

المركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



جمعية سيات للخدمات الاجتماعية
Saihat Society For Social Services



سَعَادَة

مجلس الإدارة

2024

التقرير الإداري

إصدار (2)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مؤسس المملكة جلالة

الملك عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد و نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع



صاحب السمو الملكي

الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي

الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود
نائب أمير المنطقة الشرقية



وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

المهندس أحمد بن سليمان الراجحي



كلمة مجلس الإدارة



الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على محمد وآل بيته الأطهار وصحبه الأخيار.

بعد الحمد والشكر لله رب العالمين على نعمه التي لا تعد ولا تحصى ، نتقدم في البداية بجزيل الشكر والامتنان لأصحاب الأيادي البيضاء وفي مقدمتهم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، و أمير الشرقية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز ونائبه صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز ، والحكومة الرشيدة ،

أعضاء الجمعية العمومية الأعزاء نتقدم لكم ولمجتمعنا الكريم بجزيل الشكر والتقدير على الدعم والمساندة التي حظينا بها لنواصل مسيرة العطاء بقلوب مليئة بالامتنان، كما نتقدم إلى جميع منسوبي الجمعية من متطوعين وموظفين بخالص الشكر والتقدير على جهودهم وتعاونهم ، ونخص آباءنا المؤسسين ونسأل الله العلي القدير أن يرحم الماضين ويمد الباقيين بالصحة والعافية .

وفي هذه المناسبة يسرني أصالة عن نفسي ونيابة عن إخواني أعضاء مجلس إدارة جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية أن أضع بين أيديكم التقرير الإداري



كلمة مجلس الإدارة

والمالي عن أعمال الجمعية ومشاريعها ومالياتها للعام المالي 2024م.

ونقف معكم في هذا التقرير لنبرز منجزات عام 2024م ، الذي مثّل عامًا من العمل المكثف والتحول الحقيقي لنواكب احتفال المملكة بتحقيق إنجازات عظيمة تتواءم مع رؤيتها الطموحة 2030 التي نستمّد منها رؤيتنا «سعادة»، تلك التي تؤمن بأن الاستدامة والتنمية تبدأ من الإنسان، وترتقي بكرامته.

لقد واصلنا بناء منظومة خدماتنا وفق التوجه التنموي، وعملنا على تمكين المستفيد، والارتقاء بجودة البرامج، مع الالتزام بمعايير الحوكمة والشفافية والامتثال.

بدعمكم و تعاونكم شهد هذا العام تعزيزًا للشراكات، وتوسيعًا لبرامج التأهيل والرعاية، إلى جانب تطور ملحوظ في أدوات الاتصال المؤسسي، بما يعكس صورة الجمعية الذهنية كمؤسسة تنموية رائدة.

وقد تجلّت روح الانسجام بين فرق العمل والإدارة في تحقيق الأثر، لا كمجرد أرقام وإنجازات، بل كقصص تغيير حقيقي، يعيشها المستفيد، ويشعر بها المجتمع.

إننا اليوم، ندرك تمامًا أن طريق التحول ليس عابرًا، بل هو التزام مستمر، وثقة متبادلة بين الجمعية ممثلة في منسوبيها الذين لم يدخروا جهدًا، وبين مجتمع آمن بأهمية هذا الدور، وأحقّيته في الاستثمار والارتقاء،



كلمة مجلس الإدارة

نكرر شكرنا وتقديرنا لكم، على دعمكم، وإيمانكم، ومرافقتكم لأثرنا المستهدف وهو « سعادة »، ونعدكم بأننا سنواصل رسالتنا في تقديم أفضل الخدمات والبرامج في سبيل خدمة وتنمية المجتمع خصوصاً فئات المستفيدين (فقراء ، أيتام ، أرامل ومطلقات، أسر سجناء ، عجزة ومسنين) وتنويع مواردنا ، بما يحقق الأثر المستدام الذي ننشده لأنفسنا ولأجيالنا القادمة.

كل الشكر لقيادتنا الحكيمة التي جعلت من الطموح واقعاً ملموساً، ومن الرؤية إنجازاً نعيشه كل يوم ونسأل الله أن يديم علينا نعمة الأمن والتقدم، وأن يوفقنا لخدمة وطننا ومجتمعنا ونكون جزءاً من صرح رؤية المملكة 2030.



الجمعية العمومية



قرارات اجتماع الجمعية العمومية العادية لعام 1445

مركز الأمير فيصل بن فهد 
للمناسبات بسيهات (قاعة الدانة).  الخميس 27 يونيو 2024

اعتماد

تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الجمعية ونشاطاتها للسنة المالية المنتهية في 2023-12-31م.

اعتماد

تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية للسنة المالية المنتهية 2023-12-31م.

اقرار

مشروع الموازنة التقديرية للسنة المالية الجديدة 2024م.

تعيين

محاسب قانوني مرخص له لمراجعة حسابات الجمعية للسنة المالية 2024م.

اعتماد

الخطة الاستراتيجية للجمعية.

اعتماد

الخطة التشغيلية للجمعية للعام 2024.

الموافقة

على المشاركة في تأسيس والاشتراك في عضوية جمعيات تخصصية وغيرها لتحقيق مصلحة المجتمع.



قرارات اجتماع الجمعية العمومية العادية لعام 1445

مركز الأمير فيصل بن فهد
للمناسبات بسيهات (قاعة الدانة).
الثلاثاء 15 أكتوبر 2024

اعتماد

قواعد استثمار الفائض من
أموال الجمعية (سياسة
الاستثمار).

إبراء

ذمة مجلس الإدارة للدورة
المنتهية في 2023/11/01م

تفويض

المجلس في التصرف في
أصول الجمعية بالشراء
والتملك والبيع.

اعتماد

خطة الإستثمار

تفويض

المجلس في إمكانية الحصول
على التمويلات والقروض.

تفويض

المجلس لإدارة الفائض من
أموال الجمعية وإقامة
المشروعات الاستثمارية.

تفويض

مجلس الإدارة بتملك العقارات.

تفويض

المجلس لرهن الأصول
باستثناء المقرات المرتبطة
بالعمل التشغيلي.

تفويض

المجلس بفتح السجلات التجارية وامتلاك المؤسسات التجارية
وتأسيس الشركات أو المشاركة في تأسيسهما أو تملك
الحصص والأسهم فيهما، والاستثمار في الأوراق المالية.

الموافقة

على تحويل المجمع الصحي الاجتماعي إلى مستشفى بناء
على الاتفاقية الموقعة بين الجمعية ووزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية برنامج سحاء.

الموافقة

على فتح فرع للجمعية في
ضاحية الملك فهد بالدمام.

الموافقة

على طلب الوزارة دخول خمس
حالات في مركز سعادة مجاناً.

اعتماد

تسمية المفوضين عن الجمعية
في تأسيس الجمعيات.



أعضاء الجمعية العمومية

عدد الأعضاء	العام
760	2023
773	2024

تم اعتماد 2023 بداية للاحتساب الجديد لأعضاء الجمعية العمومية بناء على اللائحة الجديدة الصادرة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي واقتصار نوع العضوية على نوع عضوية واحد.



زوال عضوية الجمعية العمومية

بناءً على المادة الثالثة عشر والرابعة عشر من اللائحة الأساسية للجمعية والخاصة بزوال عضوية الجمعية العمومية، عملت إدارة الجمعية على مراجعة وتدقيق السجلات الخاصة بالعضوية والطلبات، والرفع إلى الجمعية العمومية لاعتماد التوصيات بشأنها.

- تزول صفة العضوية عن العضو بتوصية من مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العمومية وذلك في أي من الحالات الآتية:

1	1- الانسحاب من الجمعية، وذلك بناءً على طلب خطي يقدمه العضو إلى مجلس الإدارة، ولا يحول ذلك دون حق الجمعية في مطالبته بأي مستحقات عليه أو أموال تكون تحت يديه.
264	2- الوفاة.
	3- إذا فقد شرطاً من شروط العضوية.
698	4- إذا تأخر العضو عن أداء الاشتراك عن موعد استحقاقه وفقاً لما ورد في المادة الثانية عشر.
	5- إذا صدر قرار من الجمعية العمومية بسحب العضوية، وذلك في أي من الحالات الآتية:
	أ . إذا أقدم العضو على تصرف من شأنه أن يلحق ضرراً مادياً أو أدبياً بالجمعية.
	ب . إذا قام العضو باستغلال عضويته في الجمعية لغرض شخصي .
963	المجموع



مجلس الإدارة واللجان والوظائف القيادية

مجلس الإدارة

مجلس الإشراف
على الإستثمار

مكتب الاستراتيجية والتميز

اللجان

الفروع

المناصب الإدارية

الكفاءات



الهيكل التنظيمي

مجلس الإدارة

لجنة المراجعة الداخلية

لجنة التخطيط والتطوير

مجلس الإشراف على الإستثمار

المدير التنفيذي

مدير إدارة الجودة والدراسات

مكتب الاستراتيجية

مدير التحول الرقمي

مدير فرع المحمدية بالدمام

مدير الابداع والابتكار

مدير فرع عنك

إدارة الشراكة مع نادي الخليج

مدير إدارة خدمات
المستفيدين

مدير إدارة
البرامج التنموية

مدير إدارة مراكز
الأحياء

مدير إدارة
المرفق العامة

مدير إدارة
العمل التطوعي

مدير الشؤون
الإدارية والمالية

مدير إدارة الشؤون
الادارية و المالية

مدير إدارة الاتصال
المؤسسي و
التسويق



مجلس الإدارة 2023-1445



عضو

م. حسين بن أحمد بونيان



نائب رئيس مجلس الإدارة

م. حسين بن عبد الله آل عباس



رئيس مجلس الإدارة

أ. شوقي بن عبد الله المطرود



عضو

م. أحمد بن علي اخريدة



عضو

أ. ياسر بن عيسى المرهون



عضو

أ. منصور بن حسين الدبيس



عضو

أ. هشام بن علوي الموسوي



عضو

أ. عبدالله بن سلمان السدرة



عضو

أ. حسين بن عيسى آل خليفة



اجتماعات مجلس الإدارة

اسم العضو	إجمالي حضور الاجتماعات
شوقي بن عبدالله المطرود	15
حسين بن عبدالله آل عباس	15
أحمد بن علي أخريده	11
حسين بن أحمد بونيان	15
حسين بن عيسى آل خليفة	13
عبدالله بن سلمان السدره	11
منصور بن حسين الدبيس	14
هشام بن علوي الموسوي	14
ياسر بن عيسى المرهون	14

