



جمعية سihat للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



# التقرير السنوي 2025



التقرير السنوي 2025



جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



التقرير السنوي 2025



جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



وَقَالَ الْحَمْدُ لِلَّهِ عَلَى كُلِّ مَرْجٍ  
وَقَالَ الْحَمْدُ لِلَّهِ عَلَى كُلِّ مَرْجٍ





### صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود  
ولي العهد و نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع



### مؤسس المملكة جلالة

الملك عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود



### خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود  
ملك المملكة العربية السعودية



### صاحب السمو الملكي

الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود  
نائب أمير المنطقة الشرقية



### صاحب السمو الملكي

الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود  
أمير المنطقة الشرقية



وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
المهندس أحمد بن سليمان الراجحي



- كلمة مجلس الإدارة
- القيادة والحوكمة
- التقرير المالي
- التقرير الإداري

## محتوى التقرير





## كلمة مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم والحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على خاتم الأنبياء والمرسلين وعلى آله الطيبين وصحبه المنتجبين أعضاء الجمعية العمومية الكرام السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

يتشرف مجلس إدارة جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية بأن يرفع بإسمكم جميعاً أسمى آيات الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد كما يتقدم بخالص الشكر والامتنان إلى صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود أمير المنطقة الشرقية وإلى نائبه سمو الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود والى معالي المهندس أحمد بن سليمان الراجحي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على ما يحظى به القطاع غير الربحي من دعم كريم واهتمام مستمر مكّنه من أداء رسالته التنموية بكفاءة واقتدار والقيام بدوره في خدمة هذا الوطن الغالي. كما نعبر عن بالغ شكرنا وتقديرنا لكافة شركائنا والداعمين والمانحين، وعلى رأسهم أعضاء الجمعية العمومية والمتطوعين والموظفين الذين كان لثقتهم ودعمهم الأثر الكبير في تمكين الجمعية من أداء رسالتها، وتحقيق أهدافها بكفاءة وجودة.

أعضاء الجمعية العمومية الأعزاء يأتي هذا التقرير في مرحلة مفصلية من مسيرة جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية، حيث ننتقل من نموذج عمل يعتمد على تقديم المساعدات والخدمات، إلى نموذج تنموي متكامل يركّز على تمكين المجتمع وأفراده وتحسين جودة الحياة بشكل مستدام، ويؤكد أهمية الانتقال إلى القرار المبني على البيانات وربط التمويل والصرف بالأثر.

وقد أظهرت نتائج عام 2025م

تحقيق إيرادات بلغت 41.8 مليون ريال

- تحقيق فائض مالي بلغ 11.9 مليون ريال
- توسع وتطور في نطاق الخدمات والتغطية المجتمعية
- نمو في الكفاءة التشغيلية وضبط المصروفات

ورغم ذلك، يؤكد المجلس أن المرحلة القادمة تتطلب التحول إلى جمعية تقود بالأثر وليس بالنشاط، وإلى تعزيز القرار المبني على البيانات وربط التمويل والصرف مباشرة بنتائج التنمية.

نسأل الله العليّ القدير أن يوفقنا وإياكم لما يرضيه، وأن يسدد خطانا في خدمة وطننا الغالي ومجتمعنا الكريم. تقبلوا جزيل الشكر وخالص التحية ،،،

مجلس الادارة



جمعية سihat للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



# التقرير المالي



التقرير السنوي 2025



## تقرير المحاسب القانوني





إلى السادة/ أعضاء الجمعية العمومية المحترمين  
جمعية سihat للخدمات الاجتماعية  
(جمعية أهلية)  
تقرير حول مراجعة القوائم المالية  
الرأي:

لقد راجعنا القوائم المالية المرفقة لجمعية سihat للخدمات الاجتماعية – مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير ربحي برقم (٦) - جمعية أهلية - ("الجمعية") ، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م ، وقائمة الأنشطة وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية بما في ذلك ملخص بالسياسات المحاسبية المهمة .  
وفي رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة للجمعية تعرض بعدل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للجمعية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

## تقرير المراجع المستقل

إلى السادة/ أعضاء الجمعية العمومية المحترمين  
جمعية سيات للخدمات الاجتماعية  
(جمعية أهلية)  
تقرير حول مراجعة القوائم المالية  
التي:

لقد راجعنا القوائم المالية المرفقة لجمعية سيات للخدمات الاجتماعية – مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي برقم (٦) - جمعية أهلية - ("الجمعية") ، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م ، وقائمة الأنشطة وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية بما في ذلك ملخص بالسياسات المحاسبية المهمة . وفي رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة للجمعية تعرض بعدل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للجمعية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

**أساس الرأي:**

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع من مراجعة القوائم المالية في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الجمعية طبقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة الدولية للمحاسبين القانونيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، كما قمنا أيضاً بمتطلبات سلوك وأداب المهنة الأخرى طبقاً لتلك القواعد، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية:

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها العادل، وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات وعقد تأسيس الجمعية، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهرى، سواء بسبب غش أو خطأ. وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الجمعية على البقاء كمنشأة مستمرة ومن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، ومن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لتصفية الجمعية أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

والمكلفون بالحوكمة هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الجمعية.

### مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية للجمعية:

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهرى سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجعة الذي يتضمن رأينا، إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهرى عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات من غش أو خطأ، وتعد جوهرية إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمقردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية. وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة.

## جمعية سيات للخدمات الاجتماعية

(جمعية أهلية)

لتقرير حول مراجعة القوائم المالية (تتمة)

### مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية للجمعية (تتمة):

وعليها أيضاً:

- تحديد مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية وتقديرها سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا المتحفظ، ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهرى ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ، أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي من فاعلية الرقابة الداخلية للجمعية.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهرى ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الجمعية على البقاء كجمعية مستمرة. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهرى، فإننا مطالبون بأن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإننا مطالبون بتعديل رأينا، ونستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تسبب في توقف الجمعية عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- توفير العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحلق عرضاً عادلاً.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أية أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال المراجعة.

### المتطلبات النظامية والتنظيمية الأخرى:

القوائم المالية المرفقة تتفق مع نظام الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعتمد من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي و النظام الأساسي للجمعية، فيما يتعلق بأعداد و عرض القوائم المالية.

عن الباتل وشركاه للإستشارات المهنية

باتل عبد الله الباتل

ترخيص رقم (٣٩٠)



الرياض ن : ١٧/١٠/١٤٤٧ هـ

الزلفي ن : ٠٥/٠٤/٢٠٢٦ م



## ملخص القوائم المالية





## ملخص الأداء المالي

حققت الجمعية في 2025م فائضاً مالياً قدره 11.9 مليون ريال، متجاوزة المستهدف، نتيجة كفاءة عالية في إدارة المصروفات رغم انخفاض طفيف في الإيرادات. وشهد العام تحولاً في هيكل الإيرادات نحو مصادر أكثر مرونة (ارتفاع الإيرادات غير المقيدة)، مما عزز القدرة على توجيه الموارد للأولويات التنموية. كما حافظت الجمعية على مركز مالي قوي (أصول 181.9 مليون ريال) وسيولة تغطي 1.6 سنة من المصروفات، مع استمرار تنمية الاستثمارات. بشكل عام، تعكس النتائج انتقال الجمعية من تحقيق الاستقرار المالي إلى تعظيم الأثر من خلال إدارة مالية أكثر كفاءة ومرونة.

## إيرادات ومصروفات عام ٢٠٢٥م – (آلاف الريالات)

### إيرادات الجمعية

| فعلي   | تقديري | الفرق | %     |
|--------|--------|-------|-------|
| ٤١,٨١٣ | ٤٢,٧٠٧ | ٨٩٣-  | ٢,٠٩- |

### مصروفات الجمعية

| فعلي   | تقديري | الفرق   | %      |
|--------|--------|---------|--------|
| ٢٩,٨٦٩ | ٤٠,٤٩١ | ١٠,٦٢٢- | ٢٦,٢٣- |

## الإيرادات عام ٢٠٢٥ م – (آلاف الريالات)

| المركز الرئيسي |        |        |        |
|----------------|--------|--------|--------|
| فعلي           | تقديري | الفرق  | %      |
| ٢٤,٣٢٧         | ٢٣,٢٥٩ | ١,٠٦٨  | ٤,٥٩   |
| المحمدية       |        |        |        |
| فعلي           | تقديري | الفرق  | %      |
| ٧,٧٨٠          | ١٠,٤١٥ | ٢,٦٣٥- | ٢٥,٣٠- |
| عنك            |        |        |        |
| فعلي           | تقديري | الفرق  | %      |
| ٢٥٠            | ١,٠٤١  | ٧٩٢-   | ٧٦,٠١- |

## ايرادات الاستدامة عام ٢٠٢٥ م – (آلاف الريالات)

| الإشتراكات        |        |       |        |
|-------------------|--------|-------|--------|
| فعلي              | تقديري | الفرق | %      |
| ٣٧٨               | ٦٠٠    | ٢٢٢-  | ٣٦,٩٨- |
| ايرادات الإستثمار |        |       |        |
| فعلي              | تقديري | الفرق | %      |
| ٨,٣٩٣             | ٧,٣٤٢  | ١,٠٥١ | ١٤,٣٢  |
| أخرى              |        |       |        |
| فعلي              | تقديري | الفرق | %      |
| ٦٨٦               | ٥٠     | ٦٣٦   | ١,٢٧٢  |

## المصاريف الإدارية والعمومية عام ٢٠٢٥ م – (آلاف الريالات)

| المركز الرئيسي |        |         |         |
|----------------|--------|---------|---------|
| فعلي           | تقديري | الفرق   | %       |
| ١,٧١٣          | ٣,١٧٦  | - ١,٤٦٤ | - ٤٦,٠٨ |
| المحمدية       |        |         |         |
| فعلي           | تقديري | الفرق   | %       |
| ٣٩١            | ٥٨١    | - ١٩٠   | - ٣٢,٧٣ |
| عنك            |        |         |         |
| فعلي           | تقديري | الفرق   | %       |
| ٧٧             | ١١٦    | - ٣٩    | - ٣٣,٣٤ |

## مصاريف البرامج والأنشطة لعام ٢٠٢٥م – (آلاف الريالات)

| المركز الرئيسي                    |        |        |         |
|-----------------------------------|--------|--------|---------|
| فعلي                              | تقديري | الفرق  | %       |
| ١٩,٣٠٦                            | ٢٥,٦٥٤ | ٦,٣٤٨- | ٢٤,٧٤-% |
| المحمدية                          |        |        |         |
| فعلي                              | تقديري | الفرق  | %       |
| ٢,١٩٣                             | ٤,٩٢٩  | ٢,٧٣٦- | ٥٥,٥١-% |
| عنك                               |        |        |         |
| فعلي                              | تقديري | الفرق  | %       |
| ٣٦٤                               | ٩٨٦    | ٦٢٢-   | ٦٣,١١-% |
| مصاريف التشغيل المحملة على النشاط |        |        |         |
| فعلي                              | تقديري | الفرق  | %       |
| ٢٤٣٨                              | ١,٢٨٩  | ١,١٤٩  | ٨٩,١٨   |

## المصاريف الأخرى لعام ٢٠٢٥م – (آلاف الريالات)

| الإهلاكات                    |        |       |        |
|------------------------------|--------|-------|--------|
| فعلي                         | تقديري | الفرق | %      |
| ١,٣٨٨                        | ١,٥٠٠  | ١١٢-  | ٧,٤٩-  |
| مصاريف جمع الأموال           |        |       |        |
| فعلي                         | تقديري | الفرق | %      |
| ٨٢٠                          | ٩٦١    | ١٤١-  | ١٤,٦٨- |
| مصاريف الاستدامة (الاستثمار) |        |       |        |
| فعلي                         | تقديري | الفرق | %      |
| ٩١١                          | ١,٠٧٥  | ١٦٤-  | ١٥,٢٥- |
| مصاريف الحوكمة               |        |       |        |
| فعلي                         | تقديري | الفرق | %      |
| ٢٦٨                          | ٢٢٥    | ٤٣    | ١٩,٣١  |

