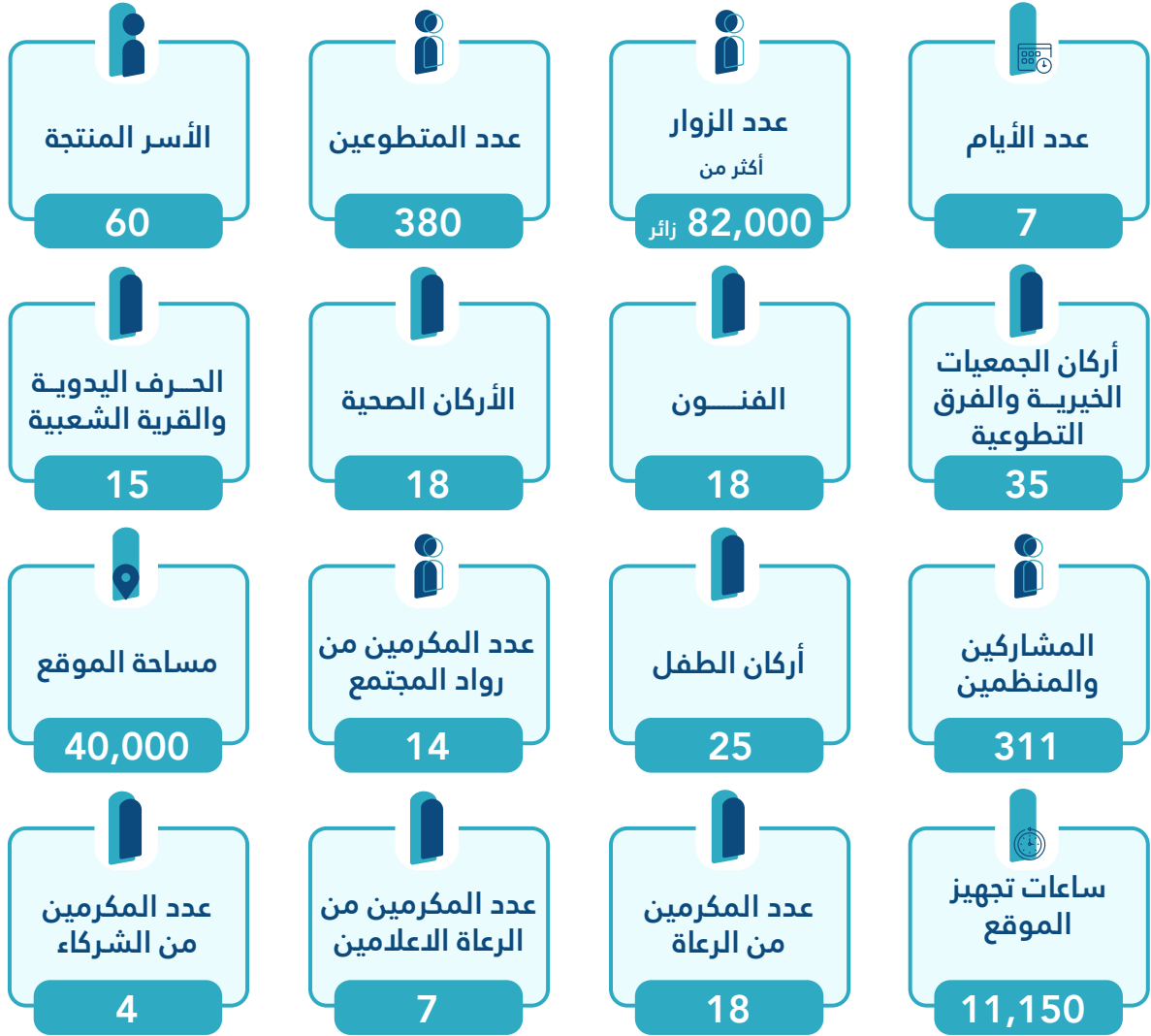
صور من يوم الفعالية



صور من يوم الفعالية



احصائيات الفعالية:



فرق تطوعية

- تفعيل فريق الامن والسلامة بعدد تجاوز 100 متطوع.
- استقطاب 150 متطوع في التسويق المجتمعي.