118

عدد القرارات والتوصيات

15

عدد الاجتماعات



لجنة المراجعة الداخلية

اسم العضو	إجمالي حضور الاجتماعات
حسين بن أحمد بونيان	2
حسين بن حبيب خريده	2
حسين بن أحمد آل تركي	2

عدد القرارات والتوصيات	4
عدد الاجتماعات	2



لجنة التخطيط والتطوير

اسم العضو	إجمالي حضور الاجتماعات
أحمد بن علي أخريده	8
حسين بن عبدالله آل عباس	8
عبدالله بن سلمان السدره	8
السيد بن شبر سعيد الشاخوري	8

عدد القرارات والتوصيات	35
عدد الاجتماعات	8



مجلس الإشراف على الاستثمار

اسم العضو	إجمالي حضور الاجتماعات
جلال بن عيسى المرهون	5
محمد بن عبد رب الرسول الخرس	4
شوقي بن عبدالله المطرود	4
حسين بن عبدالله آل عباس	5
حسن بن عبدالمجيد الفرع	5
ياسر بن عيسى المرهون	4
هشام بن علوي الموسوي	4

عدد القرارات والتوصيات	33
عدد الاجتماعات	5



الفروع

الفرع	تاريخ التأسيس	حالة الفرع
المحمدية	2006/02/12	يعمل وأدأه ممتاز
عنك	2024/09/27	تم افتتاح الفرع وبدأ العمل على تفعيل البرامج الأنشطة.
الضاحية	تمت الموافقة في 15 أكتوبر 2024م	تمت موافقة الجمعية العمومية والعمل جاري على إكمال اللازم لإفتتاح الفرع.



مكتب الإستراتيجية والتميز

اسم العضو	إجمالي حضور الاجتماعات
السيد شبر بن سعيد الشاخوري	6
شوقي بن عبدالله المطرود	6
حسين بن عبدالله آل عباس	4
عبدالواحد بن محمد آل يوسف	3
عبدالرؤوف بن عبدالجليل الرميح	4
حسن بن علي آل سهو	6
حسين بن حبيب آل خاتم	2
حسين بن أحمد آل سليس	3
ماهر بن عبدالله الداود	7
إيمان بن مهدي السويدان	5
جعفر بن علي آل شويخ	6

14

عدد القرارات والتوصيات

7

عدد الاجتماعات



المناصب الإدارية



عبدالواحد بن محمد آل يوسف

المدير التنفيذي



السيد شبر بن سعيد الشاخوري

مدير مكتب الاستراتيجية والتميز



عبدالرزاق بن جعفر الديس

مدير تطوير مشاريع



علي بن ناصر البوعيسى

مدير فرع المحمدية



محمد بن سعود آل عيد

مدير فرع عنك



إبراهيم بن علوي آل يوسف

مدير إدارة المرافق العامة



ماهر بن عبدالله الداود

مدير إدارة البرامج التنموية(المكلف)



المناصب الإدارية



ماهر بن عبدالله الداود

مدير إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات



إيمان بنت مهدي السويدان

مدير إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق



حسن بن علي سهو

مدير إدارة خدمات المستفيدين



جعفر بن علي آل شويخ

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية



عبدالرؤوف بن عبدالجليل الرميح

مدير إدارة العمل التطوعي



الكفاءات الاحترافية

بلغ عدد الكفاءات الاحترافية العاملة في الجمعية بين موظفين ومتطوعين 53 شخصاً، موزعة على جميع المناصب والإدارات.

إدارة التطوع	الكفاءة المالية والمحاسبة
إدارة الأعمال	الكفاءة الادارية
العلاقات العامة	الكفاءة الإعلامية
إدارة التغيير	التسويق
التنمية البشرية	إدارة الحوكمة
إدارة التقنية	التخطيط الاستراتيجي
إدارة الجودة	التعليم والتربية
إدارة البيئة	الموارد البشرية
الطفولة والأمومة	الهندسة والاعمار
الطب والصحة	علم الاجتماع
نظم ادارية	القانون
علوم الاقتصاد	الثقافة والفنون



الحوكمة



نتائج تقييم الجمعية في الحوكمة

جمعية سihat للمجالات الاجتماعية
Saihat Society For Social Services



تحليل أداء الحوكمة بين 2021 و 2023





الامتثال والالتزام

الامتثال

تعيين مسؤول الالتزام والامتثال بشكل رسمي وذلك بالتنسيق مع المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية.

الإفصاح والشفافية

المكافآت

لم تصرف أي مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة، أو اللجان خلال عام 2024م وإدارة الجمعية تعمل على إعداد سياسة للمكافآت في الوقت الحالي.

الإفصاح والشفافية

الأحكام القضائية والجزاءات

لا توجد أي أحكام قضائية أو جزائية على الجمعية في عام 2024.



الأداء الاستراتيجي والتشغيلي 2024م



الخطة الاستراتيجية

تم تطوير الخطة الاستراتيجية للجمعية 2022 – 2030 وفق منهجية بطاقات الأداء المتوازن ، بما تتضمن من رؤية ورسالة وقيم وخريطة استراتيجية وتصميم بطاقة قياس الأداء المتوازنة التفصيلية مع تعريف للأهداف والمؤشرات والمبادرات من خلال ورش عمل وبناءً على نتائج التحليل الاستراتيجي .

و تعنى هذه المنهجية بالاهتمام بأبعاد أخرى بالإضافة إلى البعد المالي ، حيث تطلب الأمر التغلب على التحديات في بيئة أعمال الجمعية من خلال انتقالها في تفكيرها بالتركيز على جوانب متعددة من الأداء لتكسيبها قدرة أكبر على الاستمرار وتحقيق رضا مختلف أصحاب المصالح و صولاً لتحقيق الأثر الاجتماعي.

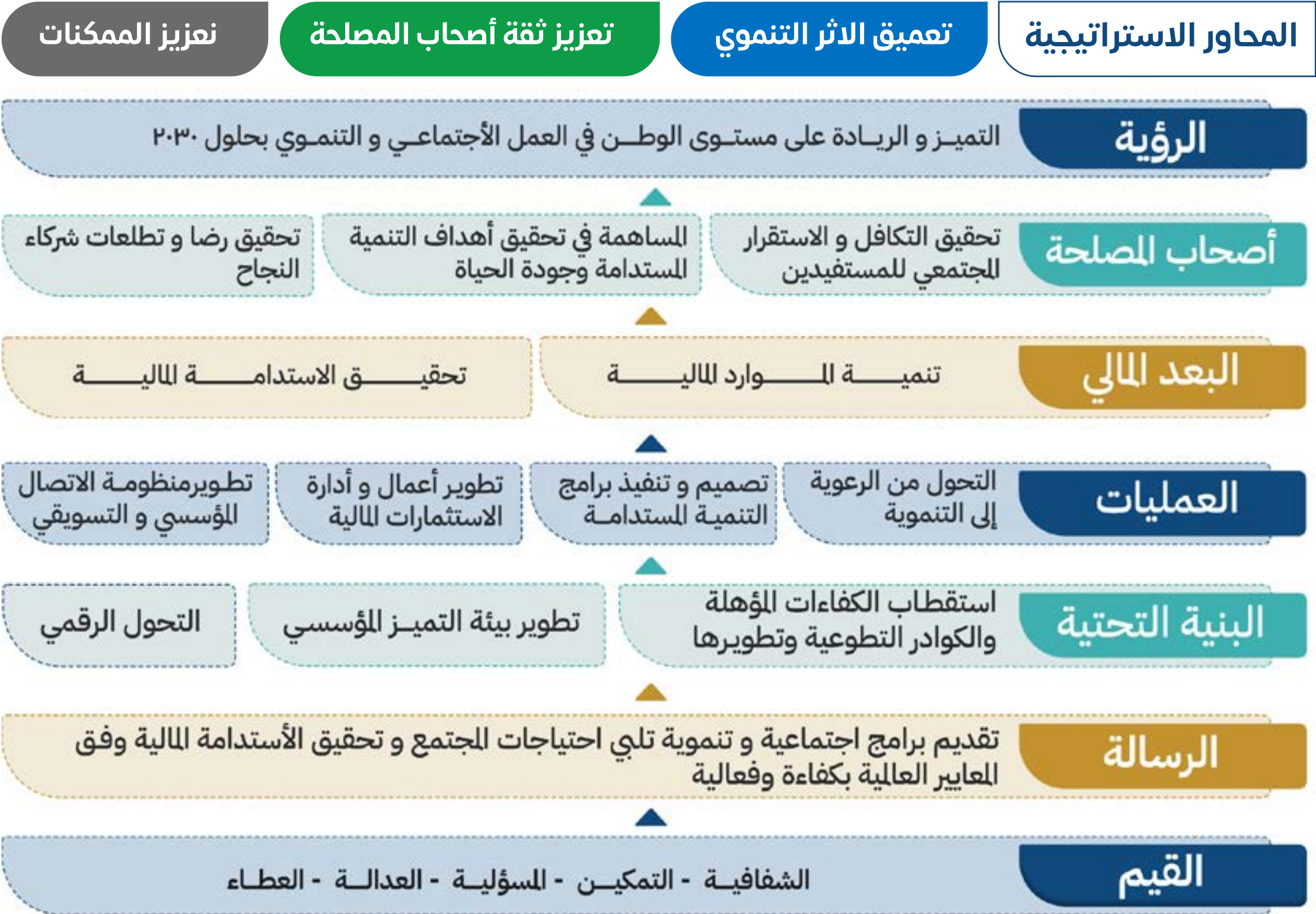
إن منهجية بطاقة الأداء المتوازن هي فلسفة إدارية متقدمة تعمل على تحفيز العاملين من أجل تحقيق أهداف الجمعية ، وتوجيه مجهودات الأفراد نحو إستراتيجيتها وأهدافها المستقبلية من خلال تقييم الأداء المالي والتشغيلي، كما أنها الأداة المثلى لتحويل إستراتيجية الجمعية إلى لغة مشتركة يفهمها جميع الأفراد.