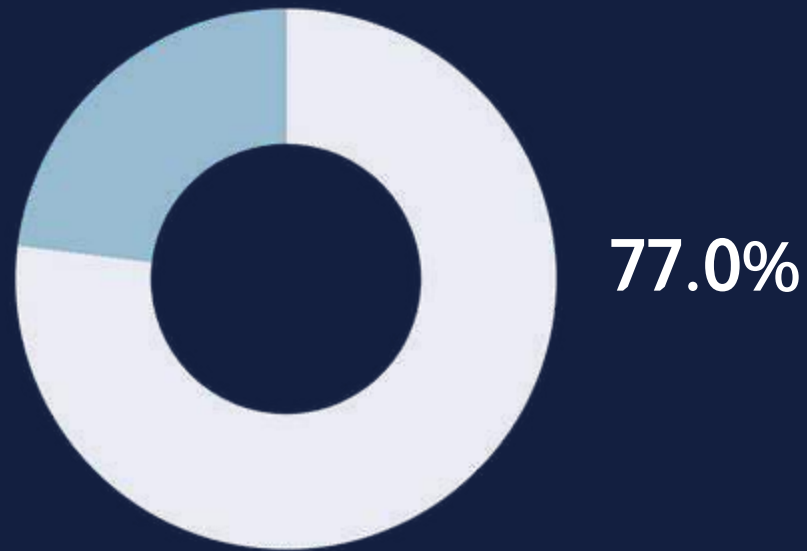


## التحليل المالي لعام 2025





### استدامة مالية:



نتائج هذا العام تعكس قوة مالية واستقرارًا واضحًا للجمعية، وتمثل انتقالًا إلى مرحلة جديدة، لم يعد فيها التحدي هو الاستقرار المالي... بل تعظيم الأثر باستخدام هذه القوة.





## ملخص الأداء المالي

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



إجمالي المصروفات:

29.9

مليون ريال

إجمالي الإيرادات:

41.8

مليون ريال

إجمالي الأصول:

181.9

مليون ريال

الفائض:

11.9

مليون ريال

إجمالي المطلوبات:

1.97

مليون ريال

صافي الأصول:

179.9

مليون ريال





## الأداء مقابل الميزانية التقديرية



انخفاض 0.9 مليون (-2.09%)

الإيرادات:  
من 42.7 مليون إلى 41.8 مليون

انخفاض 10.6 مليون (-26.23%)

المصروفات:  
من 40.5 مليون إلى 29.9 مليون

زيادة 9.7 مليون (+439%)

الفائض:  
من 2.2 مليون إلى 11.9 مليون





## الفائض المالي مقارنة مع الميزانية التقديرية

جمعية نسيبات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



الفائض:

من 15.7 مليون (2024) إلى 11.9 مليون (2025)

انخفاض 3.8 مليون (-23.9%)

هامش الفائض:

27.6% من إجمالي الإيرادات



فائض قوي يعكس كفاءة مالية ويعزز القدرة على التوسع وتعظيم الأثر



## الإيرادات مقارنة مع الميزانية التقديرية

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



انخفاض 2.4 مليون (-6.8%)

اجمالي التبرعات:  
من 34.7 مليون إلى 32.4 مليون

زيادة 1.05 مليون (+14.3%)

إيرادات الاستثمار:  
من 7.34 مليون إلى 8.39 مليون

زيادة 0.64 مليون (+1272%)

الإيرادات الأخرى:  
من 0.05 مليون إلى 0.69 مليون

انخفاض 0.9 مليون (-2.09%)

اجمالي الإيرادات:  
من 42.7 مليون إلى 41.8 مليون



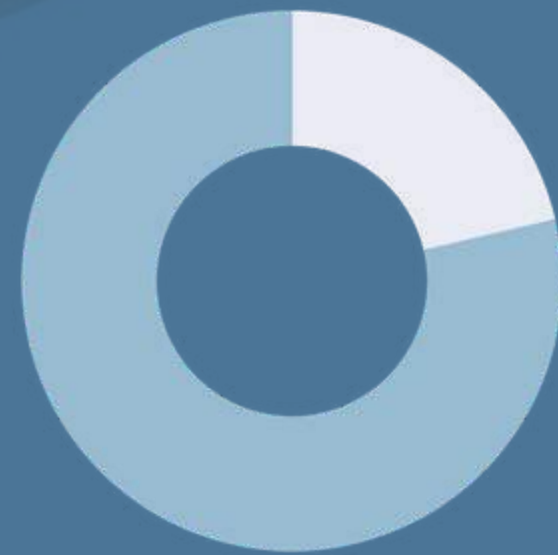


## مؤشرات الإيرادات والاستدامة

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services

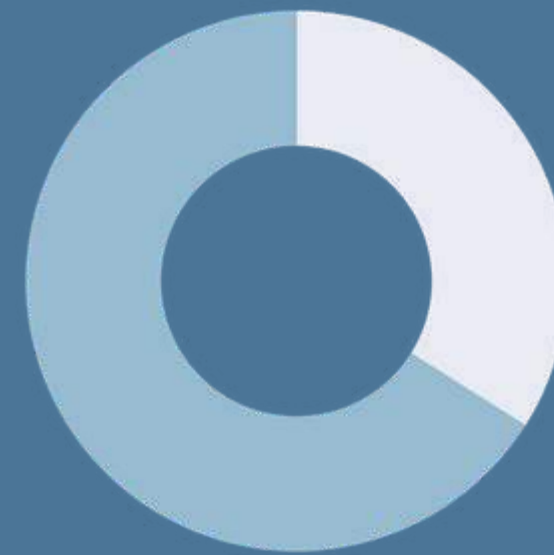


نسبة إيرادات الاستثمار:



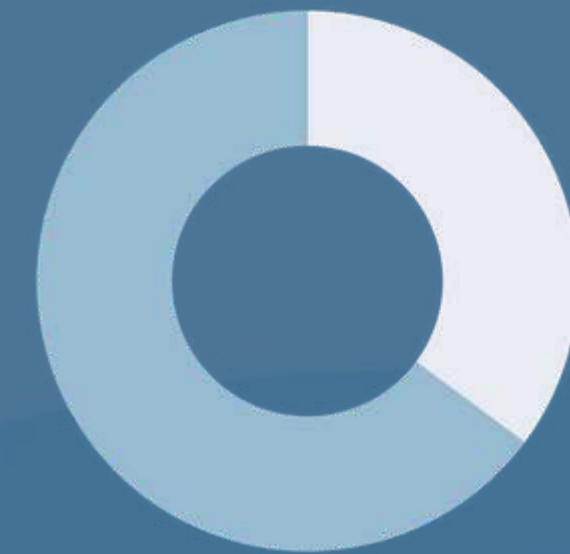
19.4%

نسبة الإيرادات غير المقيدة:



36.7%

نسبة الإيرادات المقيدة:



38.0%

الاستدامة المالية:

77.5%

الاستدامة الذاتية:

50.7%



## كفاءة الإنفاق

جمعية نسيبات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



### كفاءة توزيع المصروفات:

تكلفة جمع الأموال:  
%1.9

المصاريف الإدارية:  
7.0%

الصرف على البرامج:  
%69.7

### كفاءة استخدام الإيرادات:

المصاريف الإدارية من الإيرادات: 5.0%



## المقارنة مع نتائج عام 2024م

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



زيادة 3.1 مليون (+8%)

الإيرادات:  
من 38.7 مليون إلى 41.8 مليون

زيادة 1.8 مليون (+6.4%)

المصروفات:  
من 28.1 مليون إلى 29.9 مليون

انخفاض 3.8 مليون (-23.9%)

الفائض:  
من 15.7 مليون إلى 11.9 مليون



## المركز المالي والسيولة

جمعية نسيبات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



زيادة 6.9 مليون (+3.9%)

إجمالي الأصول:  
من 175.0 مليون إلى 181.9 مليون

زيادة 12 مليون (+7.1%)

صافي الأصول:  
من 167.9 مليون إلى 179.9 مليون

انخفاض 5.09 مليون (-72.1%)

إجمالي المطلوبات:  
من 7.06 مليون إلى 1.97 مليون

- النقد وما في حكمه: 49.9 مليون ريال
- تغطية المصروفات: 1.6 سنة

## الاستثمارات

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



شركة الحياة التعليمية:

8.36

مليون ريال

الشركة التشيكية:

23.0

مليون ريال

شركة ديار أملاك:

5.0

مليون ريال

شركة خليج البركة:

6.21

مليون ريال

استثمارات أخرى:

2.1

مليون ريال

إجمالي الاستثمارات في الشركات:

37.05

مليون ريال

محفظة استثمارية متنوعة تدعم الاستدامة والنمو المستقبلي



## لوحة مؤشرات الأداء المالي

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



العائد على صافي الأصول:

6.6%

هامش الفائض:

27.6%

الاستدامة الذاتية:

50.7%

الاستدامة المالية:

77.5%

تكلفة جمع الأموال:

1.9%

المصاريف الإدارية:

7.0%

الصرف على البرامج:

69.7%

السيولة:

1.6 سنة

نسبة المطلوبات: 1.1%



## القراءة الاستراتيجية للأداء المالي

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



- تحول في هيكل الإيرادات نحو مصادر أكثر مرونة
- ضبط وتحسين في كفاءة المصروفات
- قوة واضحة في المركز المالي والسيولة
- استثمارات تدعم الاستدامة طويلة المدى



جمعية سihat للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



# التقرير الإداري



التقرير السنوي 2025

# الجمعية العمومية





## أعضاء الجمعية العمومية

| العام | عدد الأعضاء |
|-------|-------------|
| 2024  | 773         |
| 2025  | 775         |



# قرارت اجتماع الجمعية العمومية العادية



مركز الأمير فيصل بن فهد  
للمناسبات بسيهات (قاعة الدانة)   
الأربعاء 30 ابريل 2025 

## إقرار

مشروع الموازنة التقديرية للسنة  
المالية الجديدة 2025م.

## اعتماد

تقرير مراجع الحسابات عن القوائم  
المالية للسنة المالية المنتهية  
2024/12/31م

## اعتماد

تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الجمعية  
ونشاطاتها للسنة المالية المنتهية في  
2024/12/31م.

## اعتماد

زوال صفة العضوية عن بعض أعضاء  
الجمعية العمومية.

## تعيين

محاسب قانوني مرخص له لمراجعة  
حسابات الجمعية للسنة المالية  
2025م.

## اعتماد

الخطة التشغيلية للجمعية للعام  
2025م.