التقى محافظ القطيف الأستاذ عبدالله بن علي السيف، اليوم، في مقر المحافظة، رئيس مجلس إدارة جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية شوقي بن عبدالله المطرود، وعددًا من أعضاء مجلس الإدارة.

ورحب السيف في مستهل اللقاء بالحضور، مشيدًا بالمكانة الريادية التي تمثلها جمعيات المحافظة في العمل الخيري والاجتماعي، وبما تقدمه من مبادرات تنموية وخدمات إنسانية نوعية للمستفيدين، مؤكدًا أن هذا العطاء يأتي امتدادًا للدعم السخي الذي توليه القيادة الرشيدة -أيدها الله-، والمتابعة الحثيثة من صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية وسمو نائبه -حفظهما الله- لتعزيز دور القطاع غير الربحي وتنمية أثره.



محافظ القطيف الأستاذ عبدالله السيف يطلع على برامج ومبادرات جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية.





افتتح محافظ القطيف إبراهيم بن محمد الخريف، اليوم، المقر الإداري الجديد لجمعية سيهات للخدمات الاجتماعية، بحضور رئيس الجمعية شوقي بن عبدالله المطرود ورئيس مركز سيهات ومدير مركز التنمية بالقطيف وعدد من مديري الجهات الحكومية والداعمين للعمل الخيري. وتجول الخريف على أقسام المبنى مستمعاً لشرح مفصّل من رئيس الجمعية عن مكونات المقر الذي يقع ضمن مشروع مجمع الكريم الاستثماري التابع للجمعية، وما يتضمنه من مكاتب إدارية، وقاعات الاجتماعات، والتجهيزات، وخدمات المستفيدين.



الخريف يفتتح المبنى الإداري لجمعية سيهات للخدمات الاجتماعية.



أطلقت جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية "سعادة" مبادرة "بين
أهلنا" المخصصة لرعاية كبار السن، بالتعاون مع عيادات تفاني الطبية،
و "سعادة أهالينا" التابعة للبنك الأهلي.

وتهدف المبادرة إلى تقديم خدمات واستشارات صحية ، نفسية ،
غذائية ، وعلاجية لكبار السن، انطلاقاً من حرص "سعادة" لتعزيز جودة
الحياة بتقدير هذه الفئة، من خلال اكتشاف الحالات الصحية التي تحتاج
لمتابعة مبكرة، بالإضافة إلى إبراز دور سعادة في رعاية صحة المجتمع.



"سعادة": "بين أهلنا" مبادرة تحتضن كبار السن.





برنامج "نتواصل بالخير"، إحدى مبادرات إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق التي تسعى من خلالها للتعريف بسعادة وتعزيز صورتها الذهنية، وإشراك المجتمع في تحولها الاستراتيجي المستدام، حيث تم خلال عام 2025 زيارة 11 ديوانية ومجلس لتعريفهم بجديد سعادة، وتوضيح التوجه التنموي لسعادة.



«سعادة» تعزز تواصلها بالمجتمع باطلاق مبادرة
#نتواصل بالخير..



سجّلت جمعية سيّهاات للخدمات الاجتماعية حضور لافت في دورة «ثابر» لاختبار قياس التحصيلي لعام 2025، بمشاركة 71 متطوع ومتطوعة، ساهموا في تنظيم الدورة التي اختتمت بحفل تكريمي.

وقد تنوعت أدوار المتطوعين والمتطوعات بين تنظيم دخول وخروج الطلاب والطالبات، الإشراف على قاعات التدريب، تقديم الدعم الفني واللوجستي، إدارة منصات التسجيل والاستقبال، وجاءت مساهماتهم لتشكّل ركيزة أساسية في إنجاح الدورة وتحقيق أهدافها التعليمية والاجتماعية.



71 متطوع من "سعادة" يسهمون في نجاح دورة "ثابر" لاختبار قياس التحصيلي لعام 2025.





شاركت جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية "سعادة" في محاضرة قانونية نظمها لجنة المحامين بالمنطقة الشرقية بعنوان: "الملاحم العامة لنظام حقوق كبير السن ورعايته" عبر منصة زوم.