هذه المنهجية تتخذ من المحاور المذكورة أدناه أركاناً أساسية في بطاقة الأداء المتوازن وهي على النحو التالي :-



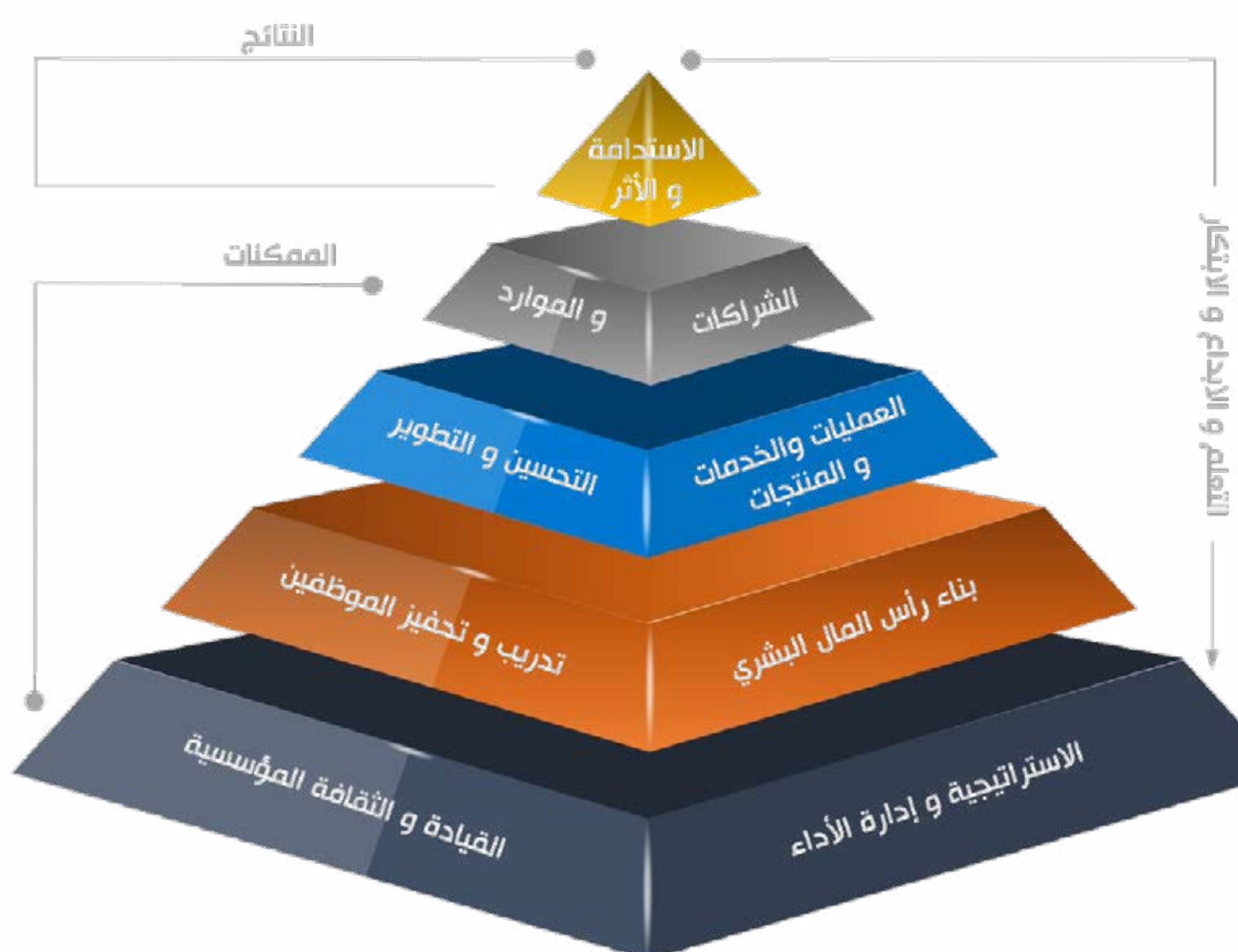


الخريطة الاستراتيجية





عناصر التحول الاستراتيجي





أداء الجمعية حسب أهداف وأبعاد الخطة الاستراتيجية

بعد البنية التحتية

بعد العمليات

البعد المالي

بعد أصحاب المصلحة



بعد البنية التحتية



بعد البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي:

استقطاب الكفاءات المؤهلة والكوادر التطوعية
وتطويرها .

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	اعداد برنامج تدريبي لتطوير مهارات العاملين	نسبة الإنجاز	50%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تصميم نظام إدارة الأداء للعاملين في الجمعية	نسبة انجاز النظام	50%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تحديث وإعداد واعتماد دليل سياسات وإجراءات العمل التطوعين	نسبة الإنجاز	90%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تحليل ودراسة احتياجات الجمعية والمجتمع من العمل التطوعين	نسبة الإنجاز	30%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تصميم آلية قياس ساعات عمل المتطوعين	نسبة الإنجاز	100%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تصميم آلية منهجية لاستقطاب وتعيين الموظفين	نسبة الإنجاز	25%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تصميم آلية منهجية لقياس رضا العاملين والمتطوعين	نسبة الإنجاز	25%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير قاعدة بيانات للمتطوعي	نسبة الإنجاز	85%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	مراجعة وتطوير سلم الرواتب والحوافز	نسبة الإنجاز	60%



بعد البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي:

استقطاب الكفاءات المؤهلة والكوادر التطوعية
وتطويرها .

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	دراسة الاحتياجات الوظيفية للجمعية	إنجاز الدراسة	50%
الخطة التشغيلية	استقطاب وتوظيف القيادات المؤهلة في المناصب الإدارية الوسط	عقود توظيف	1
الخطة التشغيلية	مشروع متابعة وتحديث نظام الاداء	نسبة التحديث	20%
الخطة التشغيلية	إصدار تقرير سنوي عن إدارة العمل التطوعي يضم جميع إنجازات الإدارة	إنجاز التقرير	1
الخطة التشغيلية	برنامج تأهيل و تمكي المتطوعي اليافعي	عدد الطلاب المستفيدين	162
الخطة التشغيلية	تفعيل مشاريع فريق شباب سعادة لتأهيل قيادات المستقبل	عدد برامج المجموعة	3
الخطة التشغيلية	تنفيذ برنامج جسور المعني بتعزيز التواصل مع المتطوعين واستبقائهم	مؤشر رضا العاملين عن بيئة العمل	30%
الخطة التشغيلية	تنفيذ برنامج سنوي لحصر الساعات التطوعية في مختلف إدارات الجمعية	عدد الساعات التطوعية المحصورة إجمالي المتطوعين المسجلة ساعاتهم إلى إجمالي المتطوعين	95%



بعد البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي:

استقطاب الكفاءات المؤهلة والكوادر التطوعية
وتطويرها .

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	تنفيذ حفل سنوي لتكريم المتطوعين و إحياء اليوم العالمي للتطوع	- عدد الفعاليات - عدد المتطوعين المشاركين	1
الخطة التشغيلية	تنفيذ مشروع للمتطوعين المحترفين لتسكي الوظائف الدائمة في الهيكل التنظيمي	عدد الوظائف التي يتم تسكينها	5
الخطة التشغيلية	توقيع وثيقة العمل التطوعي لجميع المتطوعين	عدد الموقعي على الوثيقة (الميثاق و العقد)	125
الخطة التشغيلية	مشروع تفعيل أدوات و آليات الالتزام بمعايير الحوكمة	قياس التزام / نسب التوصيات المفعلة من التقارير	60%
الخطة التشغيلية	تصميم و تنفيذ برامج تدريبية لجميع العاملين في الجمعية	عدد البرامج أو الدورات المقدمة	100



بعد البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي: تطوير بيئة التميز المؤسسي

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إنشاء وحدة متخصصة لإدارة وتطوير استثمارات الجمعية.	نسبة الإنجاز	100%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تأمين مقر لائق لإدارة الجمعية.	نسبة الإنجاز	100%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تحديث الهيكل التنظيمي للجمعية.	نسبة تفعيل الهيكل	60%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تصميم مصفوفة الصلاحيات الإدارية والمالية في الجمعية	نسبة إنجاز مصفوفة السلطات التي تعيد توزيع الصلاحيات والمسؤوليات، وتفعيلها	65%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطبيق دليل الحوكمة وتطبيقها في الجمعية.	نسبة الإنجاز	90%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير دليل السياسات والإجراءات الإدارية والمالية	عدد الأدلة واللوائح الجديدة والمطورة	60%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير آلية للرقابة الفاعلة على تطبيق الخطط التشغيلية والالتزام بنظم الجودة والتميز المؤسسي	نسبة الإنجاز	15%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير دليل السياسات والإجراءات الإدارية والمالية.	نسبة الإنجاز	50%



بعد البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي: تطوير بيئة التميز المؤسسي

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	مشروع تطبيق آلية للرقابة الفاعلة على تطبيق الخطط التشغيلية والإلتزام بنظم الجودة والتميز المؤسسي	تقييم الإلتزام	20%
الخطة التشغيلية	مشروع تصميم وتنفيذ منهجية لتقييم أداء الموردين بناء على معايير معلنة لكافة الموردين	نسبة الإنجاز	50%
الخطة التشغيلية	تنفيذ المرحلة الأولى من خطة تطوير منظومة التميز المؤسسي اعتمادا على نموذج معتمد للتميز (ISO).	نسبة الإنجاز	5%
الخطة التشغيلية	تنفيذ خطة تطبيق دليل الحوكمة في الجمعية	النسبة المحققة في تقييم الحوكمة	100%
الخطة التشغيلية	تأسيس مشروع إدارة المعرفة	الانتهاء من تأسيس المشروع	5%
الخطة التشغيلية	برنامج نشر ثقافة الأداء	القياس القبلي والبعدي	50%
الخطة التشغيلية	مشروع متابعة و تحديث نظام الأداء	نسبة التحديث	20%



بعد البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي: التحول الرقمي

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير استراتيجية التحول الرقمي وإعداد مؤشرات قياس الأداء الرئيسية ذات العلاقة	نسبة الإنجاز	50%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير نظام ERP متكامل يلبي احتياجات الجمعية	نسبة الإنجاز	75%