جمعية سihat للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



# القيادة والحوكمة



التقرير السنوي 2025

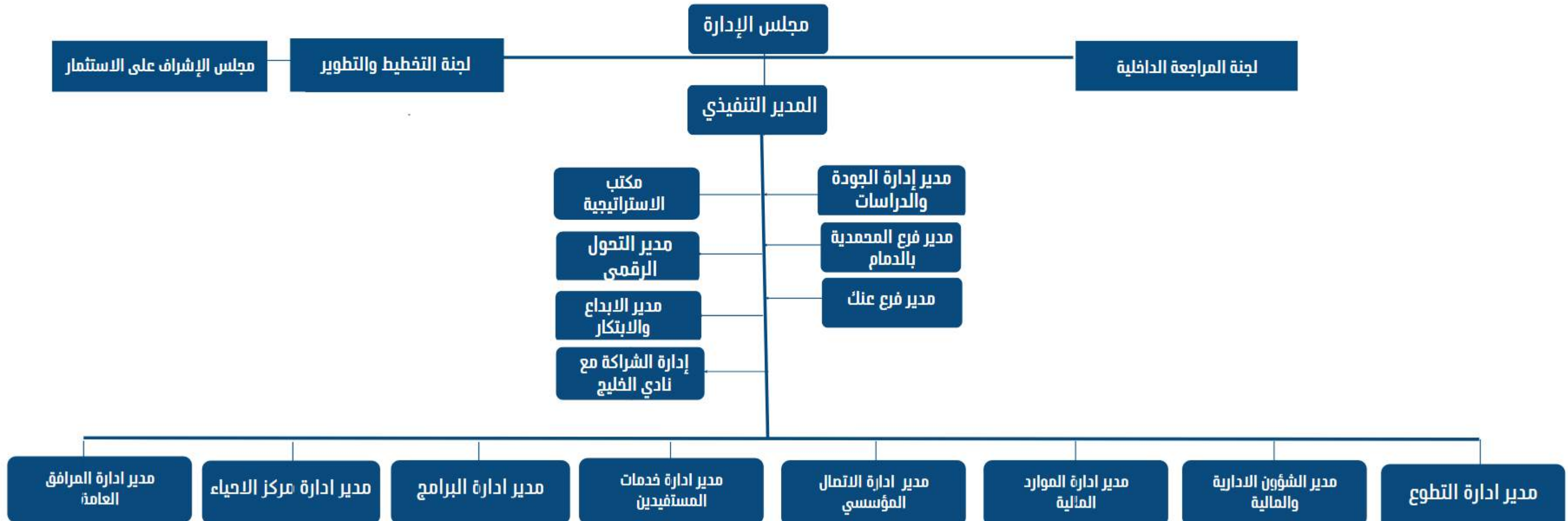
# مجلس الإدارة ولجانه





سجّات  
جمعية سجّات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services

## الهيكل التنظيمي للجمعية



# مجلس الإدارة



اعتماد المجلس حتى تاريخ 2027/11/23م



## مجلس الإدارة

103

عدد  
القرارات  
والتوصيات

9

عدد  
الاجتماعات



| إسم عضو مجلس الإدارة    | اجمالي حضور الاجتماعات |
|-------------------------|------------------------|
| شوقي بن عبدالله المطرود | 9                      |
| حسين بن عبدالله آل عبل  | 9                      |
| أحمد بن علي أخريده      | 6                      |
| حسين بن أحمد بونيان     | 9                      |
| حسين بن عيسى آل خليفة   | 8                      |
| عبدالله بن سلمان السدره | 9                      |
| منصور بن حسين الدبيس    | 9                      |
| هشام بن علوي الموسوي    | 9                      |
| ياسر بن عيسى المرهون    | 9                      |



## اللجنة التنفيذية

38

عدد القرارات  
والتوصيات

6

عدد  
الاجتماعات

| إسم عضو اللجنة التنفيذية   | اجمالي حضور الاجتماعات |
|----------------------------|------------------------|
| شوقي بن عبدالله المطرود    | 5                      |
| حسين بن عبدالله آل عباس    | 5                      |
| ياسر بن عيسى المرهون       | 6                      |
| عبد الواحد بن محمد آل يوسف | 1                      |
| السيد شبر بن سعيد الشاخوري | 3                      |





## لجنة المراجعة

26

عدد القرارات  
والتوصيات

6

عدد  
الاجتماعات

| إسم عضو لجنة المراجعة | اجمالي حضور الاجتماعات |
|-----------------------|------------------------|
| حسين بن أحمد بونيان   | 6                      |
| حسين بن حبيب خريده    | 5                      |
| حسين بن أحمد آل تركي  | 4                      |





## لجنة التخطيط والتطوير

39

عدد القرارات  
والتوصيات

8

عدد  
الاجتماعات



| إسم عضو لجنة التخطيط والتطوير | اجمالي حضور الاجتماعات |
|-------------------------------|------------------------|
| أحمد بن علي أخريده            | 5                      |
| حسين بن عبدالله آل عباس       | 8                      |
| عبدالله بن سلمان السدره       | 8                      |
| السيد شبر بن سعيد الشاخوري    | 8                      |
| حسن علي سهو                   | 2                      |



## لجنة الترشيحات والمكافآت

6

عدد القرارات  
والتوصيات

1

عدد  
الاجتماعات

| إسم عضو لجنة الترشيحات والمكافآت | اجمالي حضور الاجتماعات |
|----------------------------------|------------------------|
| مرتجى عبدالله آل بشير            | 1                      |
| السيد ابراهيم علوي آل يوسف       | 1                      |
| هشام علوي أحمد الموسوي           | 1                      |





## مجلس الإشراف على الإستثمار

35

عدد القرارات  
والتوصيات

5

عدد  
الاجتماعات



| إجمالي حضور الاجتماعات | إسم عضو مجلس الإشراف على الإستثمار |
|------------------------|------------------------------------|
| 5                      | جلال بن عيسى المرهون               |
| 4                      | محمد بن عبد رب الرسول الخرس        |
| 5                      | شوقي بن عبدالله المطرود            |
| 4                      | حسين بن عبدالله آل عباس            |
| 4                      | حسن بن عبدالمجيد الفرج             |
| 5                      | ياسر بن عيسى المرهون               |
| 4                      | هشام بن علوي الموسوي               |



## مكتب الإستراتيجية والتميز

16

عدد القرارات  
والتوصيات

8

عدد  
الاجتماعات



| إسم عضو مكتب الإستراتيجية والتميز | اجمالي حضور الاجتماعات |
|-----------------------------------|------------------------|
| السيد شبر بن سعيد الشاخوري        | 8                      |
| عبدالواحد بن محمد آل يوسف         | 8                      |
| ماهر بن عبدالله الداود            | 8                      |
| جعفر بن علي آل شويخ               | 8                      |
| عبدالرؤوف عبدالجليل الرميح        | 7                      |
| ايمان مهدي السويدان               | 8                      |
| غلاة عبدالكريم السيف              | 7                      |
| زهرة عيسى الباشا                  | 8                      |



جمعية نسيبات للخبرات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



# الحوكمة



التقرير السنوي 2025



تُعد الحوكمة في جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية (سعادة) أحد المرتكزات الأساسية لتحقيق الاستدامة المؤسسية وتعزيز الثقة لدى أصحاب المصلحة، حيث تعتمد الجمعية نهجًا متكاملًا يركز على الالتزام، والشفافية، والسلامة المالية، بما يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية وأفضل الممارسات.

وقد عملت الجمعية خلال عام 2025م على تطوير وتفعيل منظومة الحوكمة بما يضمن:

- وضوح الأدوار والمسؤوليات
- تعزيز الامتثال للأنظمة واللوائح
- رفع مستوى الشفافية والإفصاح
- دعم جودة القرار المؤسسي





## الحوكمة

و أداء منهجي

التزام واعٍ

امثال  
مسؤول

حوكمة فاعلة

طريقنا إلى التميز المؤسسي، والاستدامة غايتنا



## نتائج الحوكمة النهائية لعام 2024م

87.06%

التقييم العام للحوكمة

93.75%

معيار الالتزام والامتثال

98.25

معيار الشفافية والإفصاح

74.78

معيار السلامة المالية

قوي

متميز

جيد



تعكس نتائج التقييم مستوى نضج جيد في الحوكمة المؤسسية، حيث حققت الجمعية:

- مستوى متقدم في الالتزام والامتثال
- تميزاً في الشفافية والإفصاح
- استقراراً عاماً في ممارسات الحوكمة

وفي المقابل، تشير النتائج إلى وجود انخفاض نسبي في السلامة المالية، مما يستدعي تعزيز التكامل بين الحوكمة المالية وإدارة المخاطر والاستدامة.





## الامتثال والالتزام

1. لم يسجل أي مخالفة على الجمعية في الحوكمة في عام 2025م
2. عقدت الجمعية برنامجاً تعريفياً مخصصاً لأعضاء مجلس الإدارة متعلقة بعمل الجمعية (الواجبات والمهام) وفق نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.
3. عقدت الجمعية دورة الحوكمة في المنظمات الغير ربحية حضرها أعضاء مجلس الإدارة ومنسوبي الجمعية.
4. عقدت الجمعية دورة مكافحة غسل الأموال وتمويل الارهاب حضرها أعضاء مجلس الإدارة ومنسوبي الجمعية.
5. قدم المراجع الداخلي 6 تقارير للجنة المراجعة الداخلية ومجلس الإدارة في عام 2025م في نطاق الامتثال والالتزام.
6. توقيع الميثاق الأخلاقي لعدد 563 متطوع ومتطوعة.
7. خلو تقرير المحاسب القانوني من أي ملاحظات أو تحفظات.





## الإفصاح والشفافية

- 1- لا توجد أي أحكام قضائية أو جزائية على الجمعية في عام 2025م.
- 2- تم ابلاغ المركز الوطني بتشكيل لجنة المكافآت والترشيحات بعد قرار تشكيل اللجنة بخمسة أيام.
- 3- يرى مجلس الإدارة أن مبدأ العمل في الجمعية هو على أساس تطوعي، ولذلك اتخذ القرار بصرف النظر عن صرف أي مكافآت يسواء لأعضاء المجلس أو اللجان المنبثقة عنه. وقد وقع جميع أعضاء مجلس الإدارة اقراراً بالتنازل عن المكافآت.





# تقرير السلامة المالية

## 2025





# السلامة المالية

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



2024

2025

74.78%

96.50%

1- عملت الجمعية على معالجة الملاحظات التي أدت إلى انخفاض نسبة السلامة المالية، حيث ارتفعت نتائج التقييم الذاتي للسلامة المالية من 74.78% في عام 2024م إلى 96.50% في عام 2025م.

2- قدم المراجع الداخلي 6 تقارير للجنة المراجعة الداخلية ومجلس الإدارة في عام 2025م في نطاق السلامة المالية.



# التقييم الذاتي للسلامة المالية لعام 2025م

| البند                                        | المؤشر التحليلي                                                        | الدرجة المحققة | المستهدف | المستهدف     | المحقق | التقويم الموزون    | نسبة تحقق المؤشر الرئيسي | الوزن النسب للمؤشر الرئيسي | الدرجة المحققة |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|--------------|--------|--------------------|--------------------------|----------------------------|----------------|
| المصاريف الإدارية                            | نسبة المصاريف الإدارية إلى إجمالي المصاريف                             | ١٤,١٣          | %٨٠      | أقل من ١٥%   | %١٠٠   | ٨٠                 | ١٠٠,٠٠                   | %٢٠                        | %٢٠            |
|                                              | نسبة عوائد الإستدامة المالية إلى المصاريف الإدارية                     | ١٨٧,٥٤         | %٢٠      | %١٠٠ فأكثر   | %١٠٠   | ٢٠                 |                          |                            |                |
| مصاريف البرامج والأنشطة                      | نسبة مصاريف البرامج والأنشطة إلى إجمالي المصاريف                       | ٨٠,٣٥          | %١٠٠     | أكبر من ٨٠%  | %١٠٠   | ١٠٠                | %١٠٠                     | %٤٥                        | %٤٥            |
| الإستدامة المالية (أوقاف واستثمارات)         | نسبة مصاريف الإستدامة إلى إجمالي المصاريف                              | ٢,٩٠           | %٣٠      | أقل من ٥%    | %١٠٠   | ٣٠                 | %١٠٠                     | %١٠                        | %١٠            |
|                                              | نسبة مصاريف الإستدامة إلى عوائد الإستدامة                              | ٩,٨٧           | %٣٠      | أقل من ١٥%   | %١٠٠   | ٣٠                 |                          |                            |                |
|                                              | نسبة عوائد الإستدامة إلى إجمالي أصول الإستدامة                         | ٢٠,٦٤          | %٤٠      | %٧,٥         | %١٠٠   | ٤٠                 |                          |                            |                |
| جمع الأموال والتبرعات                        | نسبة مصاريف جمع الاموال إلى إجمالي المصاريف                            | ٢,٦١           | %٥٠      | أقل من ٥%    | %١٠٠   | ٥٠                 | %١٠٠                     | %١٠                        | %١٠            |
|                                              | نسبة مصاريف جمع الاموال إلى إجمالي التبرعات                            | ٢,٦٣           | %٥٠      | أقل من ١٥%   | %١٠٠   | ٥٠                 |                          |                            |                |
| قدرة الجمعية على تغطية التزاماتها المستقبلية | نسبة النقد وما في حكمه إلى صافي الأصول المقيّدة والالتزامات            | ٦٦,٦٩          | %٧٠      | أكبر من ١٠٠% | %٦٦,٦٩ | ٤٦,٦٦              | %٩٦,٦٥                   | %١٥                        | %١١,٥٠         |
|                                              | نسبة صافي النقد والإستثمارات المتداولة إلى المصاريف الإدارية التقديرية | ٥٥,٤٠          | %٣٠      | ١٢ شهر       | ١٨٥    | ١٥ سنة وثلاثة أشهر |                          |                            |                |
| النتيجة النهائية للأداء المالي للجمعية       |                                                                        |                |          |              |        |                    |                          |                            | %٩٦,٥٠         |