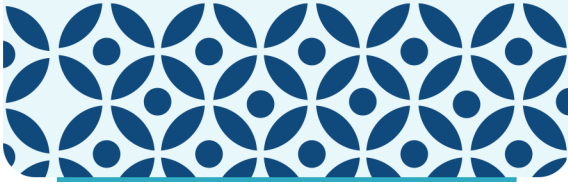
« سعادة » تستعرض الملاحم العامة لنظام حقوق كبار السن.





20
25

التقرير المالي







تقرير المحاسب القانوني

إلى السادة/ أعضاء الجمعية العمومية المحترمين
جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية
(جمعية أهلية)
تقرير حول مراجعة القوائم المالية
الرأي:

لقد راجعنا القوائم المالية المرفقة لجمعية سيهات للخدمات الاجتماعية - مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي برقم (٦) - جمعية أهلية - ("الجمعية") ، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م ، وقائمة الأنشطة وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية بما في ذلك ملخص بالسياسات المحاسبية المهمة .
وفي رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة للجمعية تعرض بعدل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للجمعية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تقرير المحاسب القانوني



الباتل وشركاؤه للإستشارات المهنية
AlBatel & Co. Professional Services



تقرير المراجع المستقل

إلى السادة/ أعضاء الجمعية العمومية المحترمين
جمعية سيات للخدمات الاجتماعية
(جمعية أهلية)
تقرير حول مراجعة القوائم المالية
الرأي:

لقد راجعنا القوائم المالية المرفقة لجمعية سيات للخدمات الاجتماعية - مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي برقم (٦) - جمعية أهلية - ("الجمعية") ، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م ، وقائمة الأنشطة وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ .
والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية بما في ذلك ملخص بالسياسات المحاسبية المهمة .
وفي رأينا ، فإن القوائم المالية المرفقة للجمعية تعرض بعدل ، من جميع الجوانب الجوهرية ، المركز المالي للجمعية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م ، وأدائها المالي وتدقيقها النقدي للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي:

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ، ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية في تقريرنا ، ونحن مستقلون عن الجمعية طبقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة الدولية للمحاسبين القانونيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية ، كما وفيها أيضاً بمتطلبات سلوك وأداب المهنة الأخرى طبقاً لتلك القواعد ، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكومة عن القوائم المالية:

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها العادل ، وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات ومقد تأسيس الجمعية ، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية ، لتمكيها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري ، سواء بسبب غش أو خطأ . وعند إعداد القوائم المالية ، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الجمعية على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإلتصاح بحسب مقتضى الحال ، وعن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية ، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة ، مالم تكن هناك نية لتصفية الجمعية أو إيقاف عملياتها ، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك .

والمكلفون بالحكومة هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الجمعية .

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية للجمعية:

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ ، وإصدار تقرير المراجعة الذي يتضمن رأينا ، إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكد ، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً ، ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ ، وتعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية ، وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة .



تقرير المحاسب القانوني

الباتل وشركاؤه للإستشارات المهنية
AlBatel & Co. Professional Services



جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية

(جمعية أهلية)

تقرير حول مراجعة القوائم المالية (تتمة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية للجمعية (تتمة):

وعلينا أيضاً:

- تحديد مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية وتقديرها سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا المتحفظ، وبعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على نواطات، أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
 - الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية الرقابة الداخلية للجمعية.
 - تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
 - استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الجمعية على البقاء كجمعية مستمرة، وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإننا مطالبون بأن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإننا مطالبون بتعديل رأينا. وتُسند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تسبب في توقف الجمعية عن البقاء كمنشأة مستمرة.
 - تفويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
 - لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أية أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال المراجعة.
- المتطلبات النظامية والتنظيمية الأخرى:
- القوائم المالية المرفقة تتفق مع نظام الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعتمد من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي والنظام الأساسي للجمعية. فيما يتعلق بأعداد و عرض القوائم المالية.