بعد البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي: التحول الرقمي

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	تطوير البوابة الداخلية (Intranet)	نسبة الاكتمال - مستوى رضا المستخدم	25%
الخطة التشغيلية	توثيق العمليات الأساسية والمساندة في الجمعية	نسبة العمليات والإجراءات التي تم توثيقها	60%
الخطة التشغيلية	استكمال تفعيل نظام رافد	نسبة الاكتمال - مستوى رضا المستخدم	75%



بعد العمليات



بعد العمليات

الهدف الاستراتيجي:

التحول من الرعاية إلى التنمية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برامج التنمية الأسرية	نسبة الإنجاز	50%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برنامج التنمية الإسكانية	نسبة الإنجاز	70%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برنامج التنمية الاقتصادية	نسبة الإنجاز	40%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برامج التوعية والمؤازرة	نسبة الإنجاز	5%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برنامج الثقافة والترفيه	نسبة الإنجاز	10%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برنامج الرعاية الصحية	نسبة الإنجاز	50%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برنامج المساعدات التعليمية وتشجيع المتفوقين	نسبة الإنجاز	40%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برنامج تحسين المشهد الحضري والمحافظة على البيئة	نسبة الإنجاز	5%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير برنامج مراكز الأحياء	نسبة الإنجاز	10%



بعد العمليات

الهدف الاستراتيجي:

التحول من الرعاية إلى التنمية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	المساعدات الغذائية (السلة الغذائية)	عدد أفراد أسر المستفيدين	1249
الخطة التشغيلية	المساعدات الطارئة (العاجلة والكوارث)	عدد المساعدات	1518
الخطة التشغيلية	مساعدة تسديد القروض	عدد المستفيدين	11
الخطة التشغيلية	كسوة العيدين	عدد أفراد أسر المستفيدين	1064
الخطة التشغيلية	مساعات الشتاء	عدد المستفيدين	29
الخطة التشغيلية	مشروع (رحماء بينهم) مؤونة شهر رمضان	عدد المستفيدين	1215
الخطة التشغيلية	مشروع (إرتقاء) الدعم الجامعي	عدد المستفيدين	53
الخطة التشغيلية	مشروع (منتج) تنمية الأسر المنتجة	عدد المستفيدين	60
الخطة التشغيلية	المشاركة في مبادرات التشجير في سيهات	عدد المشار كات	2
الخطة التشغيلية	التواصل مع جمعيات أخرى لمعرفة أفضل الممار سات لديها	عدد الزيارات الميدانية	2



بعد العمليات

الهدف الاستراتيجي:

التحول من الرعاية إلى التنمية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	المشاركة في المبادرات الخاصة بالتوعية والمؤازرة (أنت واعي)	عدد المشاركات	1
الخطة التشغيلية	مشروع (أمان) ترميم وتحسين وصيانه المساكن	عدد المستفيدين	24
الخطة التشغيلية	مشروع (بر) إيواء ورعاية المسنين	عدد المستفيدين	35
الخطة التشغيلية	مشروع (بركة الدار) دعم المسنين	عدد المستفيدين	46
الخطة التشغيلية	مشروع (ثابر) دورة التحصيلي	عدد المستفيدين	800
الخطة التشغيلية	مشروع (حزن وسكن) تغطية الإيجار السكني	عدد المشاركات	148
الخطة التشغيلية	مشروع (دراية) التوعوي الأسري	عدد المواد والأعمال الإعلامية التوعوية	6
الخطة التشغيلية	مشروع (سند) إيواء ورعاية الأشخاص ذوي الإعاقة	عدد المستفيدين	25
الخطة التشغيلية	مشروع (طموح) مكافآت التفوق	عدد المستفيدين	145
الخطة التشغيلية	مشروع (فهيم) دعم الطلبة المتعثرين دراسيا	عدد المستفيدين	40
الخطة التشغيلية	مشروع (قرة عيني) مرحلة رياض الأطفال	عدد المستفيدين	13
الخطة التشغيلية	مشروع (كفو) تأهيل وتوظيف	عدد المستفيدين	258
الخطة التشغيلية	مشروع (لنسعدهم) دعم شراء الأجهزة الكهربائية	عدد المستفيدين	146
الخطة التشغيلية	مشروع (مستقر) المساهمة في تمكّي المستفيدين من تملك منزل	عدد المستفيدين	3



بعد العمليات

الهدف الاستراتيجي:

التحول من الرعاية إلى التنمية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	مشروع (نبراس) مساعدات تعليمية - توفت الحقيبة والمواصلات والزي المدرسي	عدد المستفيدين	325
الخطة التشغيلية	مشروع (نتكلم تنمية)	عدد الحلقات المنفذة	6
الخطة التشغيلية	مشروع (وقاية) للتثقيف الصحي	عدد الأنشطة والأعمال	8
الخطة التشغيلية	مشروع سعادثون (الإبداع والابتكار في إيجاد حلول لقضايا اجتماعية)	نسبة الإنجاز	20%
الخطة التشغيلية	مبادرة (ومن أحيائها) حملات التبرع بالدم	عدد الحملات	4
الخطة التشغيلية	إحياء يوم المسن - المجمع الصحي	مؤشر تقييم الإنجاز	90%
الخطة التشغيلية	يوم المسن - المشاركة في القصيم	مؤشر تقييم الإنجاز	75%



بعد العمليات

الهدف الاستراتيجي:

تطوير أعمال وإدارة الاستثمارات المالية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج- المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد دليل سياسات وإجراءات الاستثمار في الجمعية	نسبة الإنجاز	40%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير نظام مالي وتقني للتحليل المالي ودراسة المخاطر واتخاذ القرارات المالية الملائمة	نسبة الإنجاز	25%



بعد العمليات

الهدف الاستراتيجي:

تطوير منظومة أعمال الاتصال المؤسسي والتسويق

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد خطة سنوية تسويقية لمبادرات وبرامج الجمعية	إعتماد الخطة	100%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد خطة سنوية تستهدف بناء السمعة المؤسسية للجمعية وتحقيق ظهور اعلامي متميز	إعتماد الخطة	100%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد خطة سنوية لتطوير وتفعيل وسائل الإعلام الإلكتروني	إعتماد الخطة	100%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير آليات للإفصاح والشفافية مع المستفيدين وأصحاب المصلحة	إعتماد الخطة	50%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير خطة الإتصال المؤسسي بما يحقق نجاح تنفيذ الإستراتيجية	إعتماد الخطة	40%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير خطة الإتصال الداخلي	إعتماد الخطة	40%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير منصة التبرعات الإلكترونية (المتجر الإلكتروني) لتسويق برامج وخدمات الجمعية	مؤشر رضا العملاء	95%



بعد العمليات

الهدف الاستراتيجي:

تطوير منظومة أعمال الاتصال المؤسسي والتسويق

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	إعداد دليل التواصل الداخلي	نسبة إنجاز دليل التواصل الداخلي	30%
الخطة التشغيلية	تطبيق دليل التواصل الداخلي	نسبة الإنجاز لتطبيق الدليل	20%
الخطة التشغيلية	المشاركة في المناسبات الوطنية والأيام العالمية	عدد المناسبات	4
الخطة التشغيلية	تنفيذ اجتماعات الجمعية العمومية	• عدد الاجتماعات • مستوى رضا الأعضاء	2
الخطة التشغيلية	تنفيذ تقارير وبروفایل خاص بأنشطة وبرامج الجمعية	عدد المطبوعات	1
الخطة التشغيلية	تنفيذ خطة الإتصال المؤسسي بما يحقق نجاح تنفيذ الإستراتيجية	عدد البرامج	1
الخطة التشغيلية	تنفيذ سلسلة قصص مرئية ملهمة للأسرة	عدد القصص	1
الخطة التشغيلية	توثيق أنشطة الجمعية وإنجازاتها بشكل احترافي	العدد السنوي للنشرات الصحفية التي تم نشرها عن الجمعية ومشاركاتها وإنجازاتها	12
الخطة التشغيلية	توثيق وأرشفة الأعمال والإنجازات السابقة	انتاج فلم وثائقي عن أعمال الجمعية السنوية	50%
الخطة التشغيلية	مشروع تطوير نموذج وأدوات لقياس الصورة الذهنية	الانتهاء من توثيق الإنجازات السابقة	30%
الخطة التشغيلية	مطبوعات (تعزيز الصورة الذهنية + التسويق)	نسبة الانجاز	80%
الخطة التشغيلية	هدايا وعينات (تعزيز الصورة الذهنية + التسويق)	مؤشر تقييم الإنجاز	80%
الخطة التشغيلية		مؤشر رضا المستفيدين	80%



البعد المالي



البعد المالي

الهدف الاستراتيجي: تنمية الموارد المالية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد وتنفيذ خطة شركات مع جهات مانحة جديدة	نسبة تنفيذ الخطة	90%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تصميم دليل نماذج اتفاقيات تعاون وتعاقدات (الشراكات الاستراتيجية واللوجستية وشراكات المنح والدعم) تضمن تقديم أفضل الخدمات بأعلى معايير الجودة والكفاءة	نسبة اكتمال الدليل	90%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تطوير قاعدة بيانات محدثة لكبار المتترعين والمانحين والشركاء	عدد الجهات المسجلة	90%