## الإدارة التنفيذية



عبدالواحد محمد آل يوسف

المدير التنفيذي



محمد بن سعود آل عيد

مدير فرع عنك



علي بن ناصر البوعيسى

مدير فرع المحمدية



السيد شبر سعيد الشاخوري

مدير مكتب الاستراتيجية والتميز



عبدالرزاق جعفر الدبيس

مدير تطوير مشاريع



جعفر علي آل شويخ

مدير الشؤون الإدارية والمالية



غادة عبدالكريم السيف

مدير إدارة البرامج التنموية (المكلف)



ماهر عبدالله الداود

مدير إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات



إيمان مهدي السويدان

مدير الاتصال المؤسسي والتسويق



زهرة عيسى الباشا

مدير إدارة خدمات المستفيدين



عبدالرؤوف عبدالجليل الرميح

مدير إدارة العمل التطوعي



إبراهيم علوي آل يوسف

مدير إدارة المرافق المجتمعية



## الفروع

| حالة الفرع                                  | تاريخ التأسيس | الفرع        |
|---------------------------------------------|---------------|--------------|
| الفرع مستمر في عملة وأدأه مميز              | 2006/02/12    | فرع المحمدية |
| الفرع مستمر في عملة وأدأه مميز              | 2024/09/27    | فرع عنك      |
| جاري المتابعة للحصول على التصاريح المطلوبة. |               | فرع الضاحية  |





## أبرز الانجازات

تفعيل منظومة  
التطوع والتوسع في  
الشراكات

تحقيق فائض مالي  
قوي 11.9 مليون  
ريال

تحسين الكفاءة  
التشغيلية (انخفاض  
المصروفات ~26%)

تقديم أكثر من 12  
ألف خدمة لمستفيدي  
الجمعية

تحقيق إيرادات  
بقيمة 41.8 مليون  
ريال





## فرص التحسين

ربط النشاط  
التشغيلي بالتحول  
التموي

اكمال مسار  
قياس الأثر

تعزيز تكامل  
البيانات

تعزيز ربط التمويل  
والصرف بالأثر





## ملخص الأداء التشغيلي لإدارات سعادة





## ملخص الأداء التشغيلي لإدارات سعادة

### إدارة المرافق المجتمعية

تطوير خدمات مغتسل  
ومقبرة سيهات ومغتسل  
ومقبرة الجش 2 ، بما يضمن  
تلبية احتياجات المجتمع بكفاءة  
وحفظ لكرامة الإنسان .

### إدارة الشؤون الإدارية والمالية

اسناد ادارات الجمعية بما  
يضمن استمرارية العمل ورفع  
كفاءة العمل المؤسسي  
بالاستفادة من التوظيف  
الاجتماعي، وبرامج التدريب  
التعاوني وتمهير ودعم  
تأهيل الكوادر الوطنية.

### إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق

نمو ملحوظ في التفاعل  
الإعلامي  
والمساهمة في تحقيق  
الإيرادات المستهدفة عبر  
الحملات التسويقية





## مشروع قياس رضا المتعاملين



عدد الشكاوى الواردة

75



عدد الاستفسارات ( رافد - الواتساب )

5,340



عدد الاستبانات

24

يمثل مشروع قياس رضا المتعاملين أداة استراتيجية مهمة لتعزيز العلاقة بين الجمعية وأصحاب المصلحة، حيث لا يقتصر دوره على رصد مستوى الرضا فحسب، بل يمتد إلى بناء الثقة، وتحسين جودة الخدمات، ورفع كفاءة الاستجابة للاحتياجات والتوقعات. ويعزز المشروع من شفافية العمل المؤسسي، ويؤكد التزام الجمعية بالاستماع إلى آراء المستفيدين والشركاء والمتبرعين والموظفين، مما ينعكس إيجاباً على الصورة الذهنية والثقة المجتمعية، ويزيد من فرص الاستدامة والدعم المستقبلي



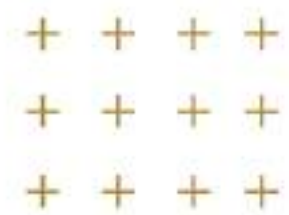
## مشروع قياس رضا المتعاملين

| المؤشر              | القيمة        | القراءة                  |
|---------------------|---------------|--------------------------|
| نسبة رضا المتعاملين | 96%           | مرتفع                    |
| عدد الشكاوى         | 75            | انخفاض عدد الشكاوى       |
| زمن الاستجابة       | من يوم لاسبوع | منخفض                    |
| نسبة اغلاق الشكاوى  | 100%          | قوة في الإغلاق والمعالجة |



# رأس المال البشري





رأس المال البشري

888

متطوعين

58

اجمالي الموظفين





## البيانات المرتبطة بالأثر

تفعيل الشراكة مع شركة IPS في  
جانب التوظيف الاجتماعي  
باستقطاب 5 موظفات  
، مما اسهم في دعم الاحتياج وسد  
المتطلبات الوظيفية وتحقيق الوفرة  
المالي

اسهمت 95 دورة تدريبية في تأهيل  
550 مشاركاً،  
مما أدى إلى رفع جاهزية الكفاءات  
التشغيلية والتطوعية،

انضمام عدد 22 متطوع محترف في  
مختلف الإدارات، مما اسهم في تعزيز  
كفاءة الأداء المؤسسي، من خلال  
تقديم خبرات نوعية دعمت تنفيذ  
المبادرات، وأسهمت في نقل المعرفة،  
وتقليل التكاليف التشغيلية

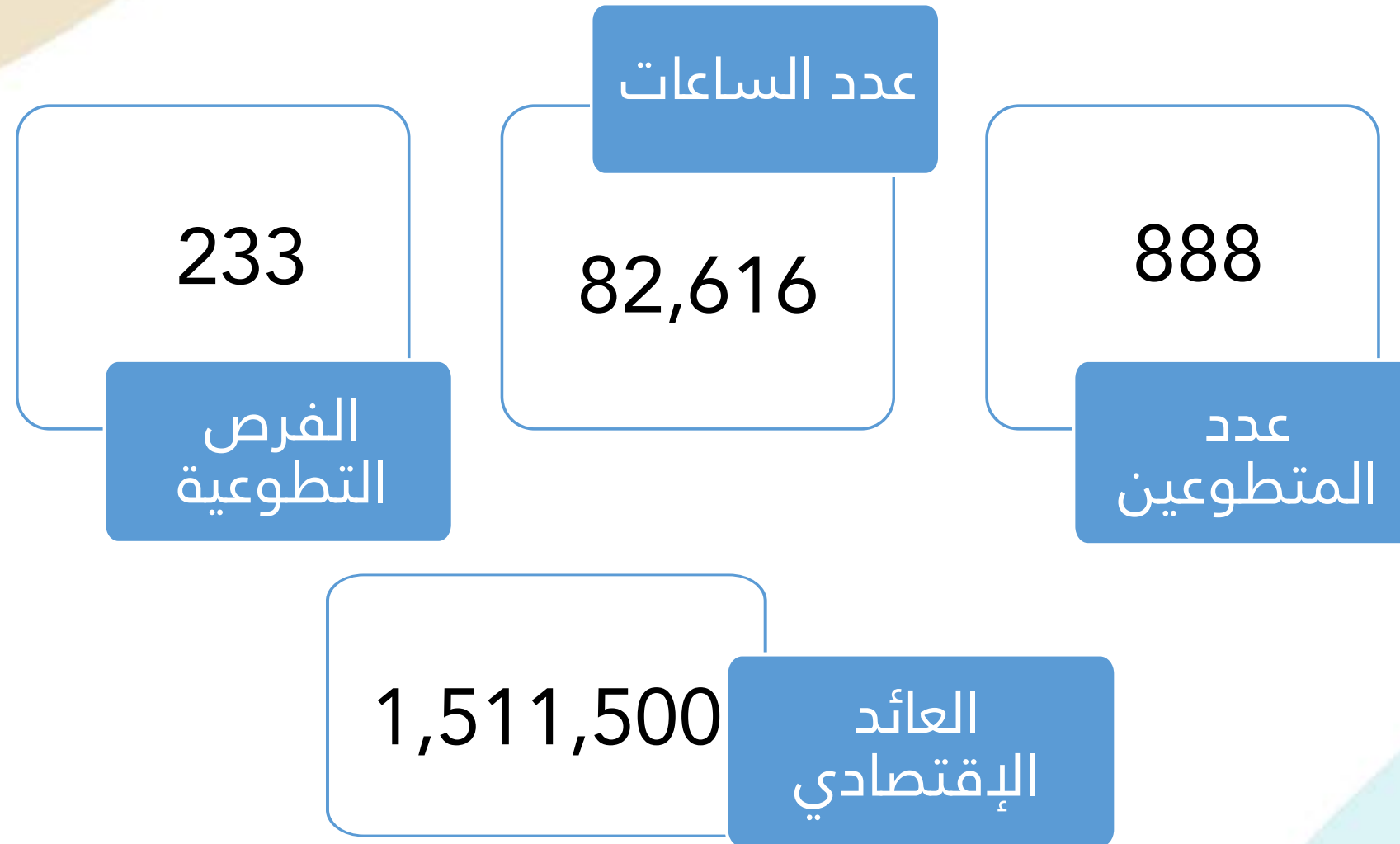


## البيانات المرتبطة بالأثر

تنفيذ برنامج التدريب التعاوني خلال  
بعدد (8) متدربين، دعماً لتأهيل  
الكوادر الوطنية وربط الجانب  
الأكاديمي بالتطبيق العمل، مما  
يحقق أثراً نوعياً في إعداد كوادر  
مؤهلة وقادرة على الاندماج في  
سوق العمل بكفاءة

تفعيل برنامج تمهير واستقطاب عدد  
(4) متدربين، بهدف تأهيل الكفاءات  
الوطنية ودعم سير العمل وتحقيق  
الوفر المالي

تطوير قاعدة بيانات المتطوعين بعدد  
قراءة 2000 متطوع ومتطوعة في  
برنامج رافد لتعزيز كفاءة إدارة العمل  
التطوعي، من خلال تحسين سرعة  
الاستجابة للمبادرات، وتوجيه  
المتطوعين وفق تخصصاتهم، بما  
يدعم استدامة الجهود التطوعية ويرفع  
من جودة التنفيذ



توثيق الساعات التطوعية في منصة العمل التطوعي

تفعيل تطوعي سعادة الخاص بالمرحلة الثانوية وتسجيل 165 طالب وطالبة

توقيع الميثاق الأخلاقي لعدد 563 متطوع ومتطوعة



# المساعدات والبرامج التنموية





جمعية نسيهات للخرفات الاجتماعفة  
Saihat Society For Social Services



## قصة أثر | سعادة من أمٍ مُعيلة... إلى صانعة مستقبل



## قصة حقيقية

كانت تعيش مع أطفالها في ظروف صعبة،  
بدخل محدود لا يكفي لتلبية احتياجاتهم  
الأساسية...