عن الباتل وشركاه للإستشارات المهنية

باتل عبد الله الباتل

ترخيص رقم (٣٩٠)



الرياض ني : ١٧/١٠/١٤٤٧هـ

لوافق : ٠٤/٠٤/٢٠٢٦م





ملخص القوائم المالية

ملخص الأداء المالي



حققت الجمعية في 2025م فائضاً مالياً قدره 11.9 مليون ريال، متجاوزة المستهدف، نتيجة كفاءة عالية في إدارة المصروفات رغم انخفاض طفيف في الإيرادات.

وشهد العام تحولاً في هيكل الإيرادات نحو مصادر أكثر مرونة (ارتفاع الإيرادات غير المقيدة)، مما عزز القدرة على توجيه الموارد للأولويات التنموية.

كما حافظت الجمعية على مركز مالي قوي (أصول 181.9 مليون ريال) وسيولة تغطي 1.6 سنة من المصروفات، مع استمرار تنمية الاستثمارات. بشكل عام، تعكس النتائج انتقال الجمعية من تحقيق الاستقرار المالي إلى تعظيم الأثر من خلال إدارة مالية أكثر كفاءة ومرونة.

إيرادات ومصروفات عام 2025 - (الآف الريالات)

إيرادات الجمعية

فعلي	تقديري	الفرق	%
41,813	42,707	893	42,707

مصروفات الجمعية

فعلي	تقديري	الفرق	تقديري
29,869	40,491	-10,622	-26.23



إيرادات عام 2025 - (الآف الريالات)

المركز الرئيسي

فعلي	تقديري	الفرق	%
24,337	23,259	1,068	4.59

المحمدية

فعلي	تقديري	الفرق	%
7,780	10,415	-2,635	-25.30

عنك

فعلي	تقديري	الفرق	%
250	1,041	-792	-76.10

إيرادات الاستدامة عام 2025 - (الآف الريالات)

الاشتراكات

فعلي	تقديري	الفرق	%
378	600	-222	-36.98

إيرادات الاستثمار

فعلي	تقديري	الفرق	تقديري
8,392	7,342	1,051	14.32

أخرى

فعلي	تقديري	الفرق	تقديري
686	50	636	1.272





المصاريف الإدارية والعمومية عام 2025 (الآف الريالات)

المركز الرئيسي

فعلي	تقديري	الفرق	%
1,713	3,176	-1,464	-46.08

المحمدية

فعلي	تقديري	الفرق	%
391	581	-190	-32.73

عنك

فعلي	تقديري	الفرق	%
77	116	-39	-33.34

مصاريف البرامج والأنشطة عام 2025 - (الآف الريالات)

المركز الرئيسي

فعلي	تقديري	الفرق	%
19,302	25,164	-6,348	-24.74

المحمدية

فعلي	تقديري	الفرق	تقديري
2,163	4,529	-2,366	-55.51

عنك

فعلي	تقديري	الفرق	تقديري
364	-622	636	-63.11

مصاريف التشغيل للحملة على النشاط

فعلي	تقديري	الفرق	تقديري
2,438	1,389	1,049	89.18



المصاريف الأخرى عام 2025 (الآف الريالات)

ال

فعلي	تقديري	الفرق	%
1,388	1,500	-112	-7,49

مصاريف جمع الأموال

فعلي	تقديري	الفرق	%
820	961	-141	-14,68

مصاريف الاستدامة (الاستثمار)

فعلي	تقديري	الفرق	%
911	1,075	-164	-15,25

مصاريف الحوكمة

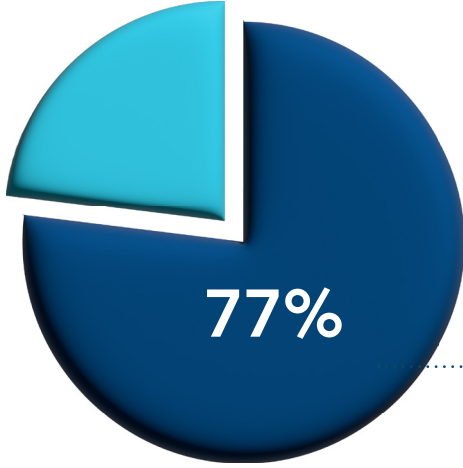
فعلي	تقديري	الفرق	%
268	225	43	19,31





التحليل المالي
لعام 2025

الأداء المالي لعام 2025



نتائج هذا العام تعكس قوة مالية واستقرارًا واضحًا للجمعية، وتمثل انتقالًا إلى مرحلة جديدة، لم يعد فيها التحدي هو الاستقرار المالي... بل تعظيم الأثر باستخدام هذه القوة.