البعد المالي

الهدف الاستراتيجي: تنمية الموارد المالية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	نشر ثقافة وممارسات الشراكات والتكامل مع الجهات المختلفة لدى إدارات الجمعية	القياس القبلي والبعدي	50%
الخطة التشغيلية	عقد شراكات فاعلة مع مؤسسات القطاع غير الربحي والجهات المانحة	عدد الشراكات المنفذة	4
الخطة التشغيلية	تكوين فرق الاتصال التسويقية وفريق سفراء سعادة	عدد الفرق- عدد الأعضاء	1
الخطة التشغيلية	تقييم الشراكات القائمة ورفع التوصيات	عدد الشراكات المقيمة	4
الخطة التشغيلية	تطوير عدد شراكات فاعلة ضمن مشروع شريك تنموي	عدد الشراكات المنفذة	3
الخطة التشغيلية	تطوير دليل الشراكات	اكتمال الدليل	90%
الخطة التشغيلية	تنمية إيرادات الجمعية	نسبة الإيرادات الفعلية إلى الإيرادات التقديرية	106%
الخطة التشغيلية	ايرادات وتبرعات مقيمة	نسبة الإيرادات الفعلية إلى الإيرادات التقديرية	95%
الخطة التشغيلية	ايرادات وتبرعات غير مقيمة	نسبة الإيرادات الفعلية إلى الإيرادات التقديرية	129%
الخطة التشغيلية	ايرادات خدمات تطوعية مقيمة	نسبة الإيرادات الفعلية إلى الإيرادات التقديرية	100%
الخطة التشغيلية	ايرادات تأجير	نسبة الإيرادات الفعلية إلى الإيرادات التقديرية	133%
الخطة التشغيلية	إيرادات أخرى	نسبة الإيرادات الفعلية إلى الإيرادات التقديرية	276%



البعد المالي

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاستدامة المالية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد الخطة التشغيلية لتطوير المشاريع الاستثمارية القائمة الجديدة	اعتمادها من المجلس	25%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد خطة استراتيجية للاستثمارات	اعتمادها من المجلس	25%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد خطة التسويق وإدارة أملك الجمعية	اعتمادها من المجلس	30%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد دراسة جدوى لإقامة مشاريع صدقات جارية تحقق عوائد مالية مجزية	نسبة اكتمال الدراسة	50%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد دراسة فنية لتقييم المشاريع الاستثمارية القائمة	نسبة اكتمال الدراسة	25%



البعد المالي

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاستدامة المالية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة الرأسمالية	• تنفيذ الخطة التشغيلية لتطوير المشاريع الإستثمارية (تطوير المجمع التجاري - أفان وولك)	نسبة التنفيذ	5%
الخطة الرأسمالية	• تنفيذ الخطة التشغيلية لتطوير المشاريع الإستثمارية (تطوير المجمع الصحي)	نسبة التنفيذ	50%
الخطة الرأسمالية	• تنفيذ الخطة التشغيلية لتطوير المشاريع الإستثمارية (إنشاء مستشفى للرعاية الممتدة والتأهيل)	نسبة التنفيذ	5%



البعد المالي

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاستدامة المالية

نوع الخطة	المبادرات (البرامج - المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	إعادة تصميم نموذج التقرير الربعي و وضع آلية للتحديث	نسبة اكتمال النموذج	50%
الخطة التشغيلية	إعادة تصميم نموذج الموازنة المبني على التخطيط الاستراتيجي والتوزيع الأمثل للسلامة المالية	نسبة اكتمال النموذج	50%
الخطة التشغيلية	تنفيذ خطة تسويق وإدارة أملاك الجمعية	نسبة نمو الإيرادات	20%



بعد أصحاب المصلحة



بعد أصحاب المصلحة

الهدف الاستراتيجي:

تحقيق التكافل والاستقرار المجتمعي للمستفيدين

نوع الخطة	المبادرات (البرامج المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	إعداد خطة لعقد شراكات مع الجهات المعنية بالاستقرار المجتمعي للحصول على المعلومات اللازمة لتصميم خطط البرامج.	نسبة الإنجاز	25%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	تصميم منهجية قياس أثر برامج الجمعية على المجتمع والفئات المستفيدة.	نسبة اكتمال المنهجية	20%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	دراسة التجارب المتميزة محلياً ودولياً في مجال تحقيق الأثر الاجتماعي و التنموي	نسبة الإنجاز	15%
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	دراسة وتحليل احتياجات المجتمع من البرامج المجتمعية والتنموية	اكتمال الدراسة	30%



بعد أصحاب المصلحة

الهدف الاستراتيجي:

تحقيق التكافل والاستقرار المجتمعي للمستفيدين

نوع الخطة	المبادرات (البرامج المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	اعداد وتنفيذ خطة لعقد شراكات مع الجهات المعنية بالإستقرار المجتمعي للحصول على المعلومات اللازمة لتصميم خطط البرامج	عدد الشراكات	1
الخطة التشغيلية	تنفيذ مشروع (رضا) للمستفيدين	مستوى رضا المستفيدين (بحسب استطلاع نهاية كل عام)	70%
الخطة التشغيلية	تنفيذ منهجية قياس أثر برامج الجمعية على المجتمع والفئات المستفيدة	عدد البرامج والفئات	5
الخطة التشغيلية	تأسيس فرع جديد للجمعية في ضاحية الملك فهد	نسبة الإنجاز	10%



بعد أصحاب المصلحة

الهدف الاستراتيجي:

تحقيق رضا وتطلعات شركاء النجاح

نوع الخطة	المبادرات (البرامج المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التنفيذية (الاستراتيجية)	بناء منظومة تقييم وقياس رضا بقية أصحاب المصلحة (مشروع رضا)	نسبة الإنجاز في بناء مشروع رضا	75%

نوع الخطة	المبادرات (البرامج المشاريع)	مؤشر الأداء (مرتبط بالمؤشر)	الإنجاز 2024م
الخطة التشغيلية	تصميم وتنفيذ آلية لإدارة شكاوى واقتراحات المستفيدين والمانحين والموظفي والمتطوعي	تقرير نتائج استطلاع الآراء	30%
الخطة التشغيلية	تنفيذ مشروع (رضا) للجهات المانحة والمتبرعين والمشاركين	تقرير نتائج استطلاع الآراء	55%
الخطة التشغيلية	تنفيذ مشروع (رضا) للمتطوعي	تقرير نتائج استطلاع الآراء	60%
الخطة التشغيلية	تنفيذ مشروع (رضا) للموردين	تقرير نتائج استطلاع الآراء	70%
الخطة التشغيلية	تنفيذ مشروع (رضا) للموظفين	تقرير نتائج استطلاع الآراء	65%
الخطة التشغيلية	دروع تذكارية (للشخصيات والشركاء + المديرين)	مؤشر رضا المستهدفين	65%
الخطة التشغيلية	هدايا فاخرة (لتقديمها للمستهدفين من الداعمين + المسؤولية الاجتماعية + كبار الشخصيات)	مؤشر رضا المستهدفين	60%



الأداء المالي 2024م



المركز المالي بنهاية عام
2024م (آلاف الريالات)

البند	فعلي 2024	فعلي 2023	الفرق	%
الموجودات غير المتداولة	75,028	71,588	3,440	4.81
الموجودات المتداولة	99,990	88,638	11,352	12.81
اجمالي الموجودات	175,018	160,226	14,793	9.23
صافي الأصول الغير مقيدة	88,177	86,274	1,903	2.21
صافي الأصول المقيدة	79,780	71,105	8,675	12.20
اجمالي صافي الأصول	167,956	157,379	10,577	6.72
المطلوبات الغير متداولة	6,408	1,642	4,765	290.13
المطلوبات المتداولة	654	1,204	550-	45.66-
اجمالي المطلوبات	7,062	2,847	4,215	148.08
صافي الأصول والمطلوب	175,018	160,226	14,793	9.23

الموجودات

صافي الأصول

المطلوبات



تقرير الأداء المالي المقارن

لعام 2024م

(آلاف الريالات)

البند	فعلي 2024	تقديري 2023	المؤشر	الفرق	%
ايرادات وتبرعات مقيدة	26,946	28,593	▼	1,646-	5.76-
ايرادات وتبرعات غير مقيدة	2,604	2,025	▲	579	28.60
ايرادات تأجير	6,999	5,250	▲	1,749	33.31
إيرادات أخرى	2,113	750	▲	1,363	181.73
مجموع الإيرادات	38,662	36,618	▲	2,044	5.58
ايرادات خدمات تطوعية - مقيدة	7,761	5,000	▲	2,761	55.21
اجمالي الايرادات	46,423	41,618	▲	4,805	11.55
المصاريف العمومية والإدارية	3,822	4,238	▼	416-	9.81-
مصاريف البرامج والأنشطة	16,839	19,227	▼	2,388-	12.42-
الإهلاكات	1,386	1,500	▼	114-	7.61-
مصاريف جمع الأموال	361	629	▼	267-	42.55-
مصاريف الاستدامة (الاستثمار)	342	2,422	▼	2,080-	85.90-
مصاريف الحوكمة	46	202	▼	156-	77.45-
مجموع المصروفات	22,795	28,217	▼	5,422-	19.21-
مصروفات مقيدة - خدمات تطوعية	7,761	5,000	▲	2,761	55.21
اجمالي المصروفات	30,556	33,217	▼	2,661-	8.01-
الفائض/العجز	15,867	8,401	▲	7,466	88.88
إنخفاض في قيمة استثمار (خليج البركة)	5,290				



مقارنة الأداء المالي لعام 2024م مع 2023م (آلاف الريالات)