لكنها لم تستسلم

بدعم من جمعية سيهات في أصعب اللحظات،  
استطاعت أن تواصل تعليم أبنائها،  
وتمنحهم فرصة لمستقبل أفضل.

رسالتنا  
دعمك لا يغيّر يومًا...  
بل يصنع مستقبلًا كاملاً  
كن جزءًا من الأثر  
ساهم معنا في تمكين أسر أكثر  
لتحقيق الاستقلال والكرامة

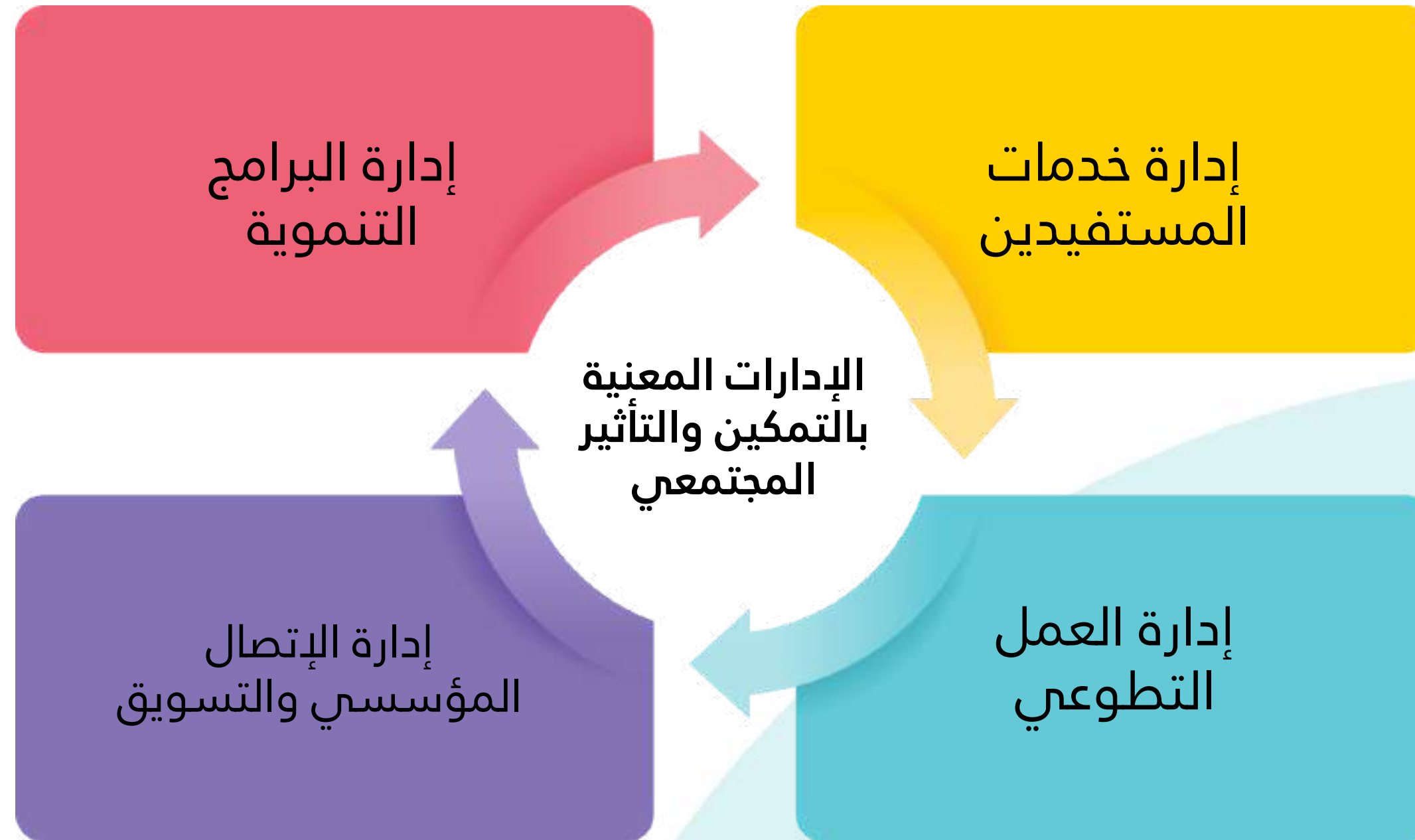
اليوم...

أخصائية تمرّض  
فني مهني  
اعلامية  
طبيبة أسنان



ماذا تغيّر؟  
تحولت الأسرة من الاحتياج  
إلى الاستقرار... ثم النجاح





# سيهات





## تفاصيل طلبات المستفيدين





## المساعدات والتدخلات التمكينية

جمعية سihat للحرفات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



| عدد الأسر | التصنيف                     |
|-----------|-----------------------------|
| 9         | تيسير الزواج                |
| 30        | سداد الديون                 |
| 64        | سداد فواتير الخدمات         |
| 62        | المساعدات الطارئة (العاجلة) |
| 8         | الكافالات                   |
| 190       | كسوة الشتاء                 |
| 177       | كسوة العيدين                |

| عدد الأسر | التصنيف                      |
|-----------|------------------------------|
| 1215      | رحماء بينهم (مؤونة رمضان)    |
| 942       | المساعدات العينية (الغذائية) |
| 951       | المساعدات العينية (لحوم)     |
| 228       | المساعدات الغذائية           |
| 221       | المساعدات النقدية            |
| 202       | الإيجارات                    |
| 9         | تملك المنازل                 |



| فئات المستفيدين      | المستفيدون | عدد المساعدات |
|----------------------|------------|---------------|
| الفقراء              | 850        | 4808          |
| الأيتام              | 103        | 2340          |
| الآرامل والمطلقات    | 389        | 3140          |
| أسر السجناء          | 43         | 551           |
| المسنين وذوي الإعاقة | 14         | 90            |
| الإجمالي             | 1399       | 10929         |

# فرع المحمدية





| عدد المساعدات | المستفيدون | فئات المستفيدين      |
|---------------|------------|----------------------|
| 122           | 75         | الفقراء              |
| 48            | 21         | الأيتام              |
| 96            | 59         | الآرامل والمطلقات    |
| 15            | 9          | أسر السجناء          |
| 24            | 4          | المسنين وذوي الإعاقة |
| 305           | 168        | الإجمالي             |



# فرع عنك





| فئات المستفيدين   | المستفيدون | عدد المساعدات |
|-------------------|------------|---------------|
| الفقراء           | 17         | 97            |
| الآرامل والمطلقات | 7          | 132           |
| الإجمالي          | 24         | 229           |





## البرامج التنموية

جمعية نسيبات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



عملت "سعادة" خلال العام على تنفيذ مجموعة من البرامج التنموية المتكاملة التي تستهدف تمكين المستفيدين وتحسين جودة حياتهم، وذلك ضمن مسارات متعددة تشمل الجوانب الاقتصادية، والتعليمية، والصحية، والاجتماعية.

وقد انتقلت الجمعية في هذا العام من التركيز على حجم الخدمات المقدمة إلى التركيز على الأثر المتحقق والتغيير الفعلي في حياة المستفيدين.



| الأسرية        |                     |
|----------------|---------------------|
| عدد الاستشارات | البرنامج            |
| 516            | خدمات واستشارات     |
| الصحية         |                     |
| عدد المستفيدين | البرنامج            |
| 161            | خدمات صحية          |
| الإسكانية      |                     |
| عدد المستفيدين | البرنامج            |
| 305            | تحسين المساكن       |
| التعليمية      |                     |
| عدد المستفيدين | البرنامج            |
| 590            | المساعدات التعليمية |



## الاستقرار الأسري والمجتمعي



### التمكين الاسكاني

دعم 305 مستفيد



|                       |                |
|-----------------------|----------------|
| تحسين المساكن - صيانة | 1,267,944 ريال |
| تحسين المساكن - أجهزة | 577,851 ريال   |
| تحسين المساكن - أثاث  | 66,692 ريال    |

الأثر:

أسهمت المساعدات السكنية في تحقيق استقرار معيشي للأسر المستفيدة، من خلال تحسين بيئة السكن وتوفير الاحتياجات الأساسية، مما انعكس إيجاباً على جودة الحياة، وقلل من المخاطر المعيشية، وعزز من استقرار الأسر نفسياً واجتماعياً.

التقرير السنوي 2025

### التمكين الصحي



تمكين 101 مسفيد



الأثر:

- الإسهام في تخفيف المعاناة الصحية والمالية
- تعزيز قدرة المستفيدين على استعادة حياتهم الطبيعية

ومن أحيائها  
حملات التبرع بالدم

عدد الحملات / 4  
عدد المتبرعين بالدم / 1,114

بركة الدار  
التنمية الصحية

عدد المستفيدين : 97  
الخدمات : علاج طبيعى - توفير  
اجهزة طبية - توفير الاحتياجات  
الخاصة لكبار السن وتهيئة بيئة كبار  
السن

### التمكين الاسري



نفس مطمئنة  
التنمية الأسرية

عدد الجلسات الاستشارية : 478 جلسة  
( شملت النطق والتخاطب - علاج سلوكي -  
نفسى)  
الاستشارات القانونية : 38 استشارة شملت  
قضايا ديون - الاحوال الشخصية - قضايا تجارية )

لم تكن جلسات استشارية فقط، بل  
مساحات آمنة لإعادة التوازن الأسري،  
ومعالجة التحديات النفسية والقانونية  
قبل أن تتفاقم

الأثر:



## تنمية القدرات والتعليم

يمثل برنامج تنمية القدرات والتعليم أحد الركائز الاستراتيجية في مجال التمكين، حيث يتجاوز دوره تقديم الدعم التعليمي إلى بناء رأس مال بشري قادر على الاستقلال والمساهمة في التنمية



تمكين 286 مستفيد

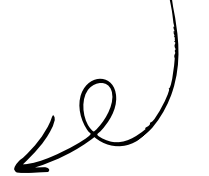


1,573,269 ريال



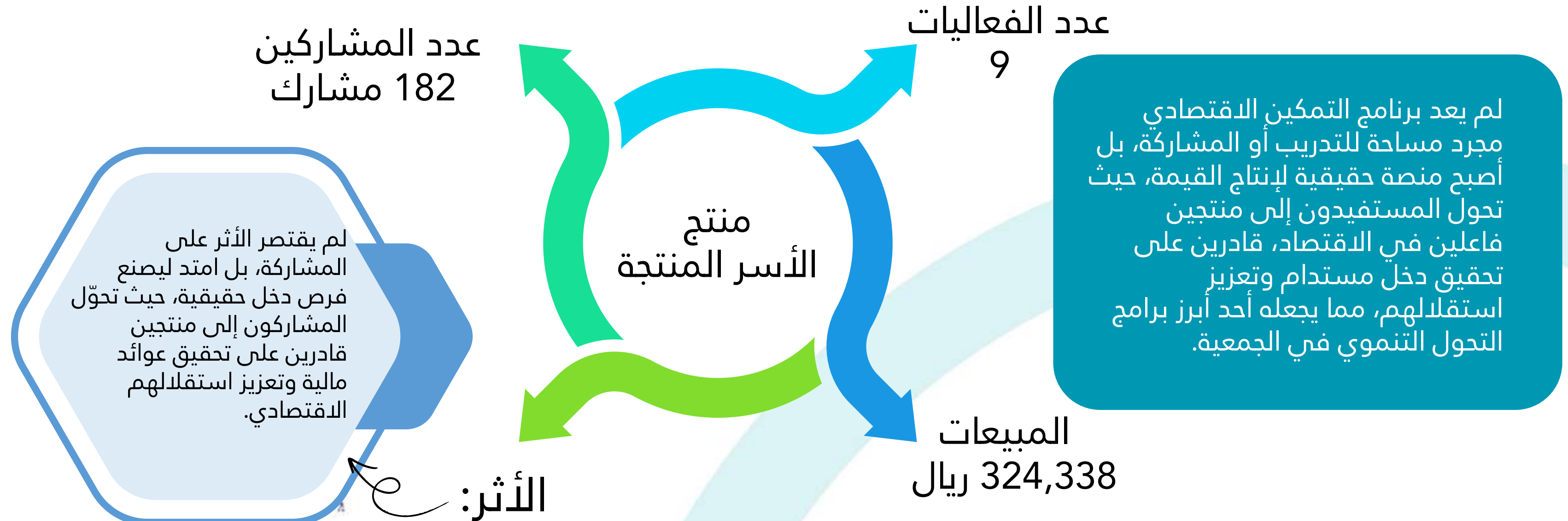
• فتح آفاق مستقبلية أوسع للمستفيدين  
• وتعزيز فرص الاستقلال وتقليل الاعتماد على المساعدات