استدامة مالية

ملخص الأداء المالي لعام 2025



إجمالي المصروفات:

29.9

مليون ريال

إجمالي الإيرادات:

41.8

مليون ريال

إجمالي الأصول:

181.9

مليون ريال

الفائض:

11.9

مليون ريال

إجمالي المطلوبات:

1.97

مليون ريال

صافي الأصول:

179.9

مليون ريال

وضع مالي قوي ومستقر مع نمو في الأصول وانخفاض في الالتزامات.



الأداء مقابل الميزانية التقديرية



الإيرادات:

من 42.7 مليون إلى 41.8 مليون. انخفاض 0.9 مليون (-2.09%)

المصروفات:

من 40.5 مليون إلى 29.9 مليون. انخفاض 10.6 مليون (-26.23%)

الفائض:

من 2.2 مليون إلى 11.9 مليون. زيادة 9.7 مليون (+439%)

تحقيق أداء أفضل من المتوقع مدفوع بكفاءة إدارة المصروفات

الفائض المالي مقارنة مع الميزانية التقديرية



الفائض:

من 15.7 مليون (2024) إلى 11.9 مليون (2025). انخفاض 3.8 مليون (-23.9%)

هامش الفائض:

27.6% من إجمالي الإيرادات. فائض قوي يعكس كفاءة مالية ويعزز القدرة على التوسع وتعظيم الأثر.

الإيرادات مقارنة مع الميزانية التقديرية



اجمالي التبرعات:

من 34.7 مليون إلى 32.4 مليون. انخفاض 2.4 مليون (-6.8%)

إيرادات الاستثمار:

من 7.34 مليون إلى 8.39 مليون. زيادة 1.05 مليون (+14.3%)

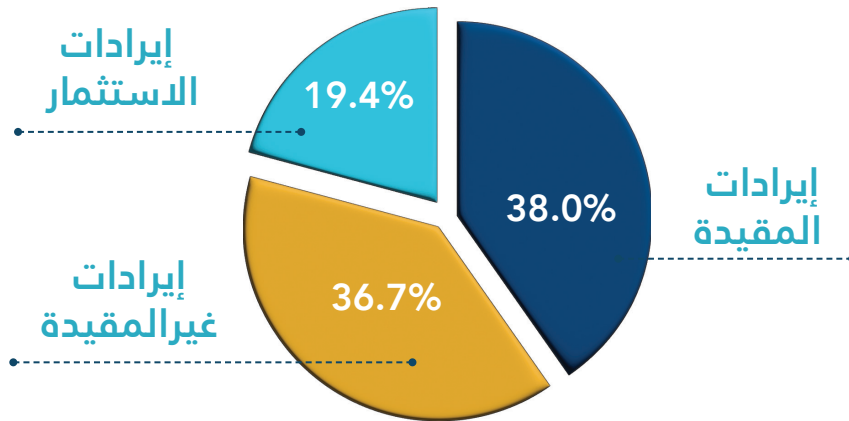
الإيرادات الأخرى:

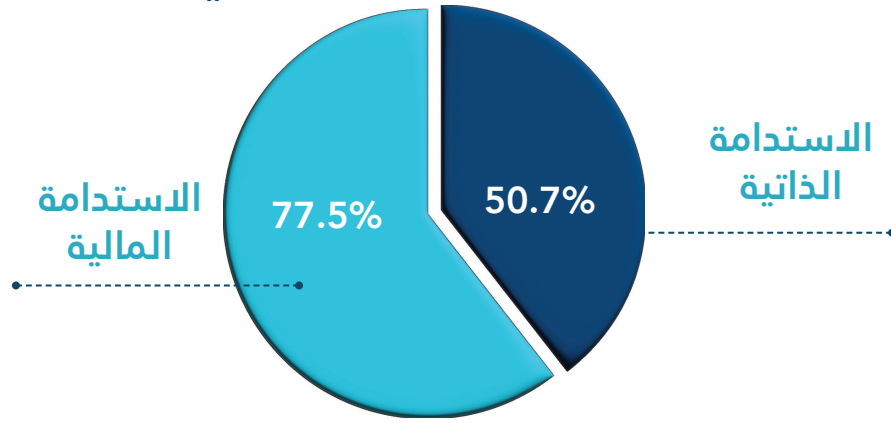
من 0.05 مليون إلى 0.69 مليون. زيادة 0.64 مليون (+1272%)