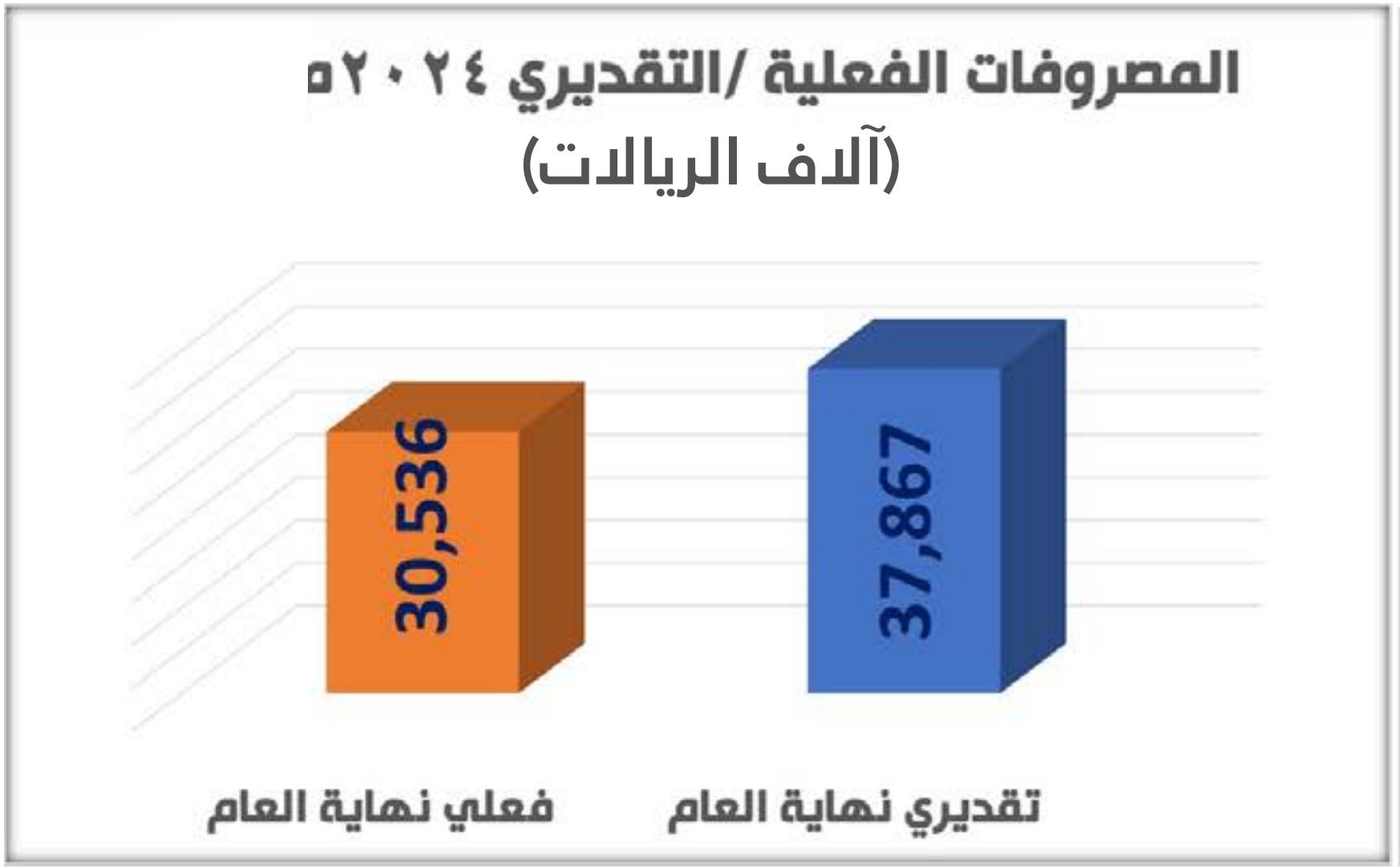
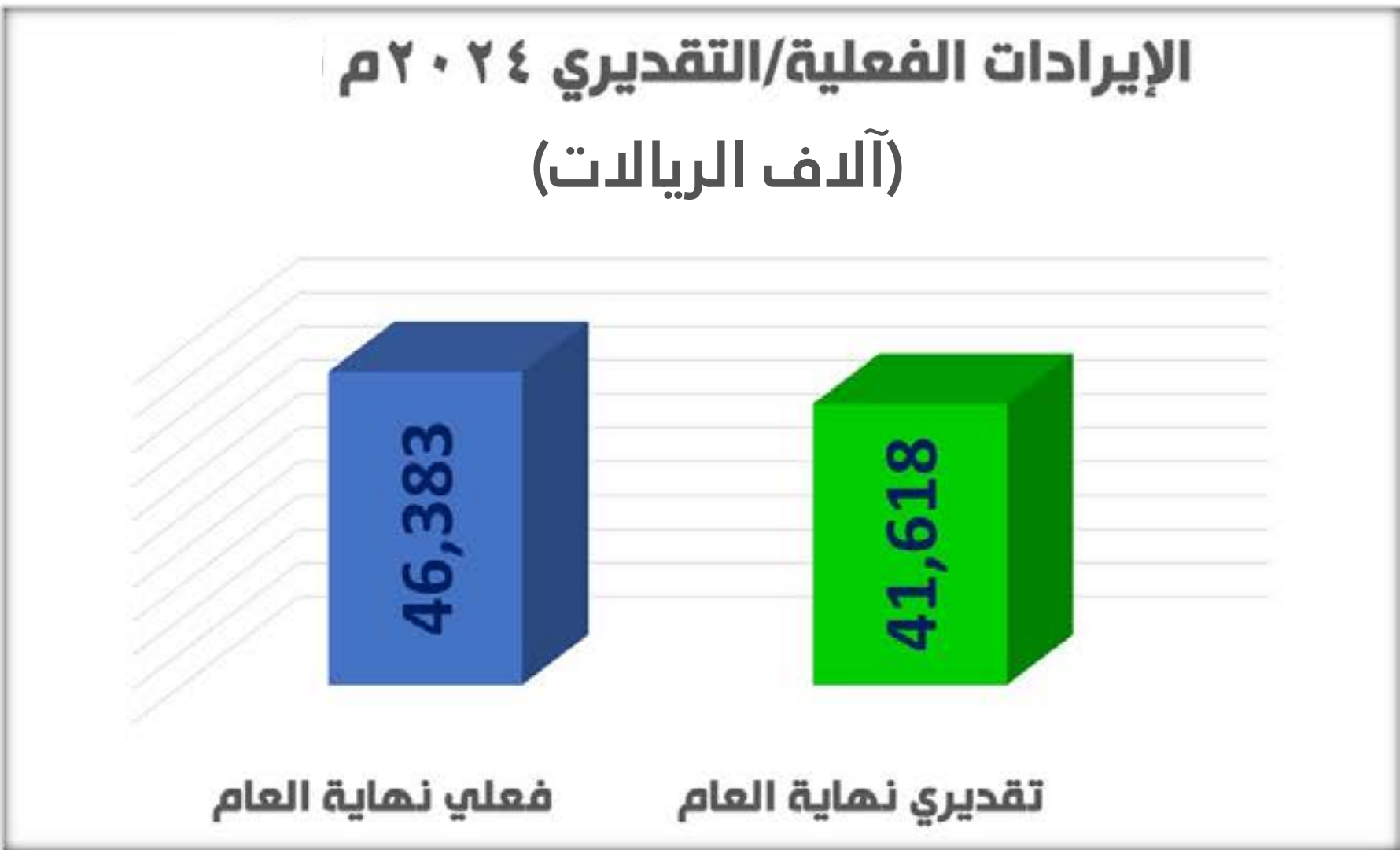
البند	فعلي 2024	فعلي 2023	الفرق	%
ايرادات وتبرعات مقيمة	26,946	25,518	1,428	5.60
ايرادات وتبرعات غير مقيمة	2,604	2,410	194	8.03
ايرادات تأجير	6,999	4,860	2,139	44.01
إيرادات أخرى	2,113	507	1,606	316.85
مجموع الإيرادات	38,662	33,295	5,367	16.12
ايرادات خدمات تطوعية - مقيمة	7,761	4,122	3,638	88.26
اجمالي الايرادات	46,423	37,417	9,005	24.07
المصاريف العمومية والإدارية	3,822	4,867	1,045-	21.47-
مصاريف البرامج والأنشطة	16,839	21,808	4,969-	22.79-
الإهلاكات	1,386	1,398	12-	0.89-
مصاريف جمع الأموال	361	122	239	196.01
مصاريف الاستدامة (الاستثمار)	342	0	342	
مصاريف الحوكمة	46	0	46	
مجموع المصروفات	22,795	28,195	5,400-	19.15-
مصروفات مقيمة - خدمات تطوعية	7,761	4,122	3,638	88.26
اجمالي المصروفات	30,556	32,317	1,762-	5.45-
الفائض/العجز	15,867	5,100	10,767	211.13
إنخفاض في قيمة استثمار (خليج البركة)	5,290			