الأثر:





## التمكين الاقتصادي





## برامج التأثير المجتمعي

### قصص النجاح

قصة الاصرار الأولى



قصة الاصرار الثانية



برنامج يسלט الضوء على انتقال الأسر من  
الرعاية للتنمية

### نتكلم تنمية

على خطى الرؤية



بركة الدار



برنامج التعريف بالعمليات التنموية وجديد البرامج

### وعيك مستقبلك

نسيان - الزهايمر



قصة الملهم حسن الرميح



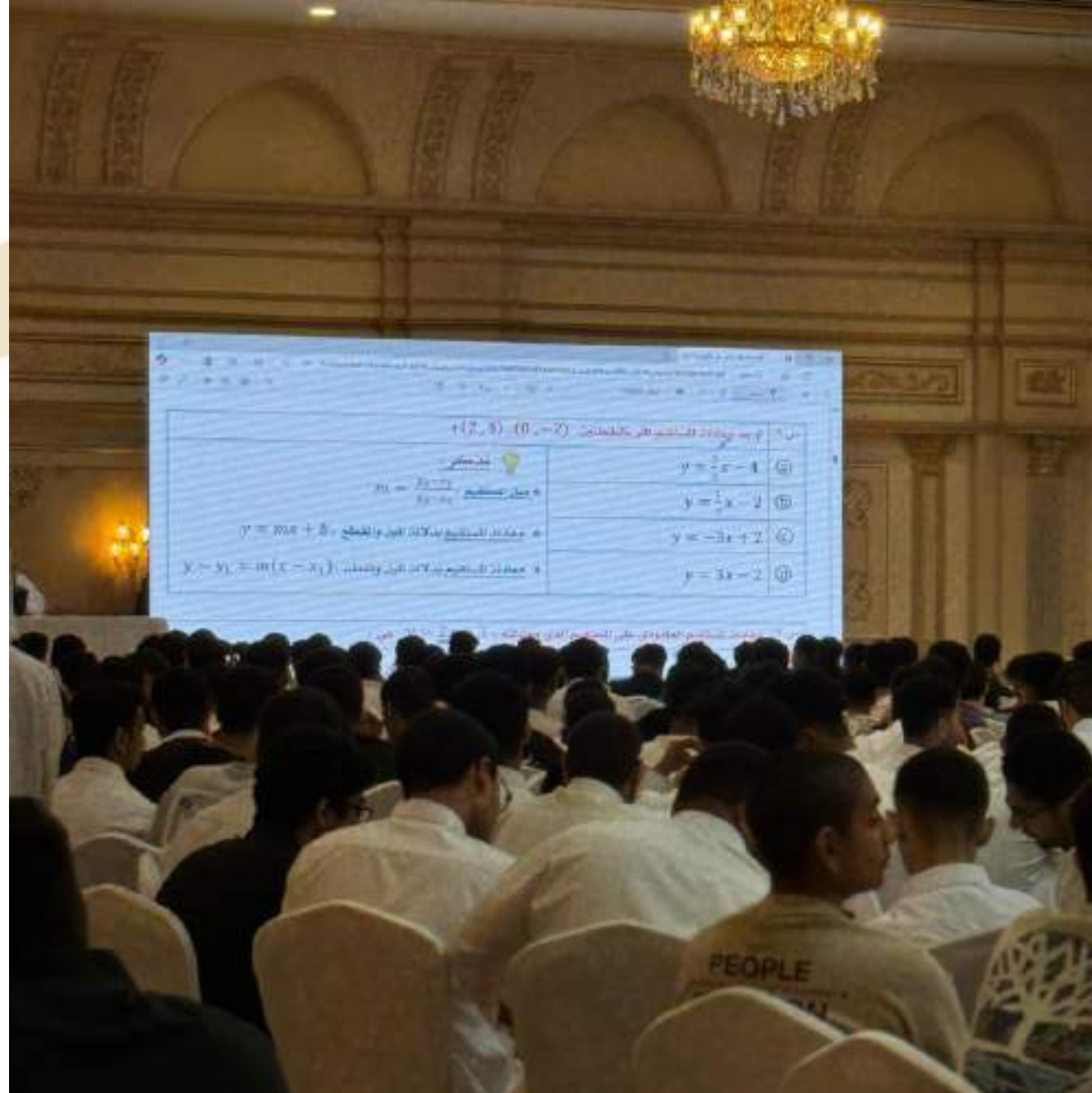
برنامج التوعية والمؤازرة





## البيانات المرتبطة بالأثر

أسهم برنامج "ثابر" القدرات والتحصيلي، المنفذ بالشراكة المجتمعية مع معهد مدار الخليج، في احتضان أكثر من 1000 طالب وطالبة من طلاب الصف الثالث الثانوي، مما ساعد على رفع مستواهم التحصيلي وتعزيز جاهزيتهم لاختبارات القدرات والتحصيل. كما زاد من فرص قبولهم الجامعي، وفتح أمامهم مسارات أوسع لمستقبل أكاديمي ومهني أكثر استقرارًا وتمكينًا.





## البيانات المرتبطة بالأثر

أسهم تأمين مبنى مركز الهلال الأحمر السعودي بسيهات في تعزيز سرعة الاستجابة للحالات الإسعافية وتقديم الدعم الطبي العاجل لما يقارب 300 حالة شهرياً، مما عزز فرص إنقاذ الأرواح وتقليل المضاعفات الصحية، ورفع مستوى الأمان الصحي والجاهزية المجتمعية في المنطقة.





## البيانات المرتبطة بالأثر

أسهم تطوير مركز سعادة لرعاية كبار السن في توفير الرعاية والدعم المتكامل لكبار السن، بما يعزز جودة حياتهم ويمنحهم بيئة أكثر أماناً وراحة، وحفظاً لكرامتهم





## البيانات المرتبطة بالأثر

أسهم تطوير مركز سعادة لرعاية كبار السن في توفير الرعاية والدعم المتكامل لكبار السن، بما يعزز جودة حياتهم ويمنحهم بيئة أكثر أماناً وراحة، وحفظاً لكرامتهم



# الموارد المالية والإتصال المؤسسي





أظهرت النتائج المالية لعام 2025م ارتفاعاً في إجمالي الإيرادات مقارنة بعام 2024م.

تعكس هذه النتائج قدرة إدارة تنمية الموارد المالية على التكيف مع المتغيرات وتحقيق كفاءة تشغيلية عالية، مع ضرورة تطوير نموذج أكثر توازناً واستدامة لتنمية الإيرادات، يركز على تنويع مصادر الدخل، وتعزيز التمويل المرتبط بالبرامج، بما يدعم تحقيق النمو المالي المستدام ويعزز الأثر التنموي للجمعية.