اجمالي الإيرادات:

من 42.7 مليون إلى 41.8 مليون. انخفاض 0.9 مليون (-2.09%)

الإيرادات مقارنة مع الميزانية التقديرية





قدرة جيدة على تغطية المصروفات من مصادر مرنة ومستقرة (النسب تقريبية).

كفاءة الإنفاق



كفاءة توزيع المصروفات:



كفاءة استخدام الإيرادات:

المصاريف الإدارية من الإيرادات: 5.0%

المقارنة مع نتائج عام 2024م



الإيرادات:

من 38.7 مليون إلى 41.8 مليون. زيادة 3.1 مليون (+8%)

المصروفات:

من 28.1 مليون إلى 29.9 مليون. زيادة 1.8 مليون (+6.4%)

الفائض:

من 15.7 مليون إلى 11.9 مليون. انخفاض 3.8 مليون (-23.9%)

المركز المالي والسيولة



إجمالي الأصول:

من 175.0 مليون إلى 181.9 مليون. زيادة 6.9 مليون (+3.9%)

صافي الأصول:

من 167.9 مليون إلى 179.9 مليون. زيادة 12 مليون (+7.1%)

إجمالي المطلوبات:

من 7.06 مليون إلى 1.97 مليون. انخفاض 5.09 مليون (-72.1%)

- النقد وما في حكمه: 49.9 مليون ريال
- تغطية المصروفات: 1.6 سنة



الاستثمارات

شركة الحياة التعليمية:

8.36 مليون ريال

الشركة التشيكية:

23.0 مليون ريال

شركة ديار أملاك:

5.0 مليون ريال

شركة خليج البركة:

6.21 مليون ريال

استثمارات أخرى:

2.1 مليون ريال

إجمالي الاستثمارات في الشركات:

37.05 مليون ريال

محفظة استثمارية متنوعة تدعم الاستدامة والنمو المستقبلي.

لوحة مؤشرات الأداء المالي

الاستدامة الذاتية:

50.7%

الاستدامة المالية:

77.5%

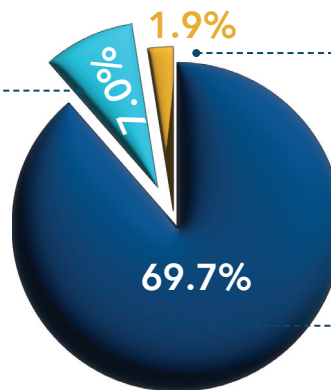
العائد على صافي الأصول:

6.6%

هامش الفائض:

27.6%

المصاريف
الإدارية



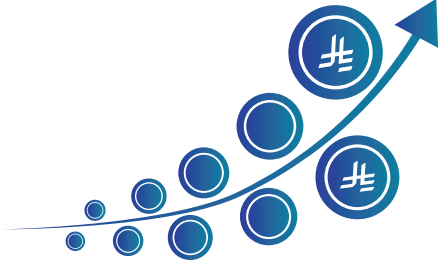
تكلفة جمع
الأموال

الصرف على
البرامج

السيولة: 1.6 سنة

نسبة المطلوبات: 1.1%

القراءة الاستراتيجية للأداء المالي



- تحول في هيكل الإيرادات نحو مصادر أكثر مرونة
- ضبط وتحسين في كفاءة المصروفات
- قوة واضحة في المركز المالي والسيولة
- استثمارات تدعم الاستدامة طويلة المدى

التوصية الاستراتيجية العليا

20
26

سنة التحول إلى:
جمعية مقادة بالبيانات والأثر







سجّات

جَمْعِيَّةُ سَجَّاتِ لِلْخِدْمَاتِ الْإِجْتِمَاعِيَّةِ
Saihat Society For Social Services

20
25

التقرير السنوي

الإداري والمالي