الإيرادات

المصروفات

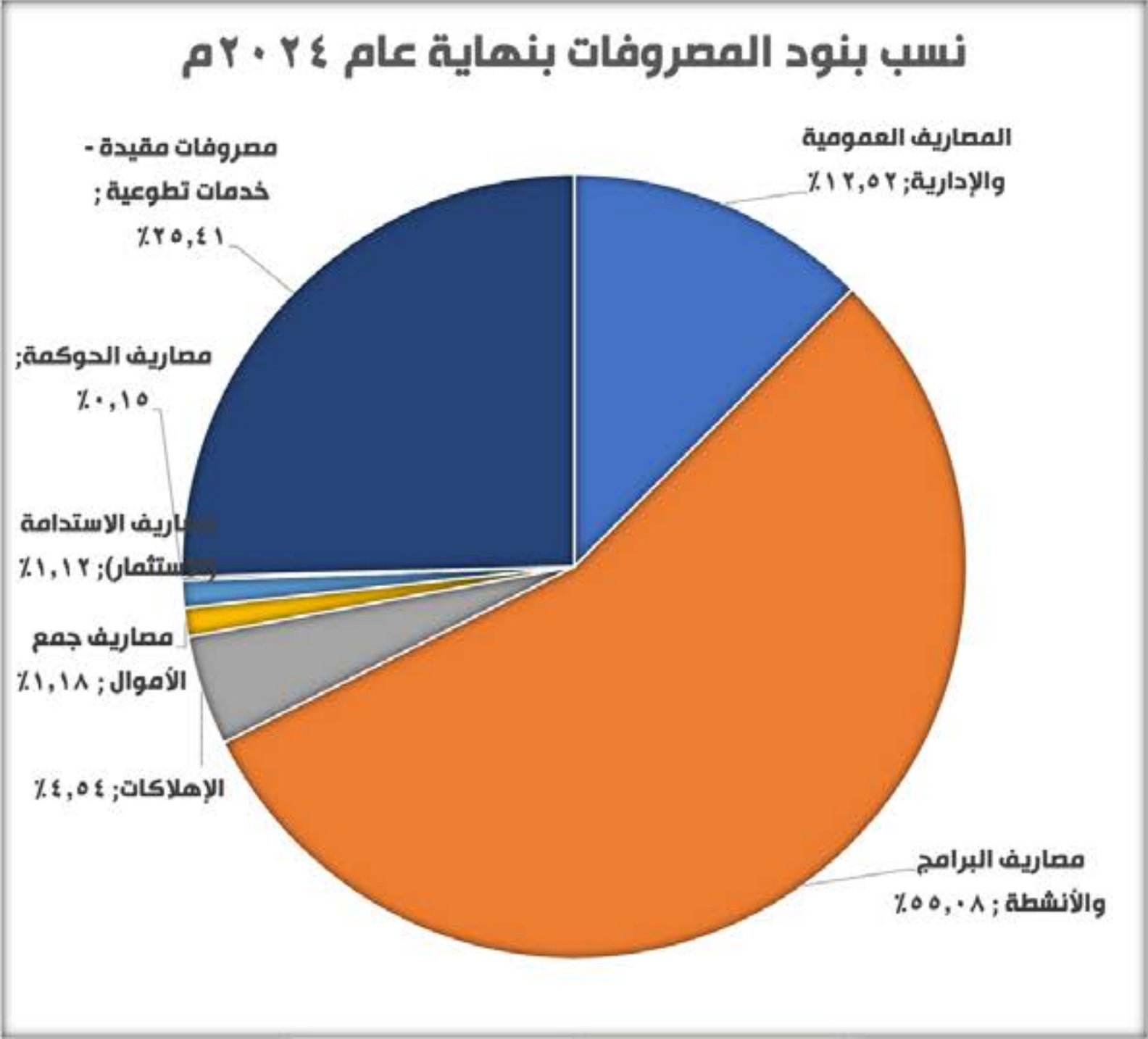
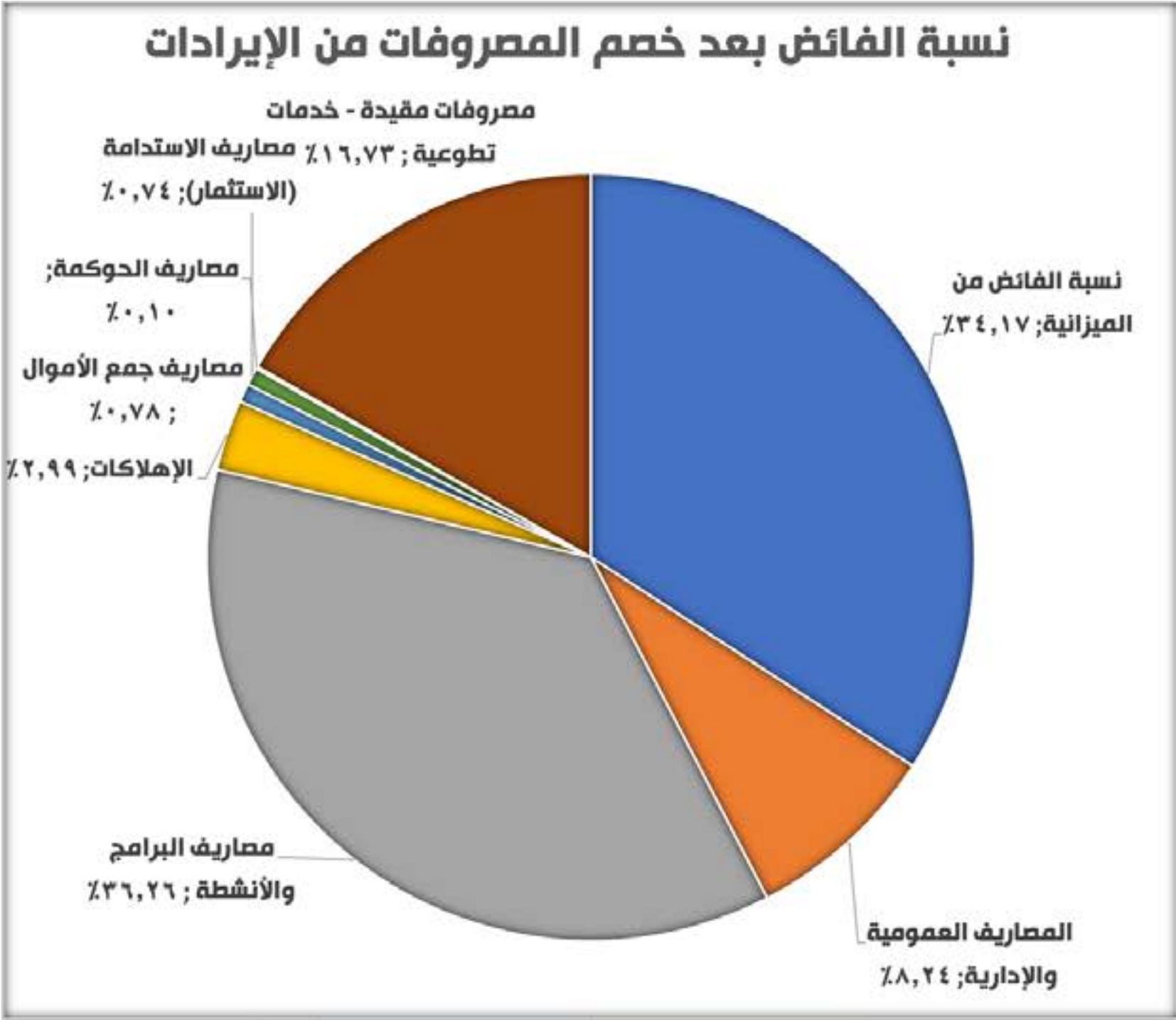


الأداء المالي لعام 2024م
مقارنة الفعلي مع التقديري
(آلاف الريالات)





الأداء المالي لعام 2024م إحصاءات (%)





تقرير الأداء للميزانية الرأسمالية
لعام 2024م (آلاف الريالات)

إضافات 2024 (فعلي)	إضافات 2024 (تقديري)	أرصدة 2023	البند	
		8,270	الأراضي	الأصول الثابتة
		23,737	المباني	
		167	السيارات	
299	250	1,304	الأثاث المكتبي وأنظمة تقنية	
299	250	33,478	صافي الأصول الثابتة	
		7,000	استثمارات - شركة الحياة التعليمية	الاستثمارات
		17,491	استثمارات - الشركة التشيعية	
		13,000	استثمارات - شركة خليج البركة	
		37,491	اجمالي الإستثمارات	
3,017	5,000	643	مشاريع تحت التنفيذ - إعادة تأهيل المجمع الصحي	المشاريع
	30,000		مشاريع جديدة - إنشاء مجمع تجاري بتمويل من	
3,017	35,000	643	اجمالي المشاريع	
3,316	35,250	71,612	الإجمالي الكلي	



إجراءات وإنجازات 2024م



الامتثال والالتزام

الامتثال

نظمت جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية «سعادة» ورشة عمل بعنوان «المعلومات الموثقة في نظام إدارة الجودة»، قدمها نائب رئيس مجلس الإدارة الأستاذ حسين آل عباس، بهدف تعزيز فهم المشاركين لأهمية المعلومات الموثقة ودورها الحيوي في أنظمة إدارات الجمعية، من خلال إبراز أهمية: التوجه الاستراتيجي، المسارات الاستراتيجية، منهجية المعلومات الموثقة وترقيمها، بالإضافة إلى منظومة الإجراء .

سياسة تعارض المصالح

انتهت إدارة الجمعية المرحلة الأولى من توقيع نموذج افصاح مصلحة ضمن سياسة تعارض المصالح من قبل أعضاء مجلس الإدارة ولجانه و موظفي الجمعية وجاري الإعداد للبدء بالمرحلة الثانية والأخيرة والتي تستهدف أعضاء الجمعية العمومية.

ثقافة العمل المؤسسي

عملت إدارة جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية على تعزيز البنى التنظيمية من خلال بناء السياسات والإجراءات والتدريب المستمر في هذا الإطار لجميع منسوبي المنظمة ايماناً منها بأهمية ترسيخ ثقافة العمل المؤسسي وتعزيز سبل الامتثال والالتزام



الامتثال و الالتزام

المشاركة في الورش والدورات التدريبية

مكافحة غسل الأموال

العصر الرقمي وتحديات البيانات
حوكّمته وخصوصيته

الاعتراضات الزكوية والضريبة

أنظمة التأمينات الاجتماعية
واللوائح التنظيمية

كيف تحصل الجمعية على درجة
الحوكمة

ضريبة القيمة المضافة



الإفصاح والشفافية

تعزيز الوعي

عززنا الوعي بالأنظمة واللوائح والسياسات للتعريف بدور القطاع الرابع من خلال برنامج #اعرفنا_صح بإصدار 11 منشور خلال عام 2024م



إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الموارد البشرية

الخدمات الإدارية

تقنية المعلومات

الخدمات المشتركة

المحاسبة والمالية



الموارد البشرية

م	الإدارة	سعودي		غير سعودي	المجموع
		كامل	جزئي		
1	الشؤون الإدارية والمالية	7	1	2	10
2	تنمية الموارد المالية	2	3	-	5
3	الاتصال المؤسسي والتسويق	3	-	-	3
4	خدمات المستفيدي	4	2	-	6
5	البرامج التنموية	2	2	-	4
6	العمل التطوعي	1	-	-	1
7	المرافق العامة	7	6	-	13
8	الخدمات المشتركة	-	-	5	5
9	فرع المحمدية	-	-	4	4
المجموع		26	14	11	51



التدريب والتطوير

الدورات والورش

عدد أيام التدريب	عدد ساعات التدريب	عدد الحضور	عدد الدورات والورش	عدد الدورات والورش	نوع التدريب
97	235	97	80	9	ورش عمل داخلية
117	133	117	108	52	تدريب داخلي
14	55	14	4	2	تدريب داخل المملكة
228	423	228	192	63	الإجمالي



التدريب والتطوير

التدريب التعاوني

تستقبل الجمعية سنويا عدد من طلاب وطالبات الجامعات والمعاهد المحلية لاحتضانهم بالتدريب كمتطلب للتخرج وتعمل على نقل المعرفة والخبرة لهم لتنمية مهاراتهم.