2024

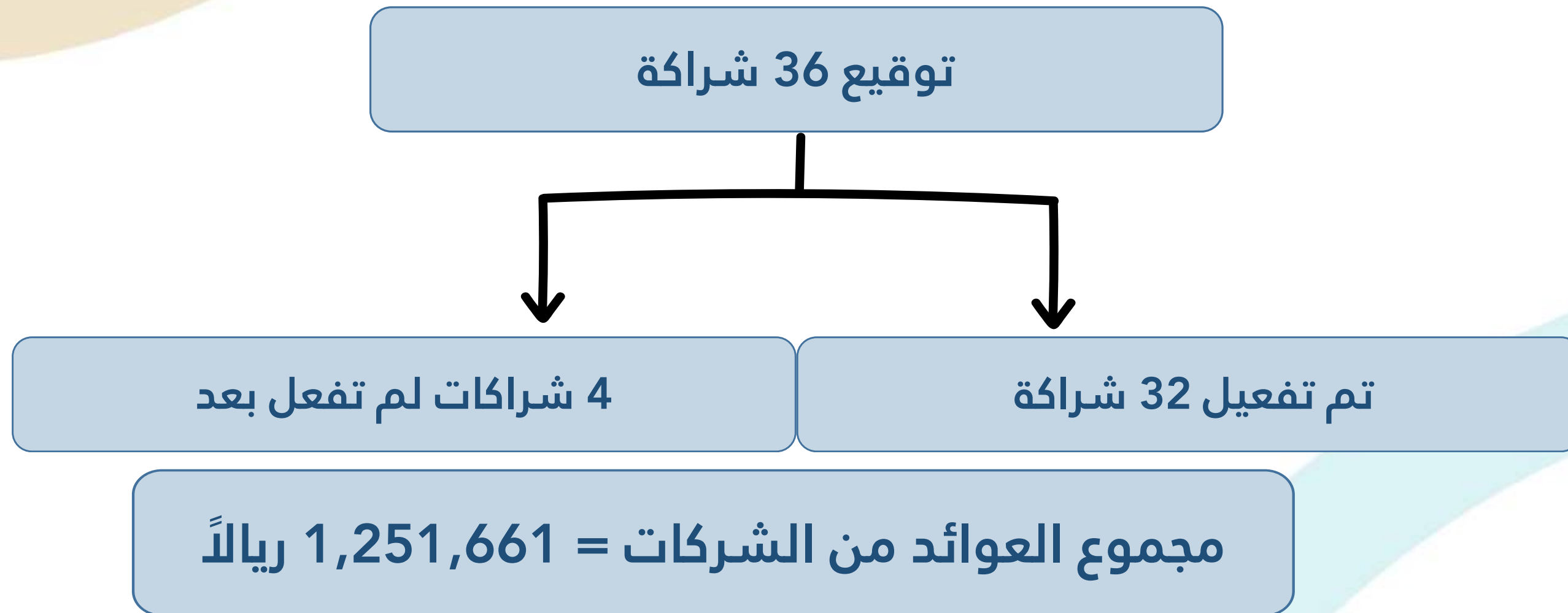
2025

39.3 مليون

41.8 مليون

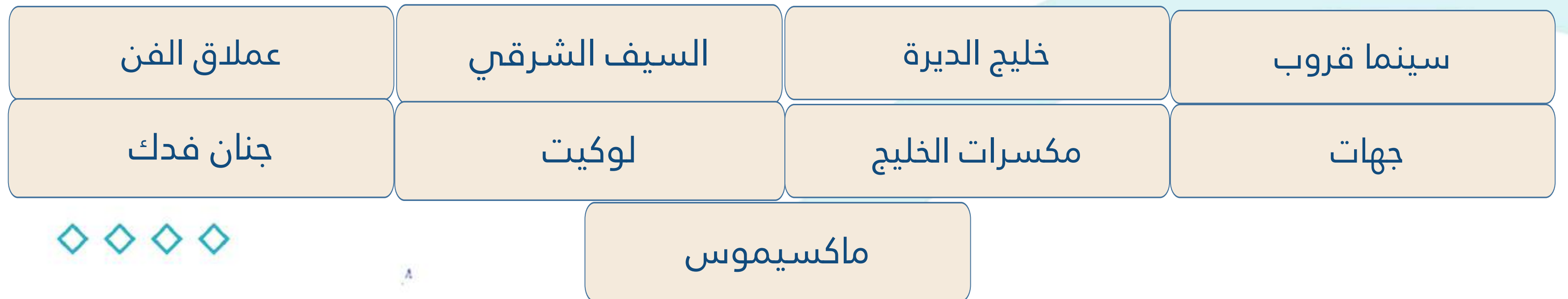
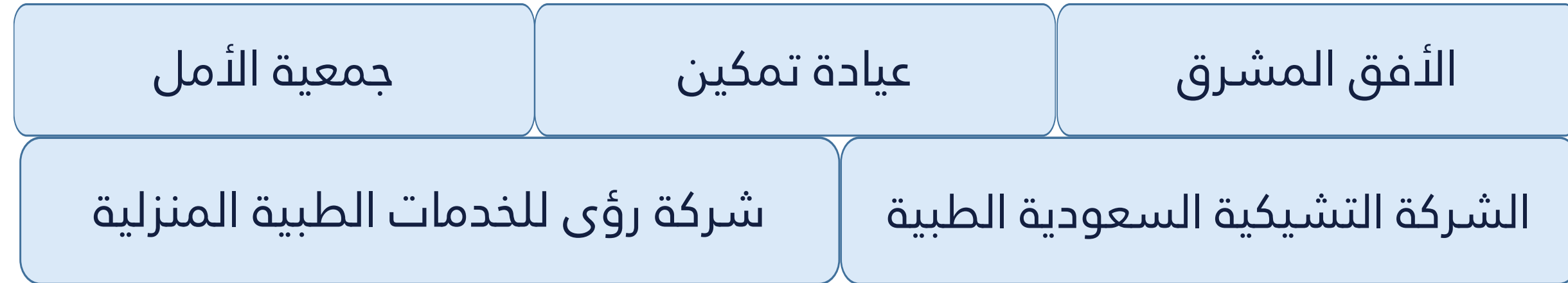
بدون القيمة الاقتصادية للساعات التطوعية





"نجحت إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات في تحقيق نسبة تفعيل مرتفعة بلغت 89% من إجمالي الشراكات، مما يعكس كفاءة في تحويل الاتفاقيات إلى أثر فعلي. كما بلغ إجمالي العوائد أكثر من 1.25 مليون ريال، في مؤشر إيجابي على تنمية الموارد. وتسعى الإدارة إلى تعظيم الأثر من خلال رفع كفاءة استثمار الشراكات، وتحويلها إلى شراكات استراتيجية مستدامة ذات قيمة أعلى."







| الجهة                       | اتحاد المقاولين              | بيور زون                        |
|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| جمعية دعم التعليم<br>(تعلم) | مركز ألوان لضيافة<br>الأطفال | مراس الأفراد للموارد<br>البشرية |
| مؤسسة عبدالله كميل          |                              | مركز المستشار الصغير            |

|               |               |              |
|---------------|---------------|--------------|
| مجموعة الغدير | أسواق المنتزه | مزايا الغذاء |
|---------------|---------------|--------------|



## موقع سعادة أونلاين لجمع التبرعات

حققنا ارتفاعاً في إيرادات المتجر بين عامي 2024 و 2025 حيث كانت إيرادات 24 ( 8,067,885 ) في حين بلغت الإيرادات في 2025 ( 12,836,716 )



جمعية سيات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



تغطية 15 حالة إنسانية من خلال التسويق العاطفي

حققنا مبلغ 967,423 ريال



تم فتح أكثر من 60 فرصة تبرع عبر متجر سعادة أونلاين

بلغت إيرادات المتجر أكثر من 12,000,000 ريال

ساهم التسويق العام في رفع إيرادات الموقع ( باستحداث صدقات المناسبات والأشهر الهجرية ) بمبلغ 2,620,822 ريال، وأخذت صدقة ليلة القدر النصيب الأكبر بإجمالي تبرعات 566,272 ريال

التقرير السنوي 2025



## المنصات المانحة

تم التقديم على 26 منصة مانحة

منحة مؤسسة نورة الملاحي - chat Bot

السلال الغذائية من منصة احسان

جمعية سihat للحرفات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



## الرعاة والداعمين

استهدفنا أكثر من 40 مؤسسة تجارية وأهلية، وحققنا أكثر من 200,000 ريال لرعاية ودعم يوم التطوع السعودي والعالمي



### الداعمين



### راعي ذهبي



Locate  
لو كيت

جناك

جناك فضاء للتطوير والاستثمار العقاري

Art  
عمللاق الفن

maximus  
ماكسيموس

## الرعاة الماسيين



## تعزير الظهور الإعلاني

153

عدد الأخبار الصحفية

3,640

عدد الصور الفوتوغرافية

237

الفيديو والريلز

259

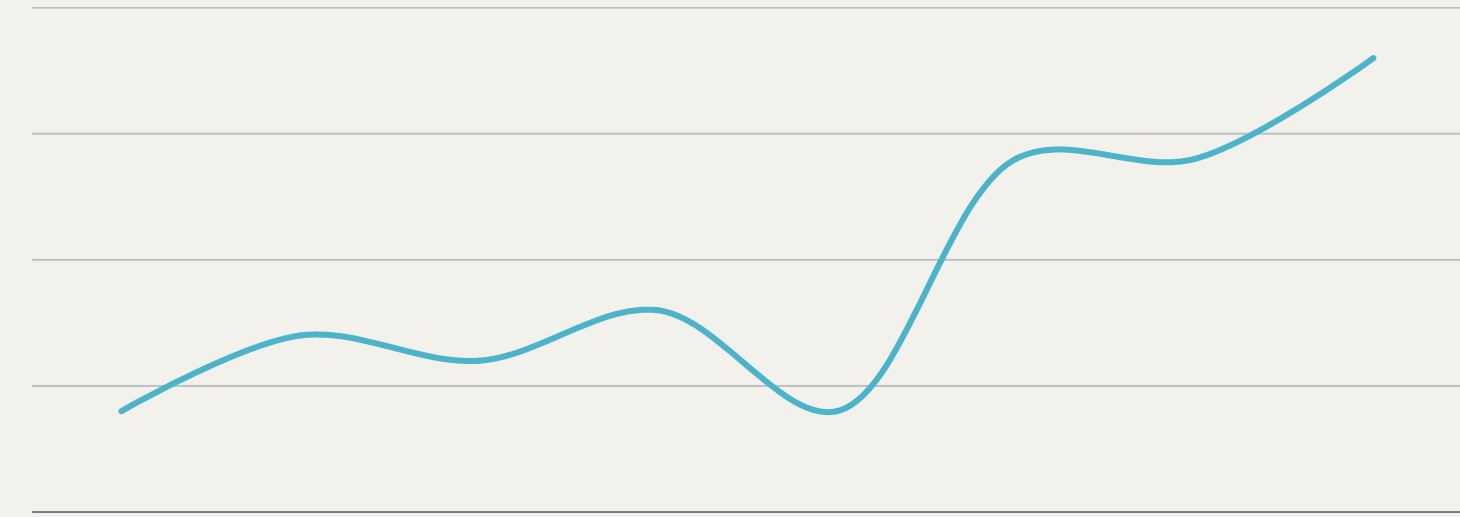
تصاميم الجرافيك

44

نشرات سعادة الالكترونية

95

رسائل sms تسويقية



### المشاهدات خلال عام في كافة وسائل التواصل

ارتفعت مشاهدات وسائل التواصل الاجتماعي بحسب تحليل AI بنسبة نمو تجاوزت 170% خاصة في منصة انستغرام، واستحداث حساب في منصة تيك توك





# برامج تعزيز الصورة الذهنية

برامج التواصل الداخلي - الخارجي

## اعرفنا صح

برنامج للتعريف بسعادة وتوجيهها الاستراتيجي  
المستدام من خلال تصميم اسبوعي يحوي  
الأنظمة واللوائح الحاكمة، أو من خلال المشاركة  
للتعريف بالجمعية ضمن أنشطة مجتمعية

53

## جسور

لقاء شهري يجمع منسوبي سعادة لنقاش هم  
داخلي مشترك وتذليله بالحلول المناسبة والطرح  
مع مجلس الإدارة

5

## نتواصل بالخير

برنامج يهتم بالتواصل مع شرائح المجتمع من خلال  
الزيارات وتداول الآراء والمقترحات

التقرير السنوي 2025

13

15

## وعيك مستقبلك - نتكلم تنمية

برنامج للتوعية وتوضيح التوجه التنموي  
لسعادة من خلال فيديوهات وأعمال بصرية  
موجهة ذات قضايا مجتمعية وتنموية

مؤثرين 8

متطوع في التسويق 150  
المجتمعي

## سفراء سعادة

استقطاب المؤثرين وتكوين فرق التسويق  
المجتمعي لتعزيز الصورة الذهنية في المجتمع

3

## بوصلة

برنامج داخلي لجمع موظفي الإدارات حول  
طاولة النقاش لإدارة التغيير بتوجيه البوصلة



# تطوير بيئة العمل

معايدة عيد الأضحى

معايدة عيد الفطر

السحور السنوي

اليوم الوطني

يوم التأسيس

القرقيعان

وقفات الشكر والتقدير  
شهادات - كروت ( 800 )

يوم المدير

أيام القهوة - الشاي -  
الايسكريم

التعازي - مجتمع سعادة

اعياد ميلاد الموظفين

مسابقة طوبى



# محطات ملهمة



## قصص النجاح

برنامج إعلامي يسلط الضوء على الأثر الذي صنعه سعادة مع مستفيديها لنقلهم من الرعوية للتنموية، من خلال سرد الرحلة كاملة منذ استشعار الاحتياج، حتى الاكتفاء وتحقيق جودة الحياة.



الهاكثون الداخلي ( منظومة 0.2 )

تنظيم هاكثون سعادة  
واستقطاب 64 مشترك  
و استعراض 11 فكرة ابتكارية





## دعم الإستدامة وفرص الشراكات

برز أثر البرامج التنموية وتحويل نتائجها من أرقام إلى قصص نجاح مؤثرة تصل إلى أصحاب المصلحة والمجتمع بوضوح أكبر، من خلال إنتاج محتوى إعلامي نوعي مثل قصص النجاح، وبرنامج نتكلم تنمية، ووعيك مستقبلك، والتقارير المصورة والمواد التوعوية.

وقد أسهم ذلك في توثيق رحلة المستفيد من الاحتياج إلى التمكين، وتعزيز الصورة الذهنية للجمعية، ورفع ثقة الداعمين والشركاء، بما يدعم الاستدامة وفرص الشراكات المستقبلية.





## مشاركات مجتمعية

يوم المسن مركز طب الأسرة  
بجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل

اليوم العالمي للخدمة  
الاجتماعية  
مع وحدة السكر بمراكز الرعاية

الشرقية تحتفي بقدواتها  
مبادرة بين أهلنا - المجمع الصحي

زيارة معرض IENA بالرياض

معرض الأعمال والحرف اليدوية

التبكية خيرة  
جمعية الأمل لمكافحة السرطان  
بالقطيف



# يوم التطوع السعودي والعالمي (خلود العطاء)

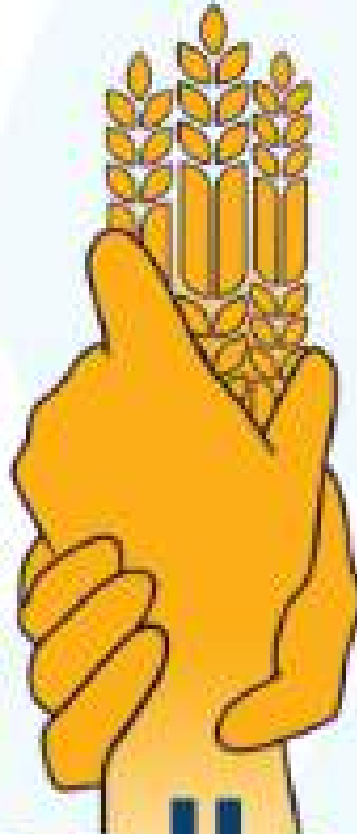




سَعَاة

جمعية سَعَاة للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services

يوم التطوع  
السعودي والعالمي



خلود العطاء

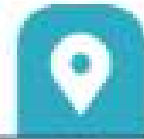
يوم التطوع | 8 ديسمبر  
السعودي والعالمي 2025م



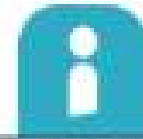


## الأهداف الاستراتيجية:

استقطاب الكفاءات المؤهلة والكوادر التطوعية وتطويرها.



منتزه سيهات



كافة أفراد المجتمع



من 8-14 ديسمبر من الاثنين إلى الأحد  
من الساعة 4 - 10 مساءً.



بلدية القطيف



جمعية سيهات

بتنظيم من:



وزارة الرياضة



وزارة التربية والتعليم والعلوم



نادي الخليج

## الأهداف العامة للفعالية:

تسعى احتفالية يوم التطوع السعودي والعالمي إلى الارتقاء بالعمل التطوعي وتحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة المتمثلة في تشجيع العمل التطوعي، وزيادة أعداد المتطوعين وصولاً إلى مليون متطوع في عام 2030 م.

ونطمح من خلال فعاليتنا إلى تحقيق الأهداف التالية:

إبراز جهود المتطوعين في التنمية الاجتماعية في محافظة القطيف، وشكرهم وتكريمهم على مساهمتهم في العمل التطوعي.

زيادة الثقافة بأهمية العمل التطوعي وتنمية قيمة المسؤولية المجتمعية لدى مختلف فئات المجتمع.

تشجيع ثقافة العمل التطوعي في المجتمع، وزيادة الاتجاهات الإيجابية نحو العمل التطوعي المنظم.





## احصائيات الفعالية:





## احصائيات الفعالية:





## فرق تطوعية

تفعيل فريق الامن والسلامة بعدد تجاوز 100 متطوع.

استقطاب 150 متطوع في التسويق المجتمعي



# ركن سعادة

جمعية سهايات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services  
سعادة



## في فعاليات يوم التطوع السعودي والعالمي



عززنا الصورة الذهنية بركن سعادة الذي حرصنا أن يحكي تاريخنا من التأسيس الى الاستدامة :  
احتوى الركن التعريفي بالجمعية، مكعبات التأسيس والاستدامة، الخطة الاستراتيجية، شاشات تفاعلية (اعرفنا صح للتعريف بكافة الخدمات والأنشطة)، رحلة المستفيد مع شاشة بيانات POWER PI، قصص النجاح ، خارطة الشراكات، وأخيرا مسابقة تفاعلية مع اسعد  
الركن استهدف كل الفئات العمرية وركزنا على تأسيس وتعلم الطفل كغراس ولبنة بالإمكان تهيئتها لاستدامة الأثر



# صور من يوم الفعالية

جمعية نسيبات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services  
منعكاته



التقرير السنوي 2025



# صور من يوم الفعالية

جمعية نسيهات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



# صور من يوم الفعالية



# صور من يوم الفعالية

جمعية نسيبات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



# اظهارات





## محافظ القطيف يطلع على برامج ومبادرات "سعادة"

التقى سعادة محافظ محافظة القطيف الأستاذ عبدالله بن علي السيف في مقره مجلس إدارة جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية.

وأشاد بالمكانة الريادية التي تمثلها جمعيات المحافظة في العمل الخيري والاجتماعي، وبما تقدمه من مبادرات تنموية وخدمات إنسانية نوعية للمستفيدين، مؤكداً أن هذا العطاء يأتي امتداداً للدعم السخي الذي توليه القيادة الرشيدة -أيدها الله- والمتابعة الحثيثة من صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية وسمو نائبه -حفظهما الله- لتعزيز دور القطاع غير الربحي وتنمية أثره.





## الخريف يفتح المبنى الإداري لجمعية "سعادة"

افتتح سعادة محافظ القطيف إبراهيم بن محمد الخريف المقر الإداري لـ "سعادة" بحضور رئيس الجمعية شوقي بن عبدالله المطرود ورئيس مركز سيهات ومدير مركز التنمية بالقطيف وعدد من مديري الجهات الحكومية والداعمين للعمل الخيري. وتجول الخريف على أقسام المبنى مستمعاً لشرح مُفصّل من رئيس الجمعية عن مكونات المقر، وما يتضمنه من مكاتب إدارية، وقاعات الاجتماعات، والتجهيزات، وخدمات المستفيدين.





أطلقت "سعادة" مبادرة "بين أهلنا" المخصصة لرعاية كبار السن، بالتعاون مع عيادات تفاني الطبية، و "سعادة أهلينا" التابعة للبنك الأهلي.

وتهدف المبادرة إلى تقديم خدمات واستشارات صحية ، نفسية ، غذائية ، وعلاجية لكبار السن، انطلاقاً من حرص "سعادة" لتعزيز جودة الحياة بتقدير هذه الفئة، من خلال اكتشاف الحالات الصحية التي تحتاج لمتابعة مبكرة، بالإضافة إلى إبراز دور سعادة في رعاية صحة المجتمع.



**"سعادة" : "بين أهلنا" مبادرة  
تحتضن كبار السن**

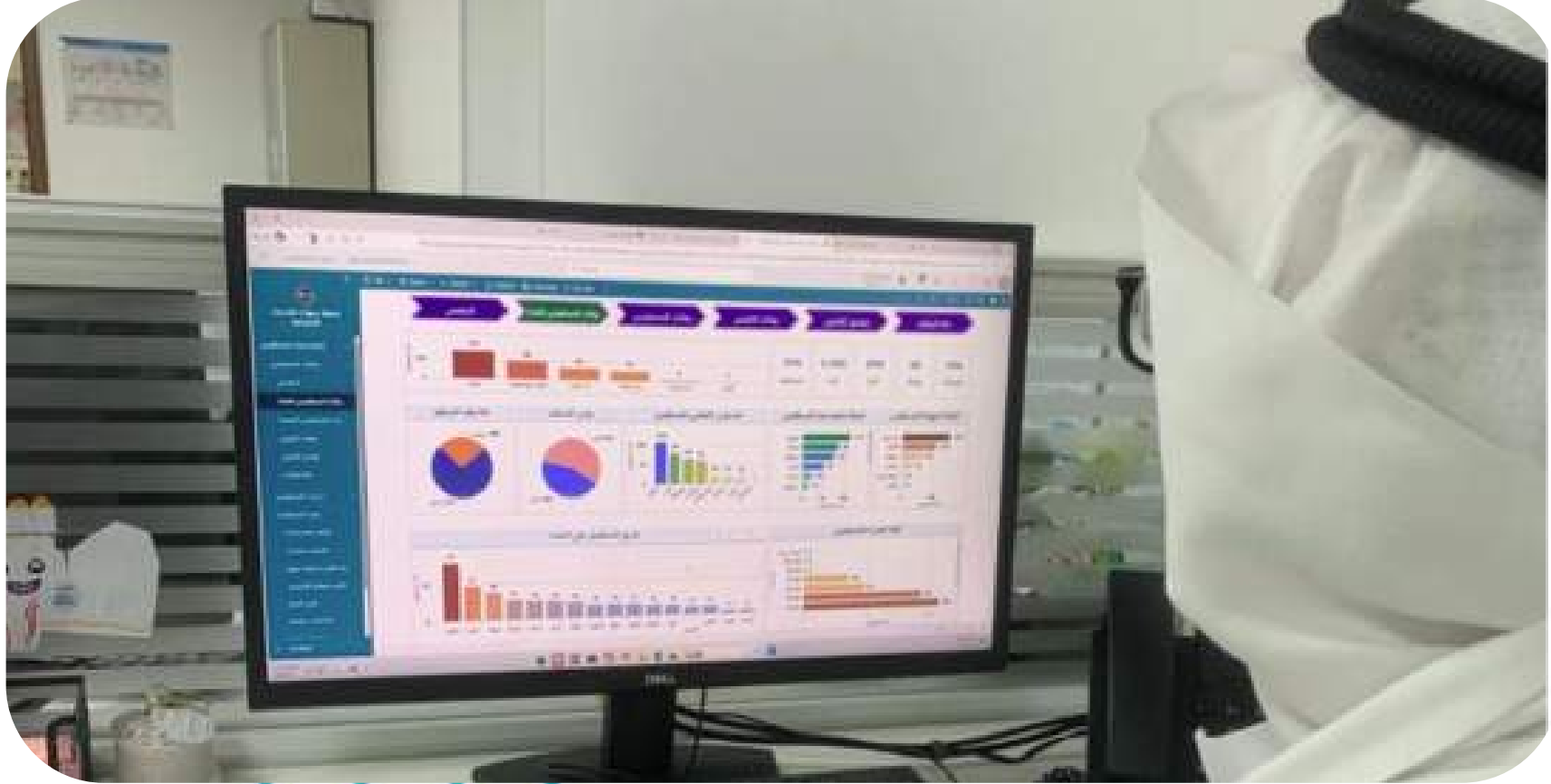




جمعية نسيبات للخدمات الاجتماعية  
Saihat Society For Social Services



حققت سعادة نقلة نوعية في مستوى تقديم  
الخدمات للمستفيدين من خلال بيئة مريحة  
وتنظيم ميسر.





برنامج "#نتواصل\_بالخير"، إحدى مبادرات إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق التي تسعى من خلالها للتعريف بسعادة وتعزيز صورتها الذهنية، وإشراك المجتمع في تحولها الاستراتيجي المستدام، حيث تم خلال عام 2025 زيارة 11 ديوانية ومجلس لتعريفهم بجديد سعادة، وتوضيح التوجه التنموي لسعادة

«سعادة» تعزز تواصلها بالمجتمع  
باطلاق مبادرة #نتواصل\_بالخير ..





سجّلت جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية حضور لافت في دورة «ثابر» لاختبار قياس التحصيلي لعام 2025، بمشاركة 71 متطوع ومتطوعة، ساهموا في تنظيم الدورة التي اختتمت بحفل تكريمي.

وقد تنوعت أدوار المتطوعين والمتطوعات بين تنظيم دخول وخروج الطلاب والطالبات، الإشراف على قاعات التدريب، تقديم الدعم الفني واللوجستي، إدارة منصات التسجيل والاستقبال، وجاءت مساهماتهم لتشكيل ركيزة أساسية في إنجاح الدورة وتحقيق أهدافها التعليمية والمجتمعية.

71 متطوع من "سعادة" يسهمون  
في نجاح دورة "ثابر" لاختبار قياس  
التحصيلي لعام 2025





شاركت "سعادة" في محاضرة قانونية نظمها لجنة  
المحامين بالمنطقة الشرقية بعنوان: "الملاحم العامة  
لنظام حقوق كبار السن ورعايته" عبر منصة زوم.

« سعادة » تستعرض الملاحم العامة  
لنظام حقوق كبار السن





## التوصية الاستراتيجية العليا

**2026 = سنة التحول إلى:**  
**جمعية مقادة بالبيانات والأثر**





سجّات

**Phone :** 0556212375

**Email :** [ccnm@saihatss.org](mailto:ccnm@saihatss.org)

التقرير السنوي 2025