العدد	الجهة المتعاونة
1	جامعة الملك سعود
1	الكلية التقنية
4	جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل
1	أكاديمية التعلم العالي للتدريب
2	معهد التقنية المميزة
9	الإجمالي



إدارة خدمات المستفيدين

عدد الأفراد	عدد الأسر	فئات المستفيدين
2778	959	الفقراء
409	101	الأيتام
964	399	الآرامل والمطلقات
131	31	أسر السجناء
35	20	المسنين وذوي الإعاقة
4317	1510	الإجمالي



فرع المحمدية

عدد الأفراد	عدد الأسر	فئات المستفيدين
290	63	الفقراء
70	17	الأيتام
148	43	الآر امل والمطلقات
54	10	أسر السجناء
5	5	المسنين وذوي الإعاقة
567	138	الإجمالي



إدارة البرامج التنموية

برنامج التنمية الأسرية

برنامج الرعاية الصحية

برنامج المساعدات التعليمية وتشجيع المتفوقين

برنامج التنمية الإسكانية

برامج التنمية الاقتصادية

برنامج التوعية والمؤازرة

برنامج تحسين المشهد الحضري والمحافظة على البيئة

برنامج الثقافة والترفيه

برنامج إدارة المخاطر ومساعدة المنكوبين

برنامج مراكز الأحياء



إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق

الإعلام

تعزيز الصورة
الذهنية

التسويق

التواصل
الداخلي



إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق

تنظيم اجتماعين للجمعية العمومية بتاريخ 27 يونيو و 15 أكتوبر 2024

المشاركة في الملتقى الأول لليوم العالمي لكبار السن في واحة الوفاء
بعنيزة

المشاركة في ملتقى شؤون الأسرة في رعاية كبار السن

المشاركة في ملتقى اليوم العالمي للسكري في مستشفى المانع
بالدمام

المشاركة في ملتقى الصحة النفسية في سايتك (مركز التأهيل الشامل
بالدمام)

إدارة اعلام مهر جان الزهور " بلدية محافظة القطيف "

المشاركة في فعالية اللوز القطيفي

المشاركة في جامعة الامام عبدالرحمن الفيصل بالدمام ضمن مبادرة "رد
الجميل"

احتضان مبادرة تأتي إليك التي تنظمها إدارة الأحوال المدنية

المشاركة في مبادرة وين تروح فلوسك التي أطلقتها الوزارة لمكافحة
التسول

المشاركة في مبادرة اقلع نحو الحياة لمكافحة المخدرات- مركز التنمية
بالقطيف



إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق

33

الترحيب بصناع السعادة

2

اجتماع جمعية عمومية

202

خبر صحفي

102

التهاني -مجتمع سعادة

11

اعرفنا صح

3556

صورة فوتوغرافية

202

التعازي / مجتمع سعادة

45

أسئلة مسابقة طوبى

174

مقطع ريلز وفيديو

48

إصدارات صدقة الجمعة

44

اعلانات فرص تطوعية

953

تصميم الجرافيك

15

منتجات التبرع

241

إدارة حجوزات القاعة

31

الايام العالمية

13

مناسبة وطنية ومحلية

14

عروض تقديمية

23

نشرة سعادة الالكترونية

4

اعلانات توظيف

9

تكريم فرق العمل

3

تصميم برامج بناء
السمعة وتعزيز الصورة



إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق

التفاعل مع وسائل التواصل الاجتماعي



414,744

58,684

عدد المشاهدات

18258

740

عدد اللايكات

170

71

عدد التعليقات

9,296

4,634

عدد المتابعين

227

إعادة التغريد

5,120

عدد المشتركين

1,200

عدد الاستفسارات

740

عدد الارساليات



12

عدد المقاطع

1962

عدد المشاهدات

بعد فقدان الحساب القديم مع تغيير سياسة ميتا،
تم فتح حساب جديد وجاري العمل على تفعيله
وتوثيقه





إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق

الظهور في وسائل الاعلام



قناة #الاخبارية_السعودية وحديث
عن استثمارات #سعادة والتنمية
المستدامة

لقاء الإخبارية مع مشرف عام برنامج
خلود العطاء الأستاذ منصور الرميح



الأثر الاجتماعي لكسوة الأيتام
والفقراء أكبر من قيمتها المادية،
وهو يحقق مستهدفات « سعادة »

عوائل بأكملها صغارها وكبارها
يتطوعون لخدمة الأسر المحتاجة
في شهر رمضان .



لقاء المدير التنفيذي الأستاذ
عبدالواحد آل يوسف مع الأستاذة
عرفات الماجد من إذاعة جدة



القناة السعودية في لقاء مع
المدير التنفيذي الأستاذ عبدالواحد
آل يوسف



إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق

ونحرص على الظهور الإعلامي
بارسال الأخبار للصحف المحلية



عكا

الوطن
ALWATAN

الرياض

اليوم



الخبراليوم

الحدث
AL HADATH





برنامج رضا المتعاملين

استبانات التقييم والتغذية الراجعة

استبانة السحور السنوي

قياس رضا اجتماع الجمعية
العمومية - يونيو

استبانة قياس الرضا لفعالية
يوم التطوع السعودي العالمي

قياس رضا اجتماع الجمعية
العمومية - أكتوبر

استبانة حول سعادة والوعي
بالتحول الاستراتيجي المستدام

استبانة أعضاء مجلس الإدارة
لإجتماع الجمعية العمومية

تقييم لقاء خدمات المستفيدين
نحو التحول

قياس رضا المتعاملين

اليوم العالمي لكبار السن
والتعريف بنادي سعادة
الاجتماعي

قياس رضا مستفيدي الصيانة
والترميم

تقييم الشراكات

قياس رضا الأسر المنتجة





إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات

1,485	الزكاة
23,894	تبرعات وهبات مقيمة - نقدية
625	تبرعات وهبات مقيمة - عينية
2,604	تبرعات وهبات غير مقيمة - نقدية
521	تبرعات وهبات غير مقيمة - عينية
11	تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)
29,140	إجمالي الإيرادات والتبرعات
411	الاشتراكات
6,999	إيرادات تأجير
2,073	إيرادات أخرى
9,482	إجمالي الإيرادات الأخرى
38,622	الإجمالي الكلي



الشراكات





إدارة العمل التطوعي

توثيق الساعات التطوعية في منصة
العمل التطوعي

تم تفعيل تطوعي سعادة الخاص بالمرحلة
الثانوية وتسجيل 165 طالب وطالبة

تم توقيع الميثاق الأخلاقي بنهاية العام من
124 متطوع ومتطوعة

عدد الساعات

61,084
ساعة

عدد المتطوعين

1,039
متطوع

الفرص التطوعية

838
فرصة



تنظيم فعالية يوم التطوع السعودي والعالمي في منتزه سيهات

تنظيم الفعالية تحت رعاية كريمة من محافظ القطيف الأستاذ إبراهيم بن محمد الخريف

- 5 إلى 10 ديسمبر 2024م
- بلغ عدد زوار الفعالية أكثر من 70 ألف زائراً
- مشاركة أكثر من 500 متطوعاً
- 10 جمعيات خيرية
- 15 ركن فني
- 14 ركن صحي
- 10 أركان مجتمعية
- 15 نشاطاً ضمن الفعالية



وقفات 2024م



وقفات



برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية توقيع اتفاقية مع بنك التنمية الاجتماعية لتمكين المستفيدين (الأسر المنتجة) من الحصول على حلول تمويلية.



وقفات



توقيع عقد إسناد مع الوزارة
لخدمات الرعاية الإيوائية لعدد (30)
نزيراً من كبار السن في مركز
سعادة لرعاية كبار السن لمدة 3
سنوات بقيمة 20 مليون ريالاً.

وقفات



تنظيم فعالية يوم التطوع السعودي
والعالمي تحت رعاية كريمة من محافظ
القطيف الأستاذ إبراهيم بن محمد
الخريف في منتزه سيهات من 5
إلى 10 ديسمبر 2024م. وبلغ عدد
زوار الفعالية أكثر من 70 ألف زائراً،
وبمشاركة 500 متطوعاً، و 49 ركناً (10
جمعيات خيرية، 15 ركن فني، و14 ركن
صحي، و10 أركان مجتمعية) و15 نشاطاً
ضمن الفعالية.



وقفات



افتتاح فرع لجمعية سيهات في
عنك في 27 سبتمبر 2024م.



وقفات



تأسيس نادي سعادة الاجتماعي
في احتفالية اليوم العالمي
لكبار السن. والذي يعني
بتقديم الدعم والرعاية لكبار
السن وتوفير بيئة شاملة تعزز
من مشاركتهم الفاعلة في
المجتمع.



وقفات



أنهاء اجراءات تملك هبة
- (مشروع صدقة جارية باسم
حياة طيبة) - مبنى مكون
من خمسة أدوار، دور مواقف
للسيارات وأربعة تحتوي على
14 وحدة سكنية.



منصة التكريم

جمعية سihat للحرف الاجتماعية
Saihat Society For Social Services



مركز تنمية القطيف يُكرم «سعادة» في
ختام رحلة إقلاع

WhatsApp Instagram Snapchat Facebook saihatsociety | +966 558953331

جمعية سihat للحرف الاجتماعية
Saihat Society For Social Services



«سعادة» على منصة تكريم منصة تنافس.

WhatsApp Instagram Snapchat Facebook saihatsociety | +966 556212375



منصة التكريم





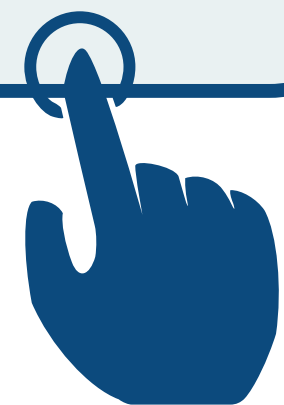
اضاءات

أخبار مهمة

استقبال مدير فرع الوزارة الأستاذ محمد السماري للوقوف على مشروعات سعادة ترافقه مدير عام إدارة رعاية كبار السن الأستاذة ابتسام الحميزي



مشاركة بلدية محافظة القطيف في تنظيم مهرجان الزهور وإدارة إعلام المهرجان بتسعين متطوع ومتطوعة.



إكرام المسنين بالباحة في زيارة لسعادة.





اضاءات

أخبار مهمة

اتفاقية بين «سعادة» و «بنك التنمية
« لتمكين الموظفين من الحلول
التمويلية



المطرود يجتمع بقيادات التنمية في
«سعادة» ويؤكد أن خدمة المجتمع
أولوية



«سعادة» تستقبل رجالها الأوائل
وتطلعهم على توجهها الاستراتيجي



113 شخصاً يستفيدون من مبادرة
الأحوال المدنية "نأتي إليك" في
سعادة



